

COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2021

Combien d'agents
employés ?

Qui sont-ils ?

Les effectifs
augmentent-ils ?

Quels secteurs
recrutent ?

Les concours sont-ils
toujours sélectifs ?

Quel est l'âge de
départ en retraite ?



LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

84 036 km² de superficie

La plus grande région française



6 millions d'habitants

3^{ème} région la plus peuplée



164 milliards

d'euros de PIB

3^{ème} région économique



183 756

agents publics territoriaux

Source SIASP 2018



28,1 agents pour

1 000 habitants

Taux d'administration 2018



10 agglomérations de + de

100 000 habitants



720 kilomètres de littoral



Des territoires

ruraux

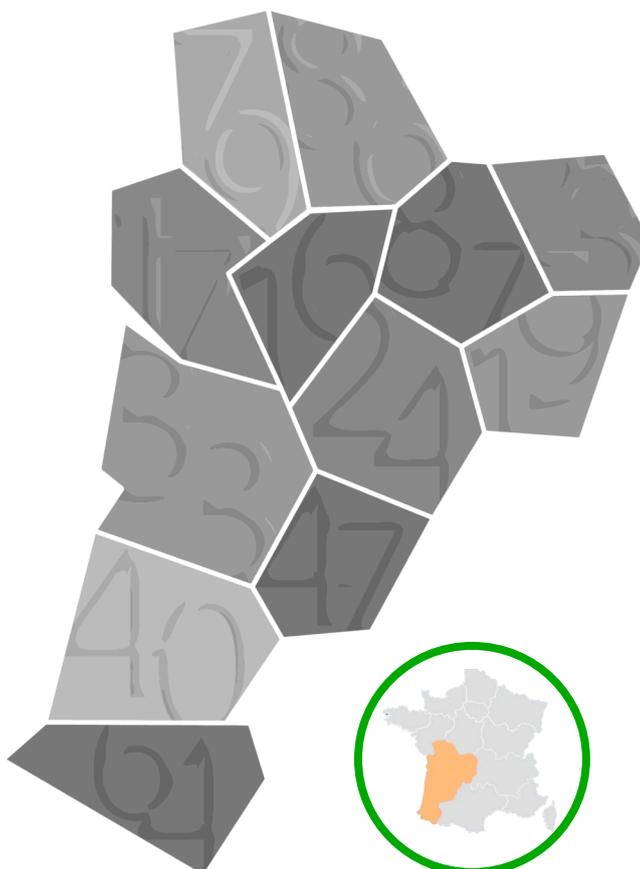
Creuse, Corrèze, Landes...



Des territoires

plus denses

Gironde, Charente-Maritime, Pyrénées-Atlantiques...



Née en 2016 de la fusion des régions Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes, cette région est constituée de 12 départements.

Elle est la **plus grande région française** grâce à une superficie de 84 036 km².

Elle est la **3^{ème} région économique** avec un PIB de 164 milliards d'euros ainsi que la **3^{ème} région la plus peuplée** avec 6 039 767 habitants estimés en 2021, soit 9,2 % de la population française métropolitaine.

Il existe de **fortes disparités de densité entre les départements**. En effet, certains départements sont des territoires ruraux tels que la Creuse (21 hab./km²), la Corrèze (41 hab./km²) ou encore les Landes (44 hab./km²), alors que d'autres bénéficient de l'attractivité de grandes agglomérations ou de

centres urbains comme la Gironde (161 hab./km²), la Charente-Maritime (94 hab./km²) ou encore les Pyrénées-Atlantiques (89 hab./km²).

Source : Données Population au 1er janvier 2021 - INSEE

L'emploi public territorial dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

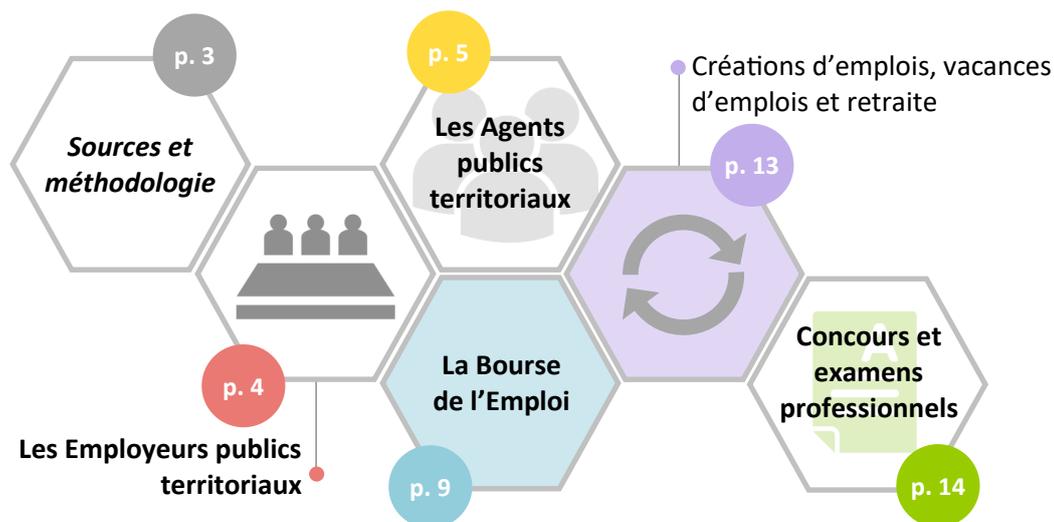
La **Fonction Publique Territoriale** représente **6,7 % de la population active** de la région, soit 183 756 agents (SIASP 2018) et un taux d'administration de 28,1 agents pour 1 000 habitants.

Les agents territoriaux de la Région Nouvelle-Aquitaine représentent 9,5 % de la totalité des agents territoriaux du territoire national.

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2018 SIASP

SOMMAIRE & PRÉCISIONS METHODOLOGIQUES

SOMMAIRE



Sources et méthodologie

Précisions méthodologiques

Les données présentées dans cette synthèse sont issues du croisement de différentes sources (cf. ci-dessous) sur les années 2018 et 2019. Elles ont été **obtenues notamment à partir de l'agrégation des Bilans de l'Emploi Public Territorial réalisés par chaque Centre de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine**, conformément à la réglementation. Les données agrégées ont pour **finalité de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine**.

Sources de données

- ⇒ **Bilan de l'Emploi régional 2020** (données sur les Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2018 - SIASP 2018 CNRACL 2019, IRCANTEC 2019 et données 2018 des bases « gestion des carrières » et bourses de l'emploi des Centres de Gestion).
- ⇒ **Panorama de l'emploi public territorial national - 2021** - ANDCDG

Exploitation des données

Cette analyse n'a pas vocation à être exhaustive.

- ⇒ Aucune pondération ou redressement n'ont été appliqués
- ⇒ Des comparaisons avec les tendances nationales ont été intégrées

Directeurs de publication

Patrick BERTHAULT, Président du Centre de Gestion de la Charente

Alexandre GRENOT,
Président du Centre de Gestion de la Charente-Maritime

Jean-Pierre LASSERRE,
Président du Centre de Gestion de la Corrèze

Vincent TURPINAT, Président du Centre de Gestion de la Creuse

Laurent PEREA, Président du Centre de Gestion de la Dordogne

Roger RECORS, Président du Centre de Gestion de la Gironde

Jeanne COUTIERE, Présidente du Centre de Gestion des Landes

Christian DELBREL, Président du Centre de Gestion du Lot-et-Garonne

Nicolas PATRIARCHE,
Président du Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

Alain LECOINTE, Président du Centre de Gestion des Deux-Sèvres

Édouard RENAUD, Président du Centre de Gestion de la Vienne

Sylvie ACHARD, Présidente du Centre de Gestion de la Haute-Vienne

LES EMPLOYEURS PUBLICS TERRITORIAUX

6 230 employeurs
publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine

4 386
Communes



1 068 SIVU, SIVOM
et autres syndicats



521 CCAS et CIAS



153 établissements
publics de coopération
intercommunale



75 Établissements
publics locaux



12 Départements



12 SDIS



1 Région

Source - Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP (estimatif)

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

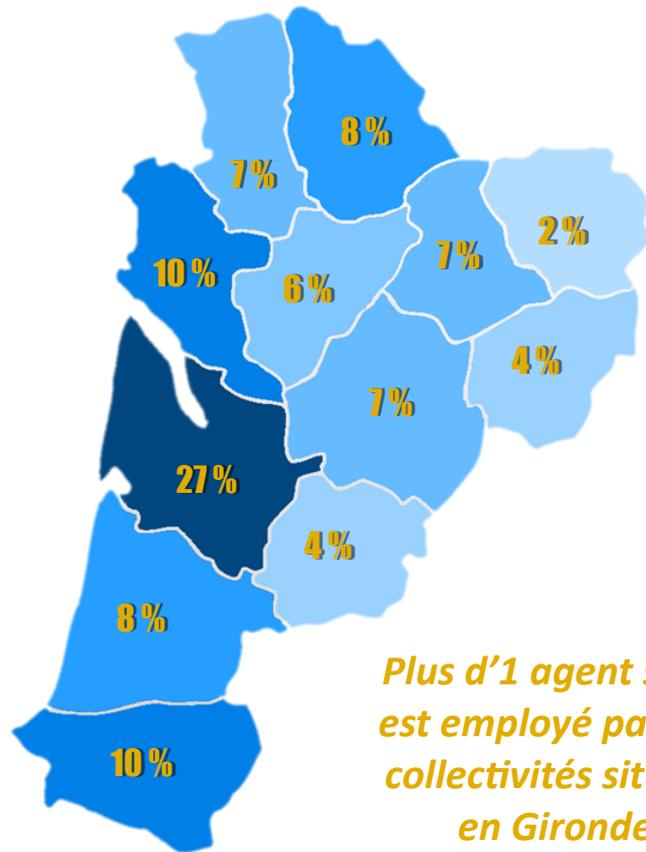
LE MAILLAGE TERRITORIAL

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2018

183 756 agents en effectif physique

167 631 agents en équivalent temps plein

Le nombre d'agents diffère fortement selon le département. En effet, 27 % des agents territoriaux de la région sont rattachés au département de la Gironde, contre 4 % au département du Lot-et-Garonne, 4 % au département de la Corrèze et 2 % au département de la Creuse.



Plus d'1 agent sur 4 est employé par des collectivités situées en Gironde

+ 3 546 emplois aidés, soit 187 302 agents en 2018 employés par les collectivités de Nouvelle-Aquitaine

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2018 - SIASP

Le **taux d'administration*** territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine

→ **28,1** agents territoriaux pour 1000 habitants

| | |
|------------------------|--|
| Landes : | 35 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Vienne : | 32 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Haute-Vienne : | 30 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Deux-Sèvres : | 29 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Gironde : | 29 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Creuse : | 29 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Corrèze : | 27 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Dordogne : | 27 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Charente : | 27 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Charente-Maritime : | 25 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Pyrénées-Atlantiques : | 25 agents territoriaux pour 1000 habitants |
| Lot et Garonne : | 22 agents territoriaux pour 1000 habitants |

* Taux d'administration = nombre d'agents hors emplois aidés (converti en équivalent temps plein) pour 1 000 habitants

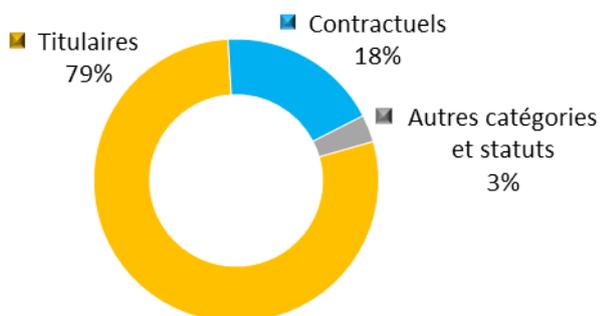
Donnée nationale

26,1 agents territoriaux pour 1000 habitants

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

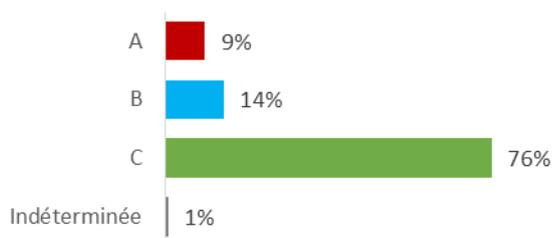
→ **8 sur 10** sont fonctionnaires



A noter :

La répartition des agents titulaires et contractuels diffère en fonction de la catégorie hiérarchique. En effet, **plus la catégorie est élevée plus la proportion d'agents contractuels est importante.**

→ **Plus de 3 sur 4** relèvent de la catégorie C



Part de contractuels par catégorie hiérarchique

25% en catégorie A
17% en catégorie B
18% en catégorie C

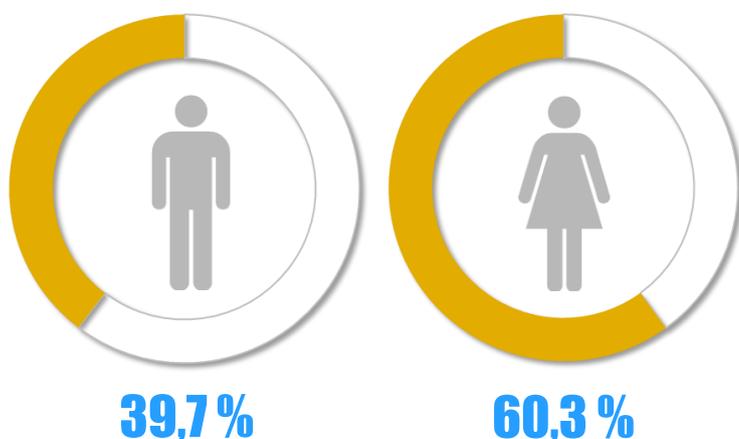
Donnée nationale

75 % des agents publics territoriaux relèvent de la catégorie C

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2018 - SIASP

Rapport annuel sur l'état de la Fonction Publique - Édition 2020

→ **6 sur 10** sont des femmes



La Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine est **composée de plus de 60 % de femmes**, mais selon le sexe, les agents ne présentent pas les mêmes caractéristiques.

➔ **Selon le statut** : proportionnellement plus de femmes que d'hommes sont contractuelles

➔ **Selon les filières** : le taux de féminisation atteint 84,1 % en filière administrative et 76,7 % en filière animation, contre seulement 40,3 % en filière technique

Donnée nationale

Le taux de féminisation de la Fonction Publique Territoriale est de 61 %

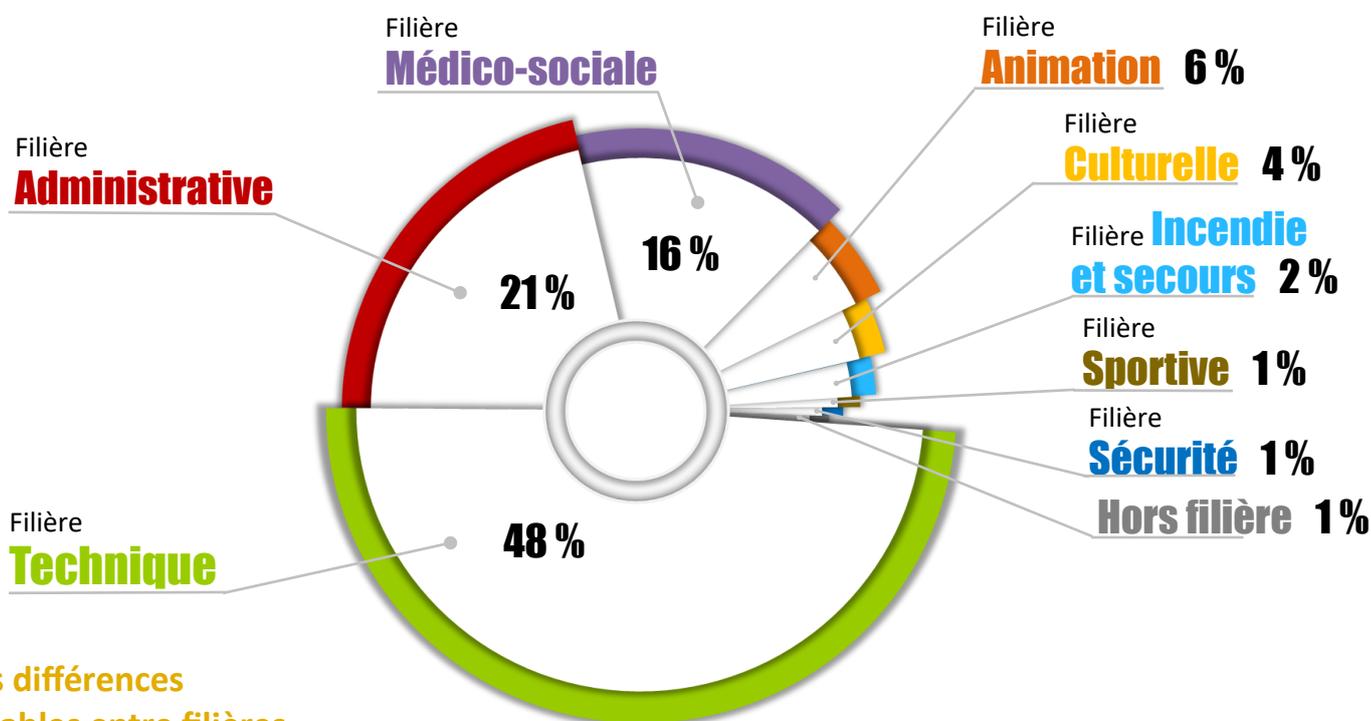
Source : Emplois permanents au 31 décembre 2018 - SIASP

Rapport annuel sur l'état de la Fonction Publique - Édition 2020

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

➔ **Près d'1 agent sur 2** relève de la filière technique



Des différences notables entre filières

Certaines comptent une part plus importante de contractuels que d'autres

- › 36 % dans la filière animation
- › 27% dans la filière médico-sociale
- › 26 % dans la filière culturelle
- › 23 % dans la filière sportive

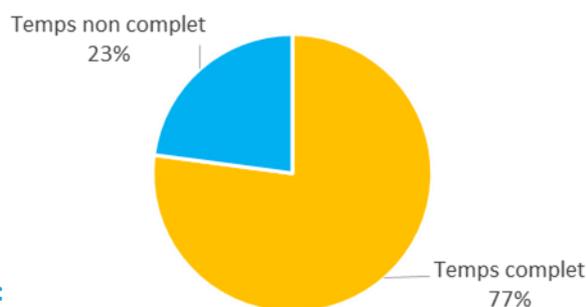
Certaines comptent une part plus importante d'agents relevant de la catégorie C que d'autres

- › Catégorie C : 89 % en filière technique contre 59 % en filière administrative
- › Catégorie A : 7 % en filière technique contre 22 % au sein de la filière administrative.

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2018 - SIASP

➔ **Près de 1 fonctionnaire sur 4** travaillent à temps non complet

Répartition des fonctionnaires selon le temps de travail :



Précisions temps partiel :

➔ 6 % des fonctionnaires à temps complet sont à temps partiel

➔ 10 % des femmes sont à temps partiel contre 1,6 % des hommes

Pluri communaux

3 236 fonctionnaires, soit près de 18 % effectuent plusieurs temps non complets dans plusieurs collectivités

Sources : Bases de gestion des Carrières des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine - 2018

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

2017 **0,0 %** d'agents territoriaux, y compris emplois aidés 2018

Ensemble des agents y compris emplois aidés

187 305 agents

- 3 agents

187 302 agents

Agents (hors emplois aidés)

181 266 agents

+ 2 490 agents

183 756 agents

soit **+ 1,4 %**

Emplois aidés (emplois d'avenir, CAE, CUI)

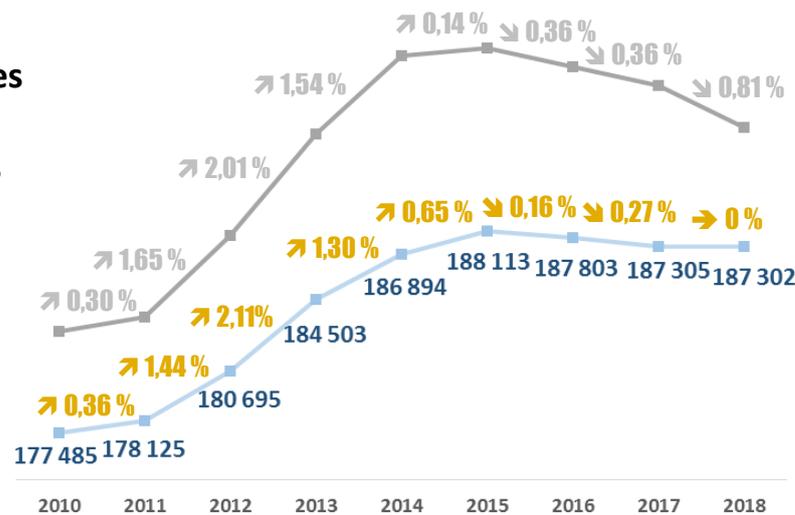
6 039 agents

- 2 490 agents

3 546 agents

soit **- 41,3 %**

→ **Évolution** des effectifs physiques régionaux, y compris emplois aidés, depuis 2010

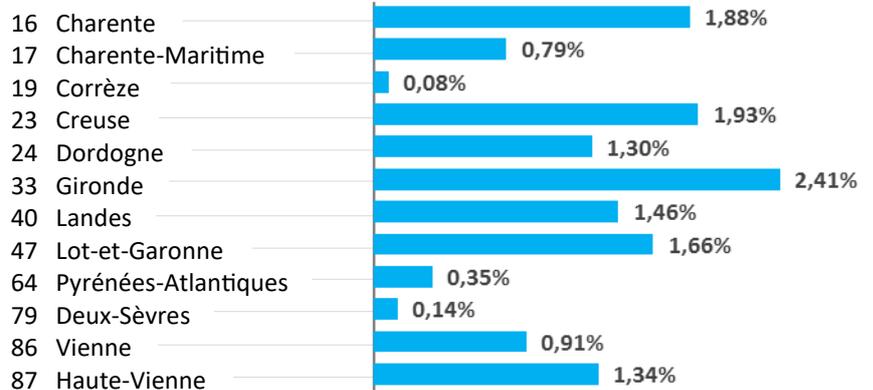
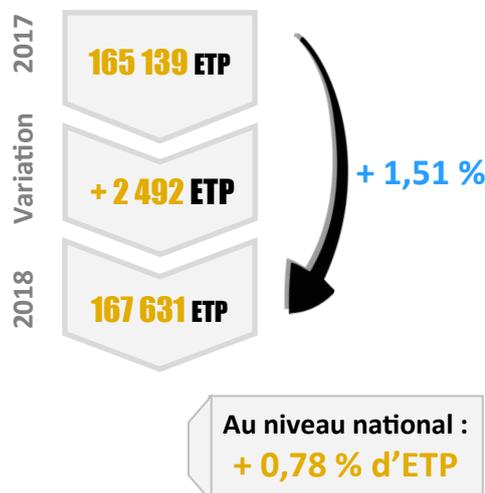


Évolution des effectifs physiques nationaux y compris emploi aidés

Évolution des effectifs physiques régionaux y compris emploi aidés

→ **Évolution** du nombre d'équivalents temps plein, hors emplois aidés

+ 1,51 % d'augmentation des effectifs en ETP, hors emplois aidés

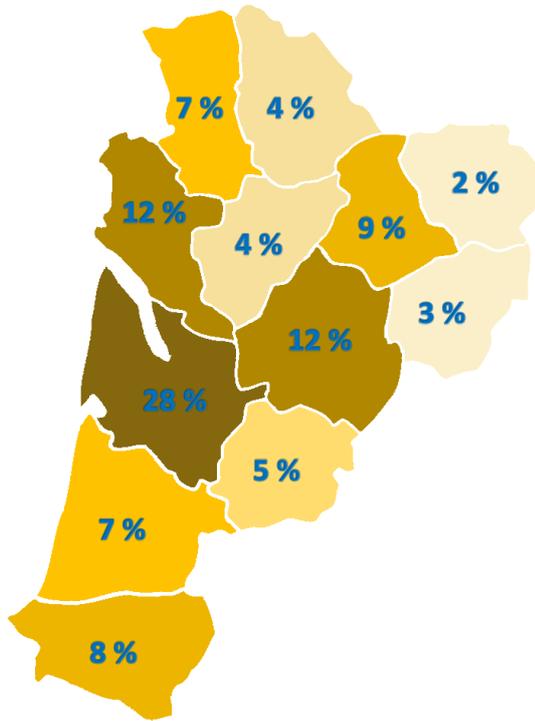


Source : emplois principaux au 31 décembre 2017 et 2018 - SIASP

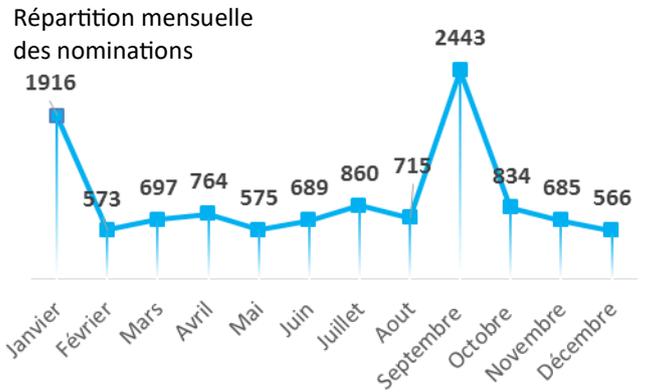
LA BOURSE DE L'EMPLOI

LES NOMINATIONS 2019

11 317 nominations saisies en 2019, dont 24 % en Gironde

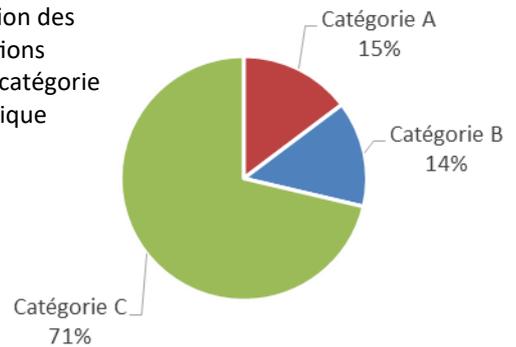


➔ **Plus d'1 nomination sur 5** saisie au mois de septembre

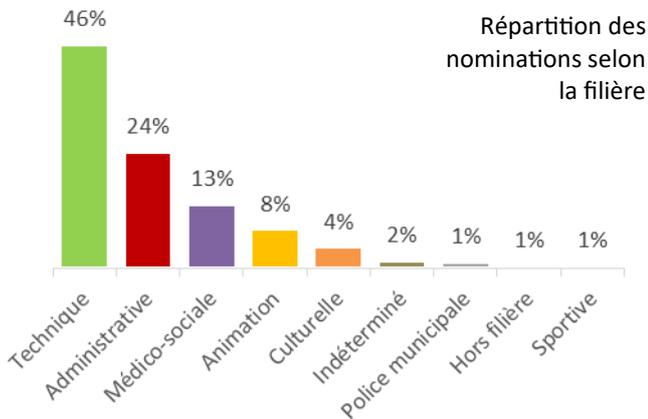


➔ **Près de 3 nominations sur 4** concernent la catégorie C

Répartition des nominations selon la catégorie hiérarchique

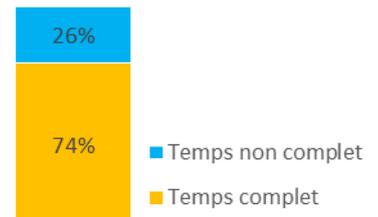


➔ **Près d'1 nomination sur 2** concernent la filière technique



➔ **Plus d'1 offre sur 4** vise des emplois à temps non complet

Répartition des nominations selon le temps de travail

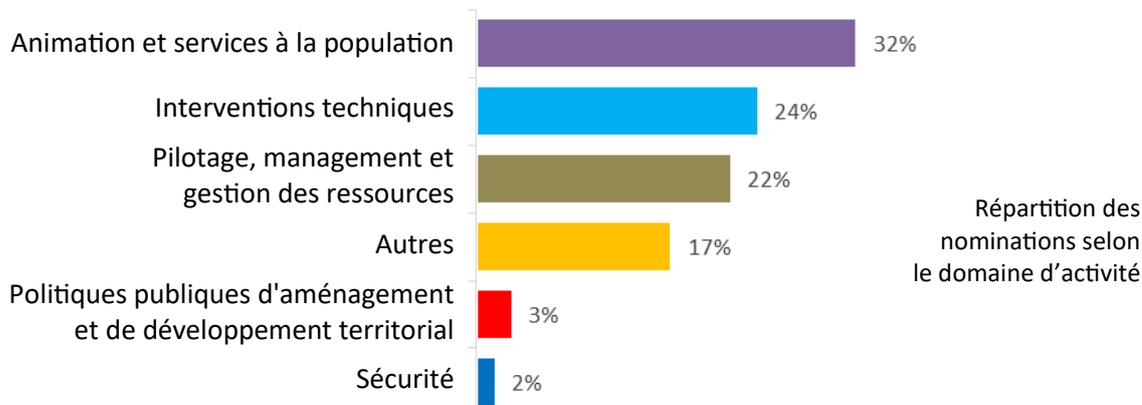


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2019

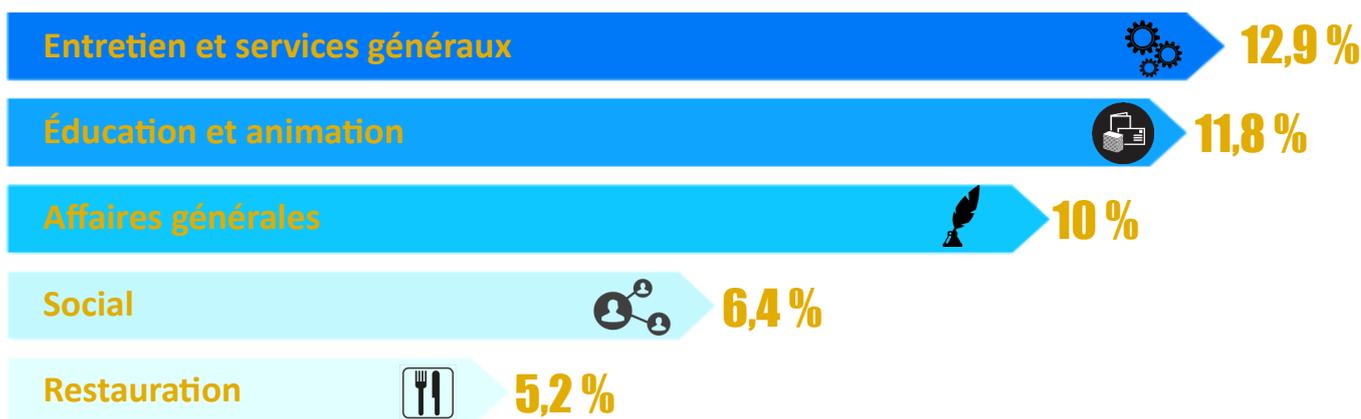
LA BOURSE DE L'EMPLOI

LES NOMINATIONS 2019

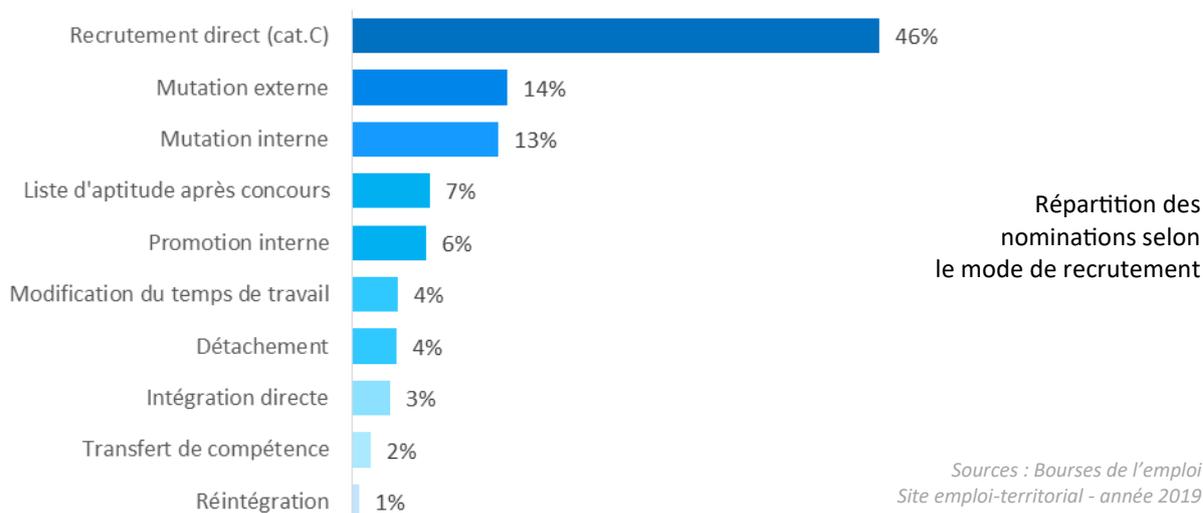
→ **1 recrutement sur 3** concerne l'animation et les services à la population



→ **Les 5 familles de métiers** qui recrutent le +



→ **Près de 2 nominations sur 5** est un recrutement direct (catégorie C)



Sources : Bourses de l'emploi
Site emploi-territorial - année 2019

LA BOURSE DE L'EMPLOI

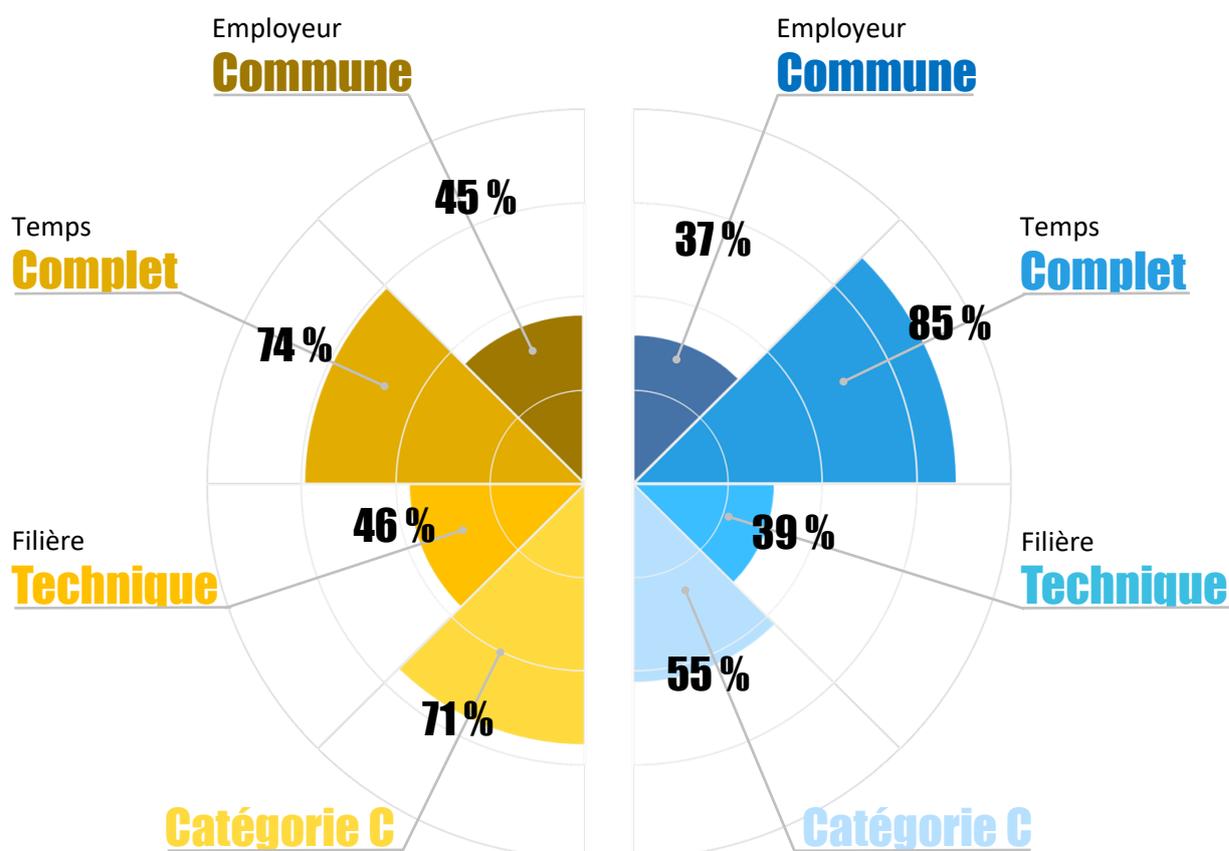
OFFRES D'EMPLOI VS NOMINATIONS

NOMINATIONS

11 317 décisions de nomination saisies

OFFRES D'EMPLOI

9 414 offres d'emploi publiées



Comparer les nominations aux offres d'emploi présente un intérêt certain. Pris dans leur ensemble, on constate un nombre de nominations plus important que d'offres d'emploi ainsi que des différences significatives.

Ce phénomène peut trouver une partie d'explication dans la possibilité, pour les employeurs territoriaux, de procéder à des recrutements directs. Cette possibilité est corroborée par les chiffres :

- › 47 % des offres d'emploi concernent la filière technique, contre 39 % des nominations
- › 71 % des offres d'emploi concernent la catégorie C et 55 % des nominations sont prononcées dans cette même catégorie hiérarchique.

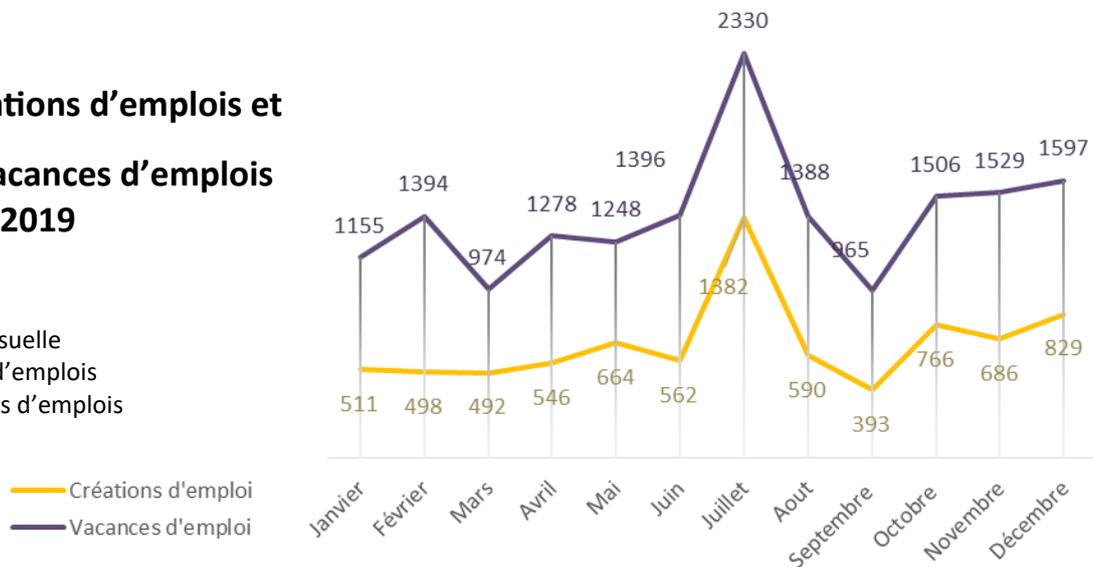
D'une manière plus générale, il est juste de dire qu'il existe un **décalage entre la diffusion des offres d'emploi et les nominations**. Cela tient au fait que les **nominations saisies par les employeurs territoriaux ne sont pas nécessairement précédées d'un appel à candidature** (renouvellements de contrats, promotion interne, changement de temps de travail, etc.).

Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2019

CRÉATIONS D'EMPLOIS, VACANCES D'EMPLOIS ET RETRAITE

→ **7 919** créations d'emplois et
16 760 vacances d'emplois
déclarées en 2019

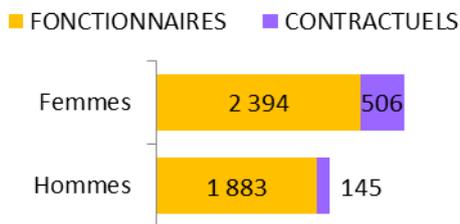
Évolution mensuelle
des créations d'emplois
et des vacances d'emplois



Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2019

→ **4 846** départs à la retraite en
2019, dont **88 %** de fonctionnaires
et **12 %** de contractuels

Répartition des départs à la retraite en 2019
par statut et par genre

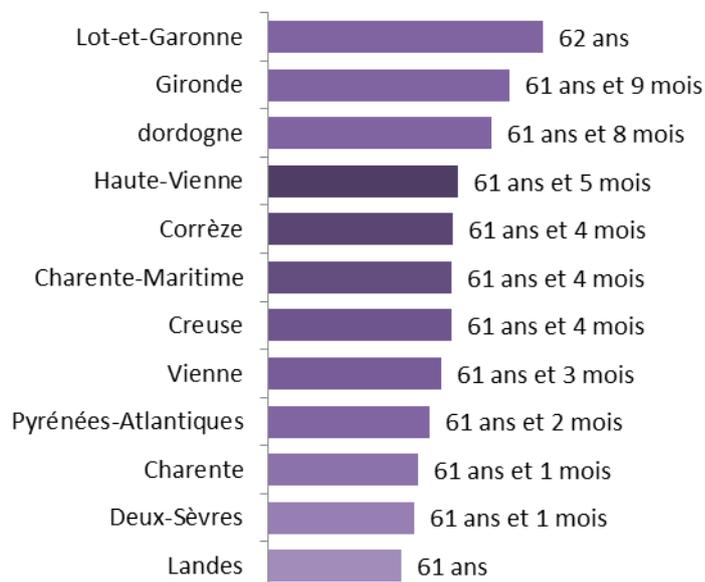


Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite



- **3,7 %** de départs à la retraite en 2019

Âge moyen de départ
à la retraite de la Région Nouvelle-Aquitaine :
61 ans et 5 mois



Sources : Données 2019 - CNRACL et IRCANTEC

LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

➔ 59 CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine en 2019

Concours 2019

- ➔ 9 804 candidats inscrits
- ➔ 1 353 postes ouverts
- ➔ 6 042 candidats présents
- ↳ 38 % d'absentéisme
- ➔ 1 202 lauréats
- ↳ 20 % taux de réussite

Examens professionnels 2019

- ➔ 2 564 candidats inscrits
- ➔ 2 192 candidats présents
- ↳ 15 % d'absentéisme
- ➔ 931 lauréats
- ↳ 42 % taux de réussite

12 CDG organisateurs
31 concours
28 examens professionnels
12 368 candidats inscrits
2 133 lauréats

EN 2019, 31 CONCOURS ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **12 en catégorie A**
 - ↳ 327 postes ouverts
 - ↳ 37 % d'absents
 - ↳ 900 candidats présents
 - ↳ 291 lauréats
- ➔ **9 en catégorie B**
 - ↳ 529 postes ouverts
 - ↳ 43 % d'absents
 - ↳ 3 675 candidats présents
 - ↳ 535 lauréats
- ➔ **10 en catégorie C**
 - ↳ 497 postes ouverts
 - ↳ 26 % d'absents
 - ↳ 1 467 candidats présents
 - ↳ 376 lauréats

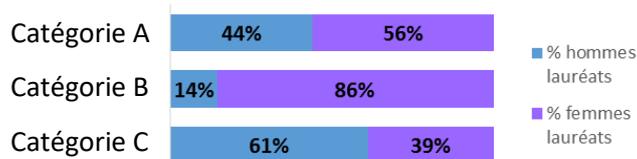
EN 2019, 28 EXAMENS PROFESSIONNELS ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **1 en catégorie A**
 - ↳ 17 % d'absents
 - ↳ 364 candidats présents
 - ↳ 98 lauréats
- ➔ **23 en catégorie B**
 - ↳ 17 % d'absents
 - ↳ 690 candidats présents
 - ↳ 270 lauréats
- ➔ **4 en catégorie C**
 - ↳ 12 % d'absents
 - ↳ 1 138 candidats présents
 - ↳ 563 lauréats

➔ LES PLUS FAIBLES taux de postes pourvus aux concours

- ➔ **Médecin de 2ème classe :**
67 % de postes pourvus (moins d'1 candidat présent par poste à pourvoir)
- ➔ **Agent de maîtrise :**
69 % de postes pourvus (2,6 candidats présents par poste à pourvoir)

➔ 64 % DES LAURÉATS de concours de 2019 sont des femmes



LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

➔ Les 5 concours les plus marqués par une « **PÉNURIE** » de candidats

- ➔ Médecin de 2^{ème} classe : **0,9** candidat présent pour 1 poste
11 candidats pour 12 postes
- ➔ Agent social principal de 2^{ème} classe : **1,4** candidats présents pour 1 poste
75 candidats pour 55 postes
- ➔ Adjoint Technique principal 2^{ème} classe des établissements d'enseignement : **1,8** candidats présents pour 1 poste
31 candidats pour 17 postes
- ➔ Psychologue : **2,1** candidats présents pour 1 poste
62 candidats pour 30 postes
- ➔ Professeur d'Enseignement Artistique : **2,1** candidats présents pour 1 poste
236 candidats pour 112 postes

➔ Les 5 concours les plus « **SÉLECTIFS** »

- ➔ Auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe : **11,6** candidats présents pour 1 poste
313 candidats pour 27 postes
- ➔ Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques : **10,2** candidats présents pour 1 poste
184 candidats pour 18 postes
- ➔ Adjoint du patrimoine principal de 2^e classe : **9** candidats présents pour 1 poste
323 candidats pour 36 postes
- ➔ Rédacteur : **8,1** candidats présents pour 1 poste
2 433 candidats pour 300 postes
- ➔ Animateur : **6,9** candidats présents pour 1 poste
317 candidats pour 46 postes

Sources : Données 2019 des services Concours des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine

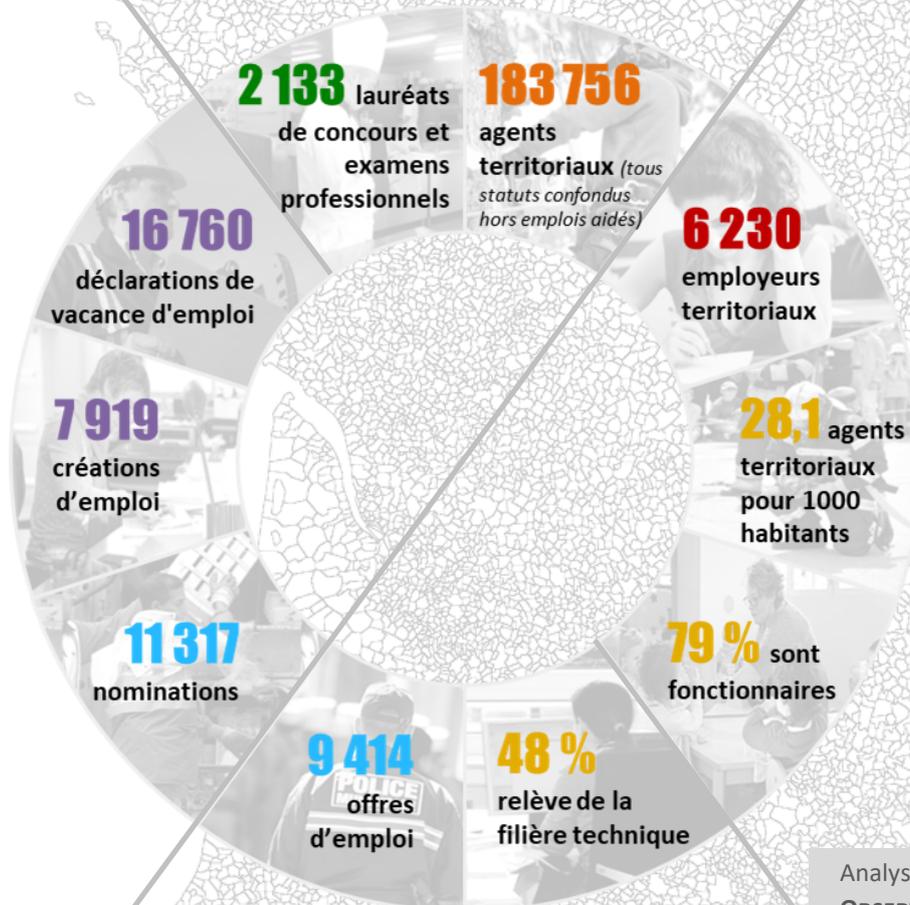
COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2021

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET :

www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/



Analyse réalisée par :

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
Coopération des Centres de Gestion
de la Région Nouvelle-Aquitaine
observatoire@cdg-nouvelleaquitaine.fr

