

Panorama Départemental de l'Emploi Public Territorial des Pyrénées-Atlantiques

Edition 2022

Combien d'agents employés ? Qui sont-ils ? Les effectifs augmentent-ils ? Quels secteurs recrutent ? Les concours sont-ils toujours sélectifs ? Quel est l'âge de départ en retraite ?

Pour répondre à toutes ces questions, un Panorama Départemental de l'Emploi Public Territorial a été réalisé. Il permet de dresser un état des lieux et de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial.

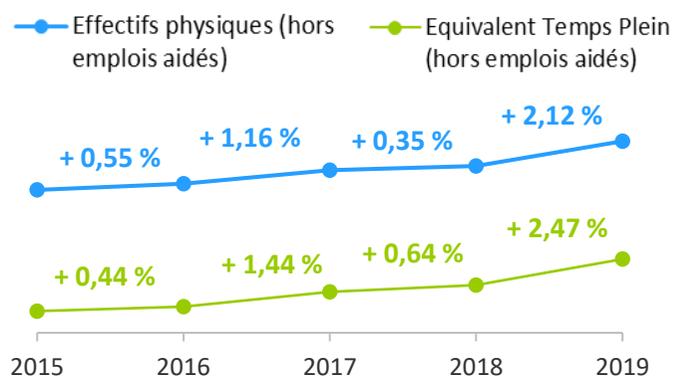
Il a été réalisé grâce aux données extraites du Bilan de l'Emploi réalisé chaque année et conformément à l'article 23 de la loi du 26 janvier 1984 qui confie aux Centres de Gestion une mission générale d'information sur l'emploi public territorial et la charge d'en établir un bilan.

L'évolution des effectifs

➔ Les effectifs physiques (hors emplois aidés) ont évolué de + 2,12 % entre 2018 et 2019

	Effectifs physiques hors emplois aidés	Équivalent temps plein hors emplois aidés
2018	18 654 agents	16 759 ETP
Évolution	+ 396 agents soit + 2,12%	+ 414 ETP soit + 2,47%
2019	19 050 agents	17 173 ETP

Évolution des effectifs de 2015 à 2019



Les chiffres clés

- ➔ 19 050 agents territoriaux hors emplois aidés
soit + 2,12% par rapport à 2018
- ➔ Taux d'administration : 25,2 %o habitants
- ➔ 72% d'agents de catégorie C
- ➔ 59% de femmes dans les collectivités
- ➔ 1 126 offres d'emploi publiées
- ➔ 495 départs à la retraite

➔ Taux d'administration au 31/12/2019

Le département des Pyrénées-Atlantiques compte :
> 682 550 habitants
> 19 050 agents publics en équivalent temps plein

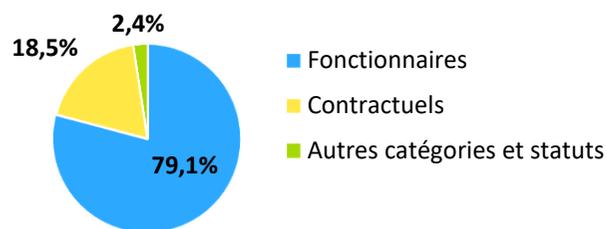
Le taux d'administration est de :

25,2 %o habitants*

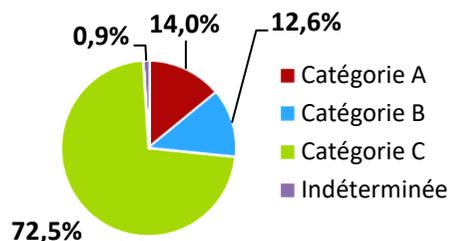
* Nombre d'agents en équivalent temps plein
pour 1 000 habitants

Les effectifs territoriaux

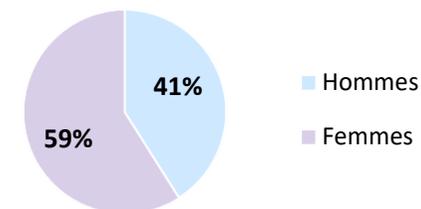
➔ 79% des agents sont fonctionnaires



➔ 72% des agents relèvent de la catégorie C

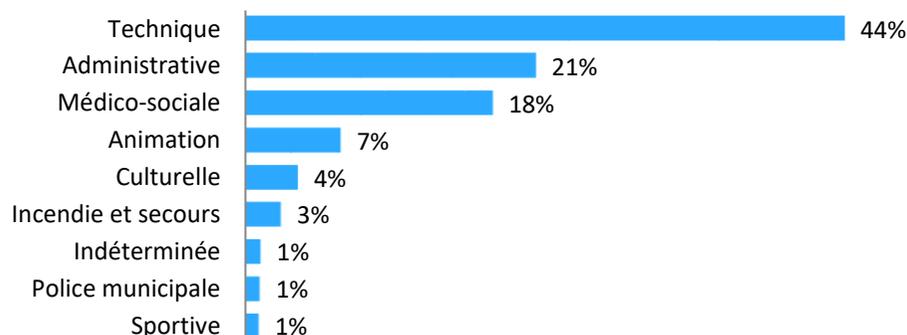


➔ 59% des agents sont des femmes



Au 31 décembre 2019, le département comptait 19 050 agents territoriaux (17 173 en Équivalent Temps Plein) travaillant au sein des 1016 collectivités locales du département. Par ailleurs, près de la moitié (47%) des agents territoriaux sont employés par l'une des 546 communes du département.

➔ 44% des agents sont dans la filière technique



La grande majorité des effectifs territoriaux se concentre autour de trois filières principales : Technique, Administrative et Médico-sociale, soit 83% des effectifs globaux.

➔ Les filières* les plus féminisées

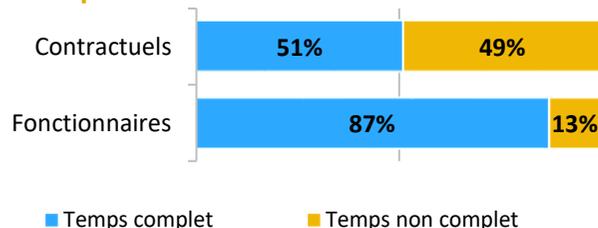
Médico-sociale	96%
Animation	83%
Administrative	82%

➔ Les filières* les plus masculinisées

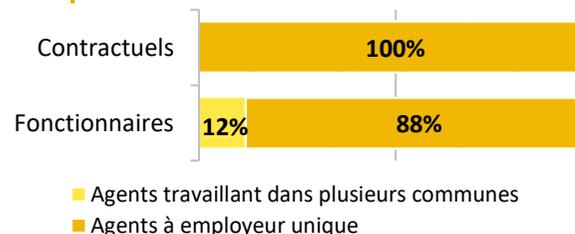
Incendie et secours	94%
Police municipale	79%
Sportive	71%

*Seules les filières féminisées ou masculinisées à plus de 50 % sont prises en compte

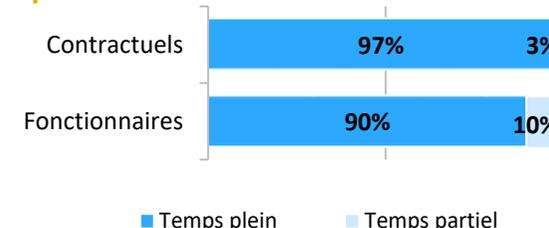
➔ 87% des fonctionnaires sont à temps complet



➔ 12% des fonctionnaires à temps non complet sont intercommunaux



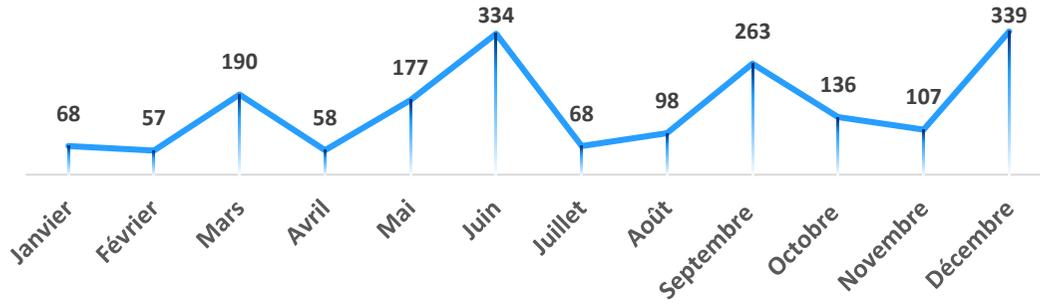
➔ 10% des fonctionnaires sont à temps partiel



En 2020, 69% des agents territoriaux (fonctionnaires et contractuels) à temps partiel étaient des femmes. De la même manière, les agents à temps non complet sont majoritairement de sexe féminin (79%).

La bourse de l'emploi territorial

➔ Répartition mensuelle du nombre d'offres

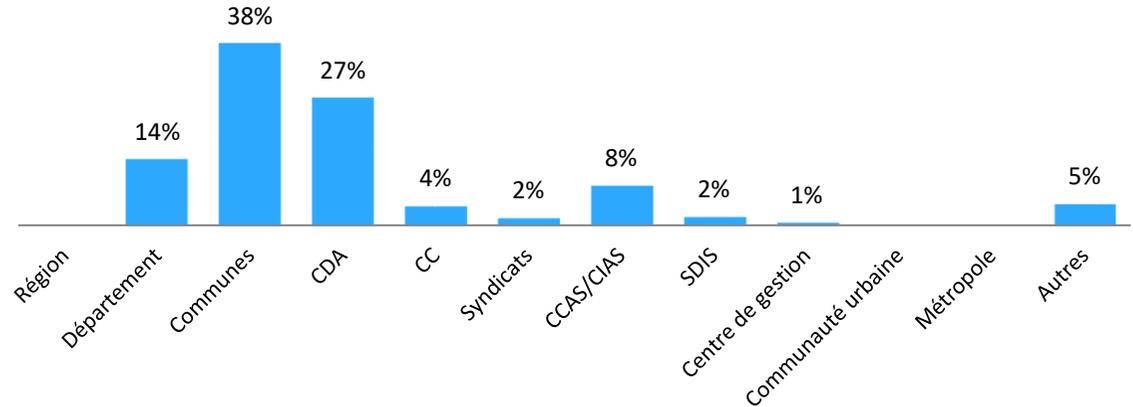


Les chiffres clés

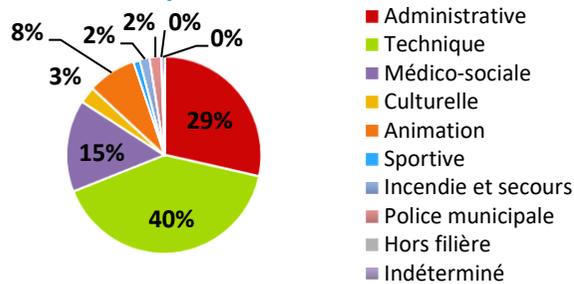
- ➔ 874 offres d'emploi publiées
- ➔ 664 déclarations de créations d'emplois
- ➔ 1 720 déclarations de vacances d'emplois
- ➔ 671 nominations saisies

➔ 38% des offres dans les communes

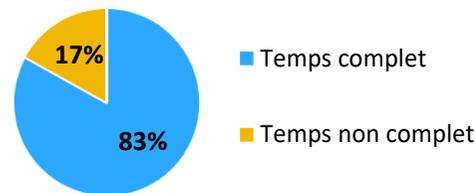
Parmi les offres d'emploi publiées en 2020 plus d'un tiers (38%) émane des Communes, plus d'un quart (27%) des Communautés d'agglomération et 14% du Département.



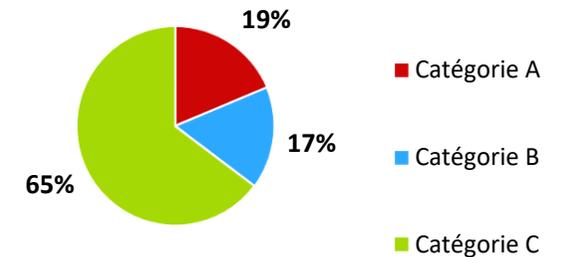
➔ 40% des offres dans la filière technique



➔ 83% des offres à temps complet



➔ 65% des offres en catégorie C



La majorité des offres d'emploi concerne des postes à temps complet (plus de 83%). Près de deux tiers (65%) des offres sont des postes de catégorie C (pour rappel, 72% des agents sur l'ensemble du département). Plus de deux tiers des offres (69%) concernent les filières technique (40%) et administrative (29%) et 15% la filière médico-sociale.

Les nominations

➔ Répartition des nominations par domaine d'activité

Interventions techniques	32%
Animation et services à la population	32%
Pilotage, management et gestion des ressources	25%
Politiques publiques d'aménagement et de développement territorial	4%
Autres	4%
Sécurité	2%

➔ Les métiers qui recrutent le plus

Chargée / Chargé de propreté des locaux	6%
Secrétaire de mairie	6%
Enseignante / Enseignant artistique	5%
Assistante / Assistant de gestion administrative	5%
Jardinière / Jardinier	5%

➔ TOP 5 des familles de métiers qui recrutent le plus

Affaires générales	17%
Education et animation	12%
Entretien et services généraux	12%
Espaces verts et paysage	7%
Social	7%

➔ TOP 5 des types de nominations de fonctionnaires

Recrutement direct (cat.C)	40%
Mutation externe	15%
Modification du temps de travail	12%
Liste d'aptitude après concours	11%
Intégration directe	6%

Concours et examens professionnels

2 examens	➔ 332 candidats inscrits	➔ 332 candidats présents ➤ 0% d'absentéisme	➔ 263 lauréats ➤ 79% taux de réussite*
------------------	--------------------------	---	--

*calculé sur le nombre de candidats présents

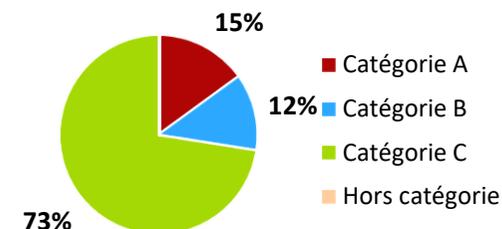
Les départs à la retraite

- ➔ Sur 495 départs à la retraite enregistrés au cours de l'année 2020 dans les collectivités, 86% concernent des agents « CNRACL », c'est-à-dire des fonctionnaires à plus de 28h/semaine.
- ➔ Plus de deux tiers (73%) des départs en retraite concernent des agents de catégorie C et près de la moitié (49%) appartiennent à la filière technique.
- ➔ Près de la moitié (49%) des départs à la retraite concernent des agents communaux. 60% des départs concernent des femmes.

- ➔ La moyenne d'âge de départ à la retraite est de :

61 ans et 5 mois

- ➔ **73% des départs "CNRACL" en catégorie C**



Précisions méthodologiques

OBSERVATOIRE
DE L'EMPLOI ET DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
NOUVELLE-AQUITAINE



Cette synthèse a été réalisée par l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine pour le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques. Elle reprend les données du Bilan de l'Emploi Public Territorial réalisé par le Centre de Gestion, conformément à l'article 23 de la loi du 26 janvier 1984. Cette agrégation a pour finalité de vous présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial du département des Pyrénées-Atlantiques.

Sources de données : Page 1 - Page 2 (graphique statut) SIASP 2015 à 2019 (Emplois principaux - Hors emplois aidés - au 31 décembre) / Page 2 (graphiques genre, catégorie et filière) SIASP 2019 (Fonctionnaires et contractuels au 31 décembre) / Page 2 (graphiques temps de travail) données 2020 de la base de gestion des carrières / Page 3 - Page 4 (nominations) Bourse de l'Emploi du Centre de Gestion (www.emploi-territorial.fr) / Page 4 (concours - examens professionnels) base concours du Centre de Gestion / Page 5 CNRACL 2020, IRCANTEC 2020.

Date de publication : Février 2022

Synthèse réalisée par le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

Retrouver les publications
de l'Observatoire Régional

Cliquer ici

