

COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2018

Combien d'agents
employés ?

Qui sont-ils ?

Les effectifs
augmentent-ils ?

Quels secteurs
recrutent ?

Les concours sont-ils
toujours sélectifs ?

Quel est l'âge de
départ en retraite ?



LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

84 061 km² de superficie

La plus grande région française



6 millions d'habitants

4^{ème} région la plus peuplée



158 milliards

d'euros de PIB
3^{ème} région économique



179 242

agents publics territoriaux

Source SIASP 2015



27,7 agents pour

1 000 habitants

Taux d'administration 2015



10 agglomérations de + de 100 000 habitants



720 kilomètre de littoral



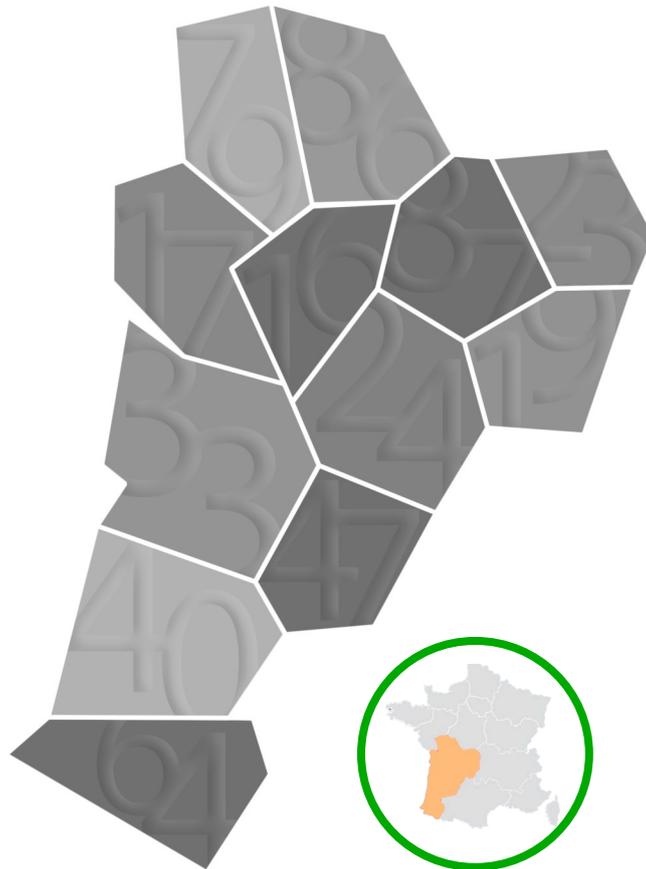
Des territoires ruraux

Creuse, Corrèze, Landes...



Des territoires plus denses

Gironde, Charente-Maritime, Pyrénées-Atlantiques...



Née en 2016 de la fusion des régions Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes, cette région est constituée de 12 départements.

Elle est la plus grande région française grâce à une superficie de 84 061 km².

Elle est aussi la 3^{ème} région économique avec un PIB de 158 milliards d'euros ainsi que la 4^{ème} région la plus peuplée avec 6 994 336 habitants début 2018, soit 9,2 % de la population française métropolitaine.

Il existe de fortes disparités de densité entre les départements. En effet, certains départements sont des territoires ruraux tels que la Creuse (21 hab./km²), la Corrèze (41 hab./km²) ou encore les Landes (45 hab./km²), alors que d'autres bénéficient de l'attractivité de grandes agglomérations ou de

centres urbains comme la Gironde (161 hab./km²), la Charente-Maritime (94 hab./km²) ou encore les Pyrénées-Atlantiques (89 hab./km²).

Source : Données Population au 1er janvier 2018 - INSEE

L'emploi public territorial dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

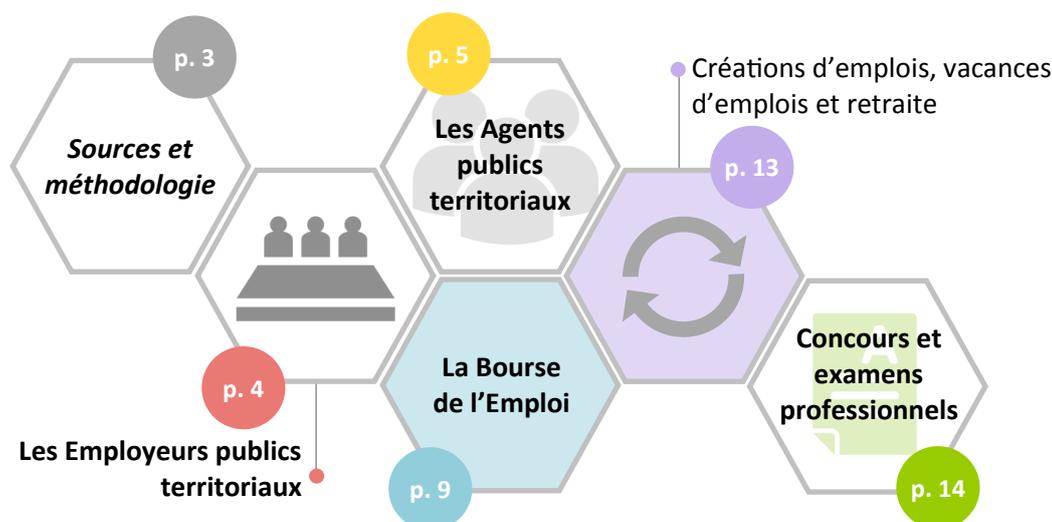
La Fonction Publique Territoriale représente 6,7 % de la population active de la région, soit 179 242 agents (SIASP 2015) et un taux d'administration de 27,7 agents pour 1 000 habitants.

Les agents territoriaux de la Région Nouvelle-Aquitaine représentent 9,5 % de la totalité des agents territoriaux du territoire national.

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2015 SIASP

SOMMAIRE & PRÉCISIONS METHODOLOGIQUES

SOMMAIRE



Sources et méthodologie

Précisions méthodologiques

Les données présentées dans cette synthèse sont issues du croisement de différentes sources (cf. ci-dessous) sur les années 2015 et 2016. Elles ont été **obtenues notamment à partir de l'agrégation des Bilans de l'Emploi Public Territorial réalisés par chaque Centre de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine**, conformément à la réglementation. Les données agrégées ont pour **finalité de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine**.

Sources de données

- ⇒ **Bilan de l'Emploi régional 2017** (données sur les Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2015 - SIASP 2015 CNRACL 2016, IRCANTEC 2016 et données 2015 des bases « gestion des carrières » et bourses de l'emploi des Centres de Gestion).
- ⇒ **Panorama de l'emploi public territorial national - 2018** - ANDCDG

Exploitation des données

Cette analyse n'a pas vocation à être exhaustive.

- ⇒ Aucune pondération ou redressement n'ont été appliqués
- ⇒ Des comparaisons avec les tendances nationales ont été intégrées

Directeurs de publication

Guy BRANCHUT, Président du Centre de Gestion de la Charente

Martial de VILLELUME,
Président du Centre de Gestion de la Charente-Maritime

Jean-Pierre LASSERRE, Président du Centre de Gestion de la Corrèze

Didier BARDET, Président du Centre de Gestion de la Creuse

Laurent PEREA, Président du Centre de Gestion de la Dordogne

Roger RECORS, Président du Centre de Gestion de la Gironde

Jean-Claude DEYRES, Président du Centre de Gestion des Landes

Jean DREUIL, Président du Centre de Gestion du Lot-et-Garonne

Michel HIRIART, Président du Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

Léopold MOREAU, Président du Centre de Gestion des Deux-Sèvres

Édouard RENAUD, Président du Centre de Gestion de la Vienne

Jean-Louis NOUHAUD,
Président du Centre de Gestion de la Haute-Vienne

LES EMPLOYEURS PUBLICS TERRITORIAUX

5 654 employeurs publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine



419 CCAS



250 établissements publics de coopération intercommunale

3 955 Communes



912 SIVU, SIVOM et autres syndicats



93 Établissements publics locaux



12 Départements



12 SDIS

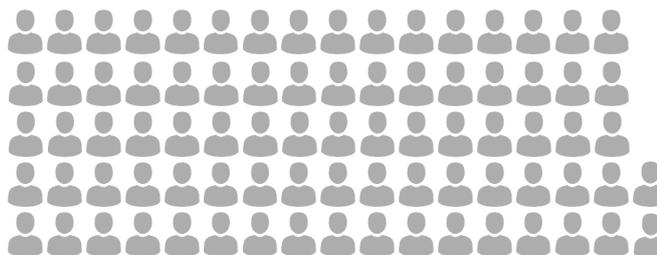


1 Région

178 239 agents publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine

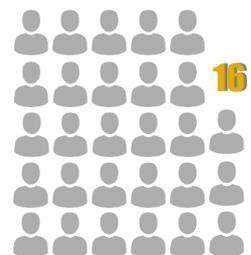
82 100 agents employés par les **Communes**

46%



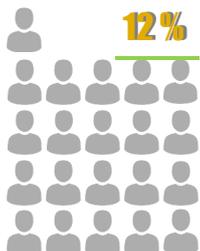
28 100 agents employés par les **Départements**

16%



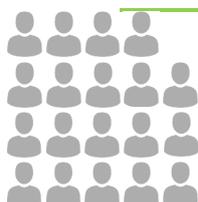
21 200 agents en établissements publics de coopération intercommunale

12%



18 800 agents en **CCAS**

11%



9 700 agents en **SIVU, SIVOM et autres syndicats**

5%



8 100 agents en **Région**

5%



5 800 agents en **SDIS**

3%



4 400 agents en **Établissements publics locaux**

2%



Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP (estimatif)

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE MAILLAGE TERRITORIAL

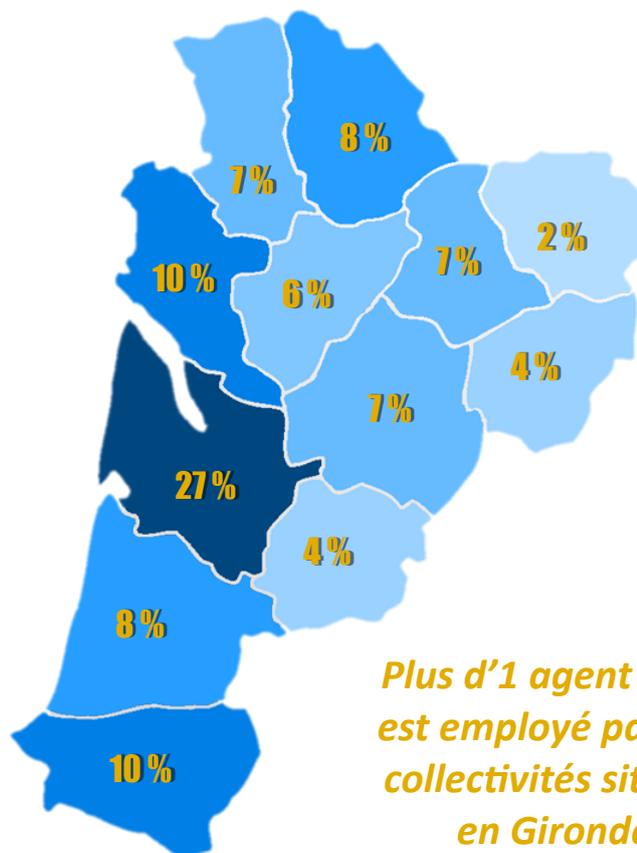
Augmentation de **0,17%** des agents en effectif physique

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2015

179 242 agents en effectif physique

163 306 agents en équivalent temps plein

Le nombre d'agents diffère fortement selon le département. En effet, 27 % des agents territoriaux de la région sont rattachés au département de la Gironde, contre 4 % au département du Lot-et-Garonne, 4 % au département de la Corrèze et 2 % au département de la Creuse.



Plus d'1 agent sur 4 est employé par des collectivités situées en Gironde

+ 8 871 emplois aidés, soit

188 113 agents en 2015 employés par les collectivités de Nouvelle-Aquitaine

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2015 - SIASP

Le **taux d'administration*** territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine **augmente de 0,3 point**

→ **27,7** agents territoriaux pour 1000 habitants



Landes :	34 agents territoriaux pour 1000 habitants
Vienne :	31 agents territoriaux pour 1000 habitants
Haute-Vienne :	30 agents territoriaux pour 1000 habitants
Deux-Sèvres :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Gironde :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Creuse :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Corrèze :	27 agents territoriaux pour 1000 habitants
Dordogne :	27 agents territoriaux pour 1000 habitants
Charente :	26 agents territoriaux pour 1000 habitants
Charente-Maritime :	25 agents territoriaux pour 1000 habitants
Pyrénées-Atlantiques :	24 agents territoriaux pour 1000 habitants
Lot et Garonne :	21 agents territoriaux pour 1000 habitants

* Taux d'administration = nombre d'agents hors emplois aidés (converti en équivalent temps plein) pour 1 000 habitants

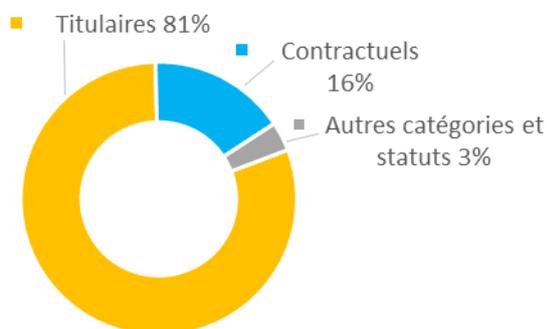
Donnée nationale

25,6 agents territoriaux pour 1000 habitants

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

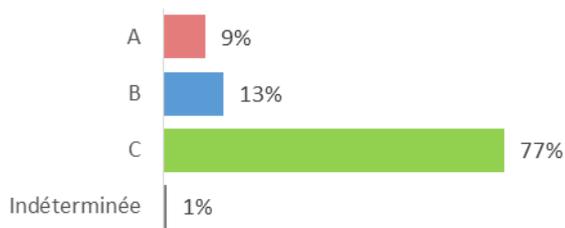
→ **8 sur 10** sont fonctionnaires



A noter :

La répartition des agents titulaires et contractuels diffère en fonction de la catégorie hiérarchique. En effet, **plus la catégorie est élevée plus la proportion d'agents contractuels sera importante.**

→ **Près de 8 sur 10** relèvent de la catégorie C



Part de contractuels par catégorie hiérarchique

25 % en catégorie A

17 % en catégorie B

15 % en catégorie C

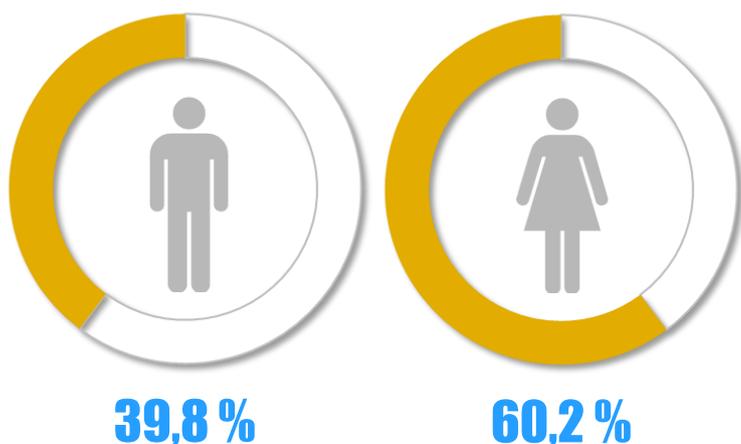
Donnée nationale

75 % des agents publics territoriaux relèvent de la catégorie C

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2015 - SIASP

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 7^{ème} édition - 2018

→ **6 sur 10** sont des femmes



La Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine est **composée de plus de 60 % de femmes**, mais selon le sexe, les agents ne présentent pas les mêmes caractéristiques.

➔ **Selon le statut** : proportionnellement plus de femmes que d'hommes sont contractuelles

➔ **Selon les filières** : le taux de féminisation atteint 84,2 % en filière administrative et 76,2 % en filière animation, contre seulement 40,2 % en filière technique

Donnée nationale

Le taux de féminisation de la Fonction Publique Territoriale est de 60 %

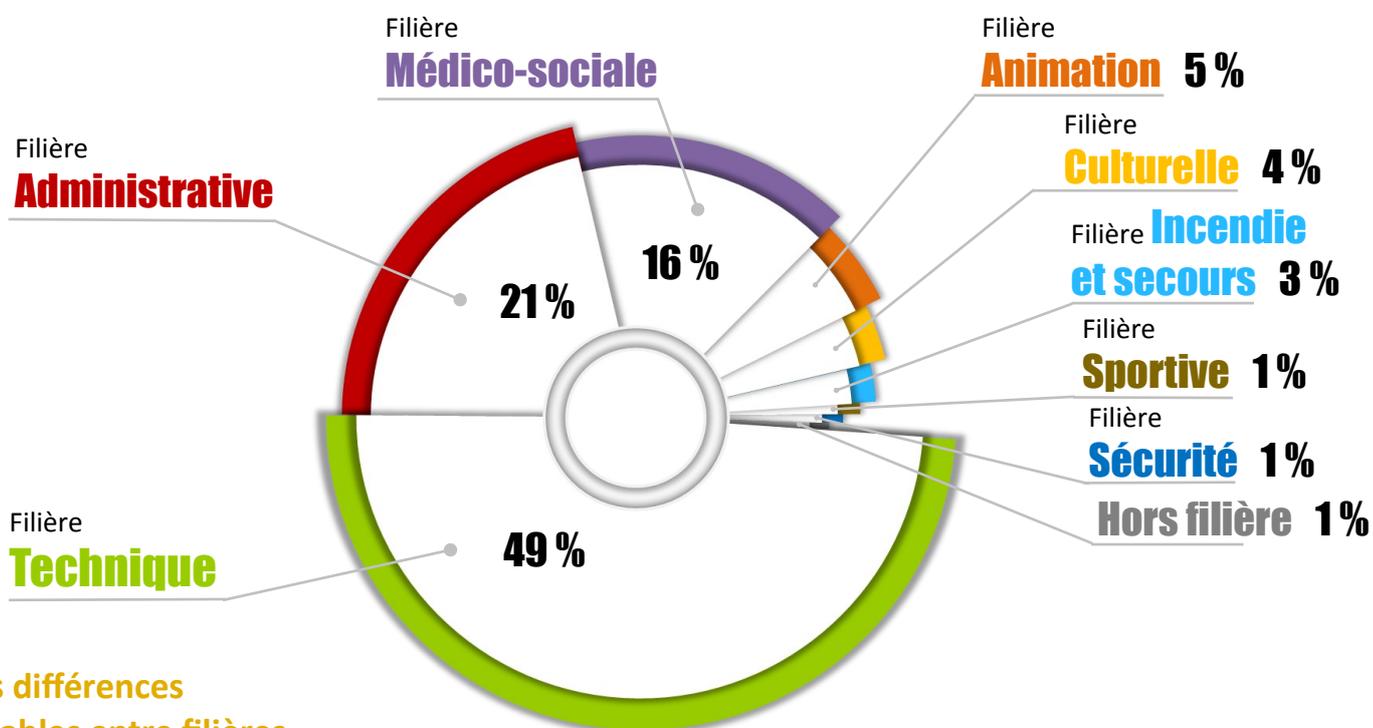
Source : Emplois permanents au 31 décembre 2015 - SIASP

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 7^{ème} édition - 2018

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

➔ **Près d'1 agent sur 2** relève de la filière technique



Des différences notables entre filières

Certaines comptent une part plus importante de contractuels que d'autres

- › 37 % dans la filière animation
- › 26 % dans la filière culturelle
- › 21 % dans la filière sportive
- › 14 % en filière administrative
- › 12 % en filière technique

Certaines comptent une part plus importante d'agents relevant de la catégorie C que d'autres

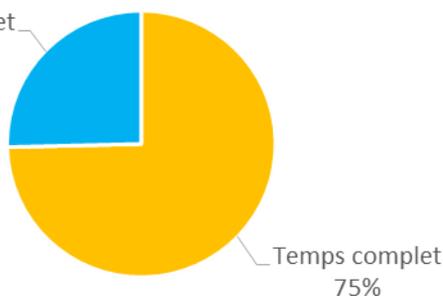
- › Catégorie C : 91 % en filière technique contre 60 % en filière administrative
- › Catégorie A : 3 % en filière technique contre 22 % au sein de la filière administrative.

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2015 - SIASP

➔ **Plus de 7 fonctionnaires sur 10** travaillent à temps complet

Répartition des fonctionnaires selon le temps de travail :

Temps non complet
25%



Précisions temps partiel :

➔ 6 % des fonctionnaires à temps complet sont à temps partiel

➔ 11 % des femmes sont à temps partiel contre 2 % des hommes

Pluri communaux

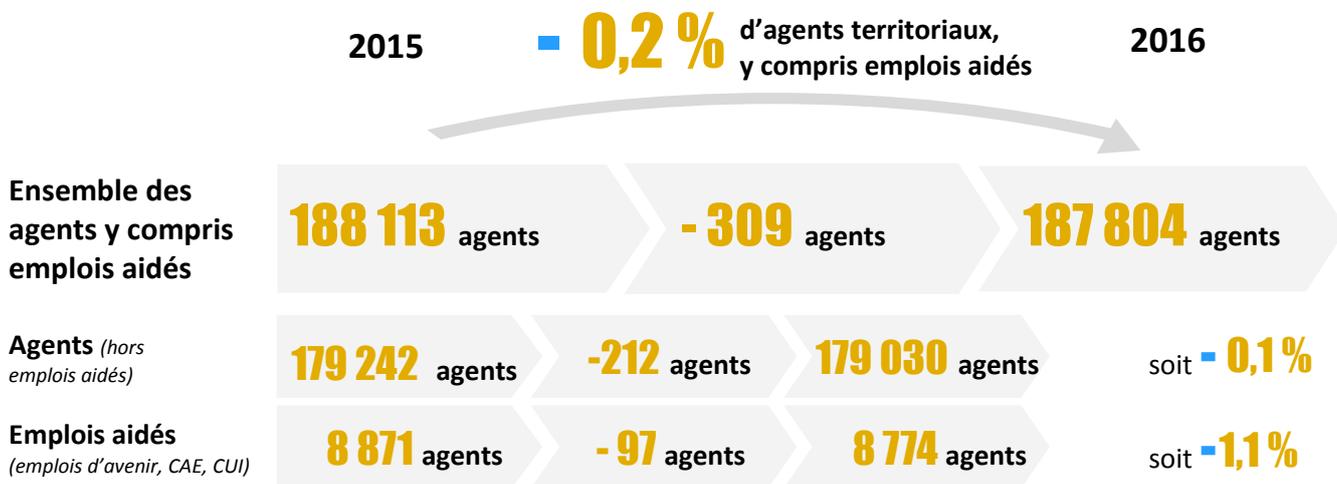
Près de 14 fonctionnaires sur 100 effectuent plusieurs temps non complets dans plusieurs collectivités

Sources : Bases de gestion des Carrières des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine - 2015

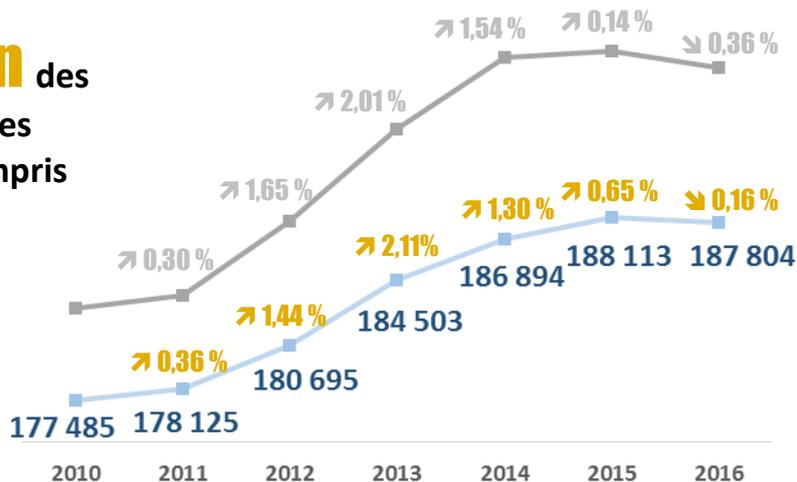
LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

N.B. Concernant les données 2016, seules les données globales sont disponibles à la date de publication de l'analyse. Aussi, elles permettent a minima de mesurer l'évolution des effectifs.



Évolution des effectifs physiques régionaux, y compris emplois aidés, depuis 2010

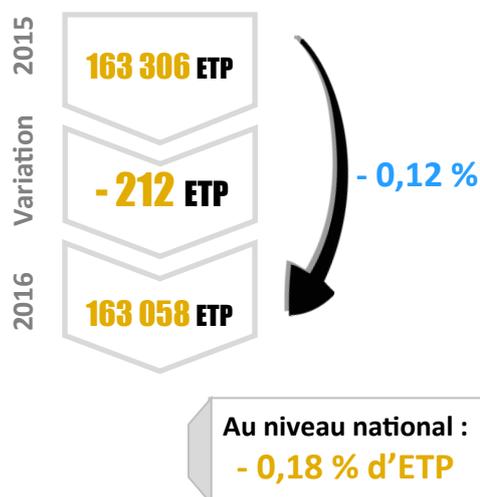


Évolution des effectifs physiques nationaux y compris emploi aidés

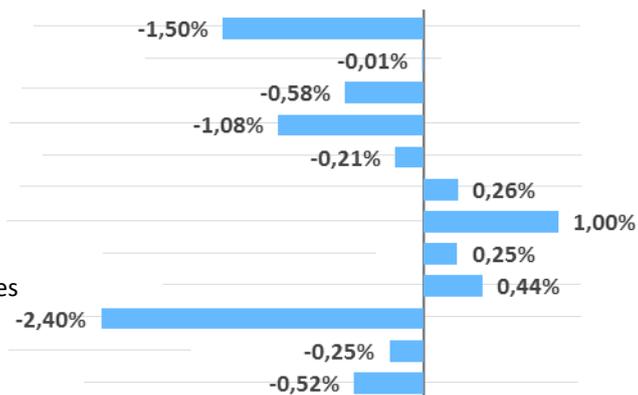
Évolution des effectifs physiques régionaux y compris emploi aidés

Évolution du nombre d'équivalents temps plein, hors emplois aidés

- 0,12 % d'augmentation des effectifs en ETP, hors emplois aidés



- 16 Charente
- 17 Charente-Maritime
- 19 Corrèze
- 23 Creuse
- 24 Dordogne
- 33 Gironde
- 40 Landes
- 47 Lot-et-Garonne
- 64 Pyrénées-Atlantiques
- 79 Deux-Sèvres
- 86 Vienne
- 87 Haute-Vienne

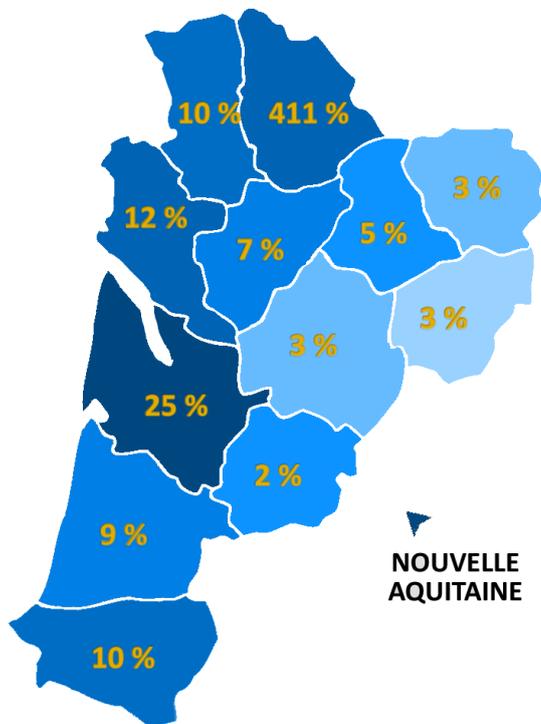


Source : emplois principaux au 31 décembre 2015 et 2016- SIASP

LA BOURSE DE L'EMPLOI

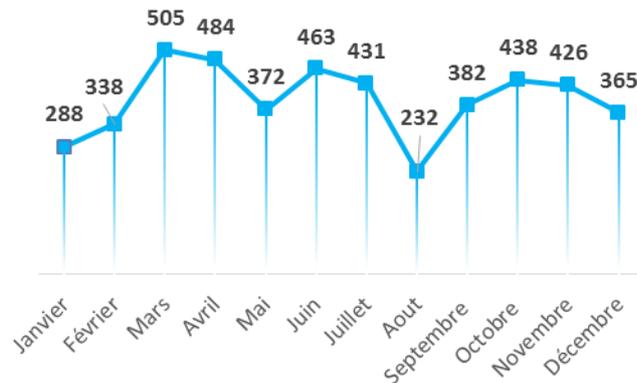
LES OFFRES D'EMPLOI 2016

4 724 offres d'emploi publiées en 2016, dont 25 % en Gironde



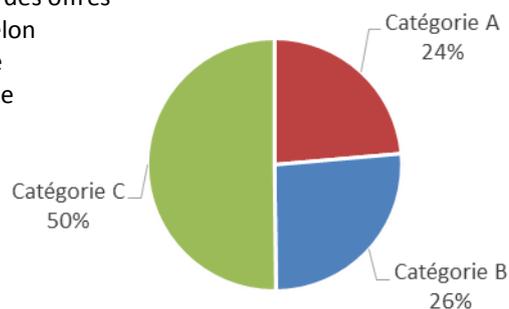
➔ **- 46 % d'offres d'emploi** entre les mois de juillet et d'août

Répartition mensuelle

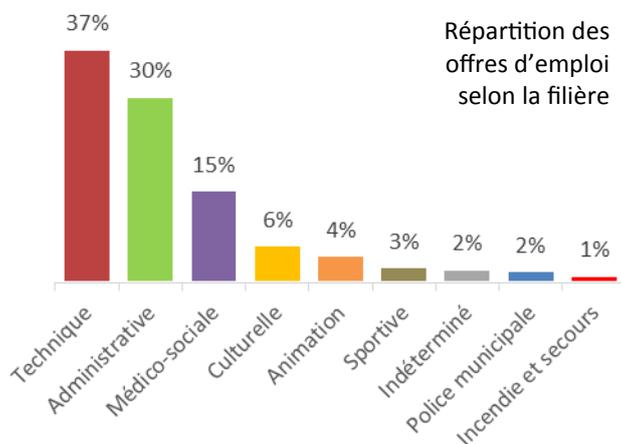


➔ **Près d'1 offre d'emploi sur 2** concerne la catégorie C

Répartition des offres d'emploi selon la catégorie hiérarchique

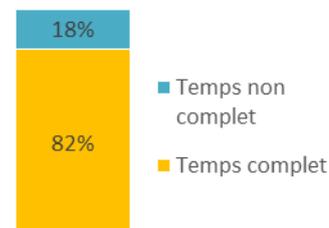


➔ **Près de 2 offres sur 5** concerne la filière technique



➔ **Près d'1 offre sur 5** vise des emplois à temps non complet

Répartition des offres d'emploi selon le temps de travail



Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2015

Donnée nationale

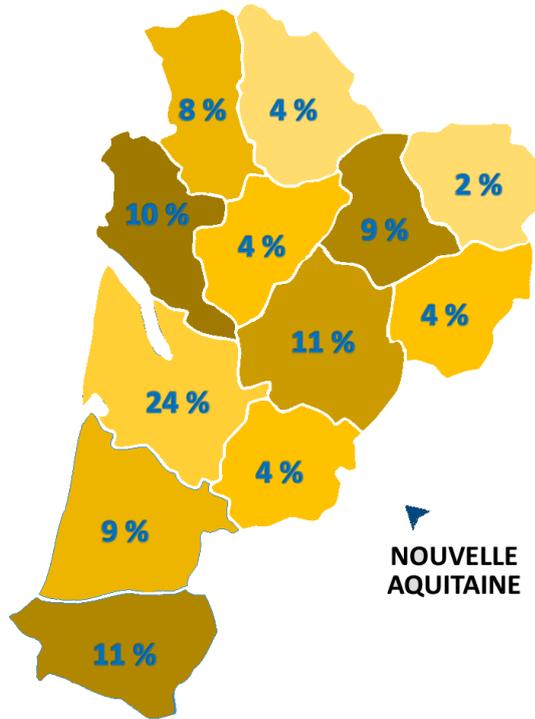
Offres d'emploi :
 ➔ 41 % en catégorie C

➔ 32 % en filière technique
 ➔ 83 % à temps complet

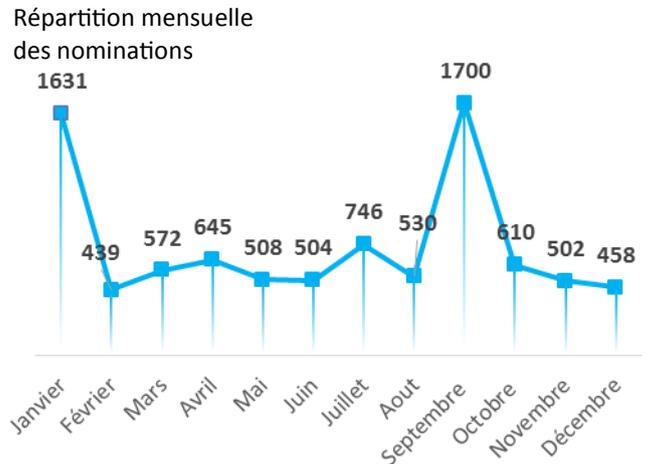
LA BOURSE DE L'EMPLOI

LES NOMINATIONS 2016

8 845 nominations saisies en 2016, dont 18 % en Gironde

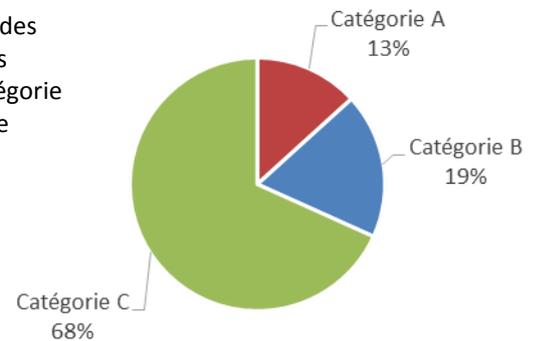


➔ **Près d'1 nomination sur 5** saisie au mois de septembre

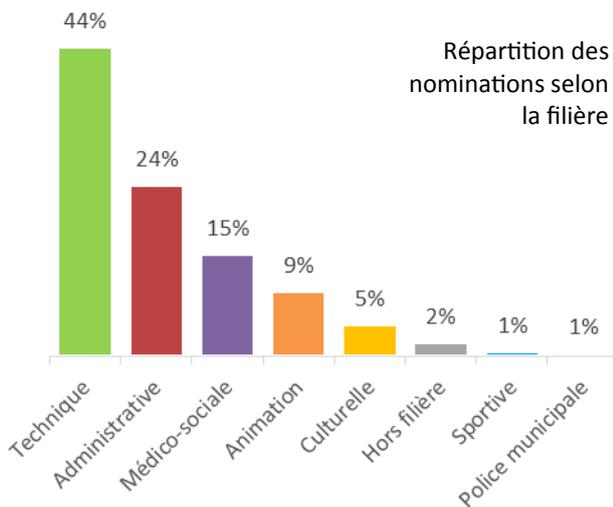


➔ **Plus de 2 nominations sur 3** concernent la catégorie C

Répartition des nominations selon la catégorie hiérarchique

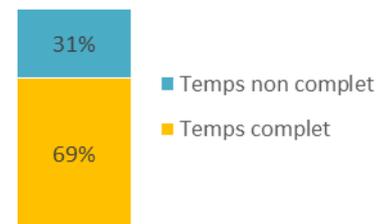


➔ **Plus de 2 nominations sur 5** concernent la filière technique



➔ **Près d'1 offre sur 3** vise des emplois à temps non complet

Répartition des nominations selon le temps de travail

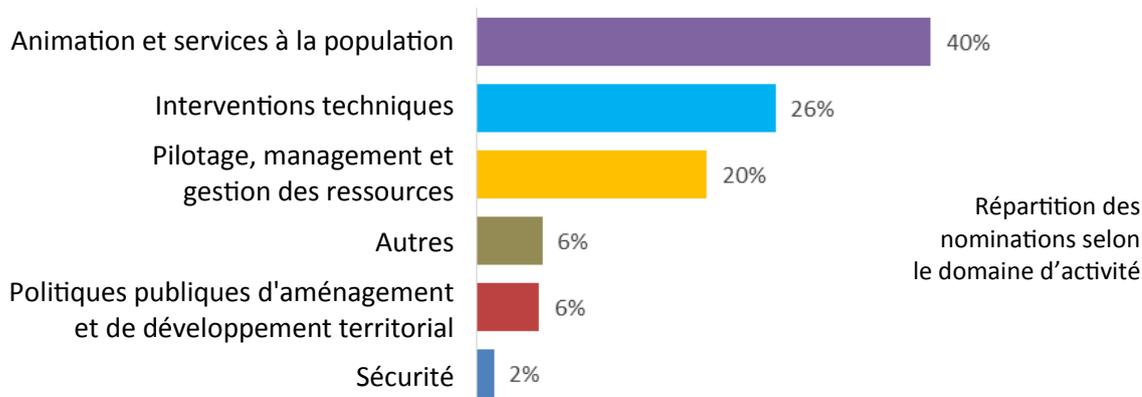


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2016

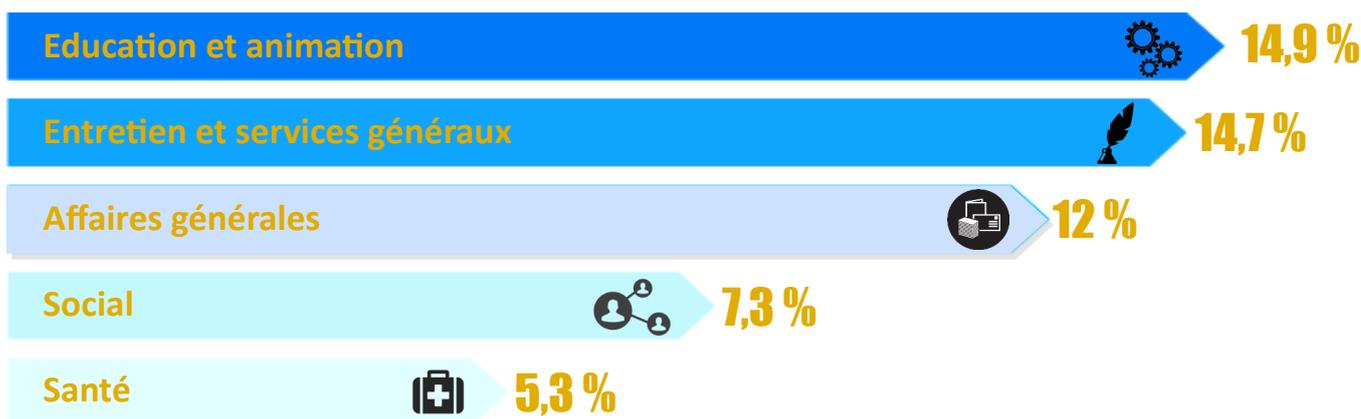
LA BOURSE DE L'EMPLOI

LES NOMINATIONS 2016

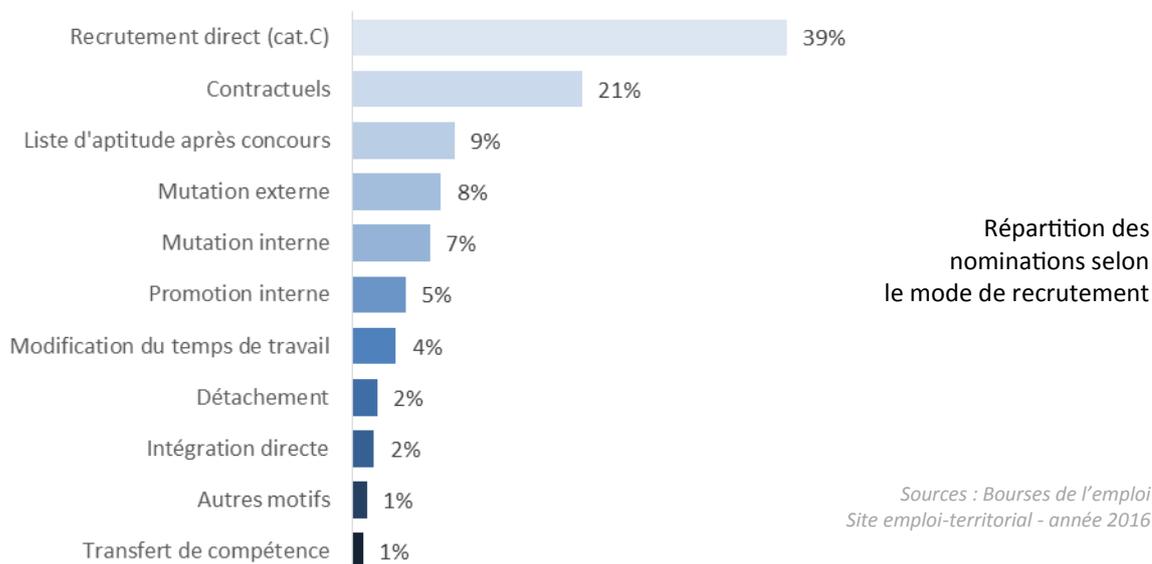
→ **2 recrutements sur 5** concernent l'animation et les services à la population



→ **Les 5 familles de métiers** qui recrutent le +



→ **Près de 2 nominations sur 5** est un recrutement direct (catégorie C)



Sources : Bourses de l'emploi
Site emploi-territorial - année 2016

LA BOURSE DE L'EMPLOI

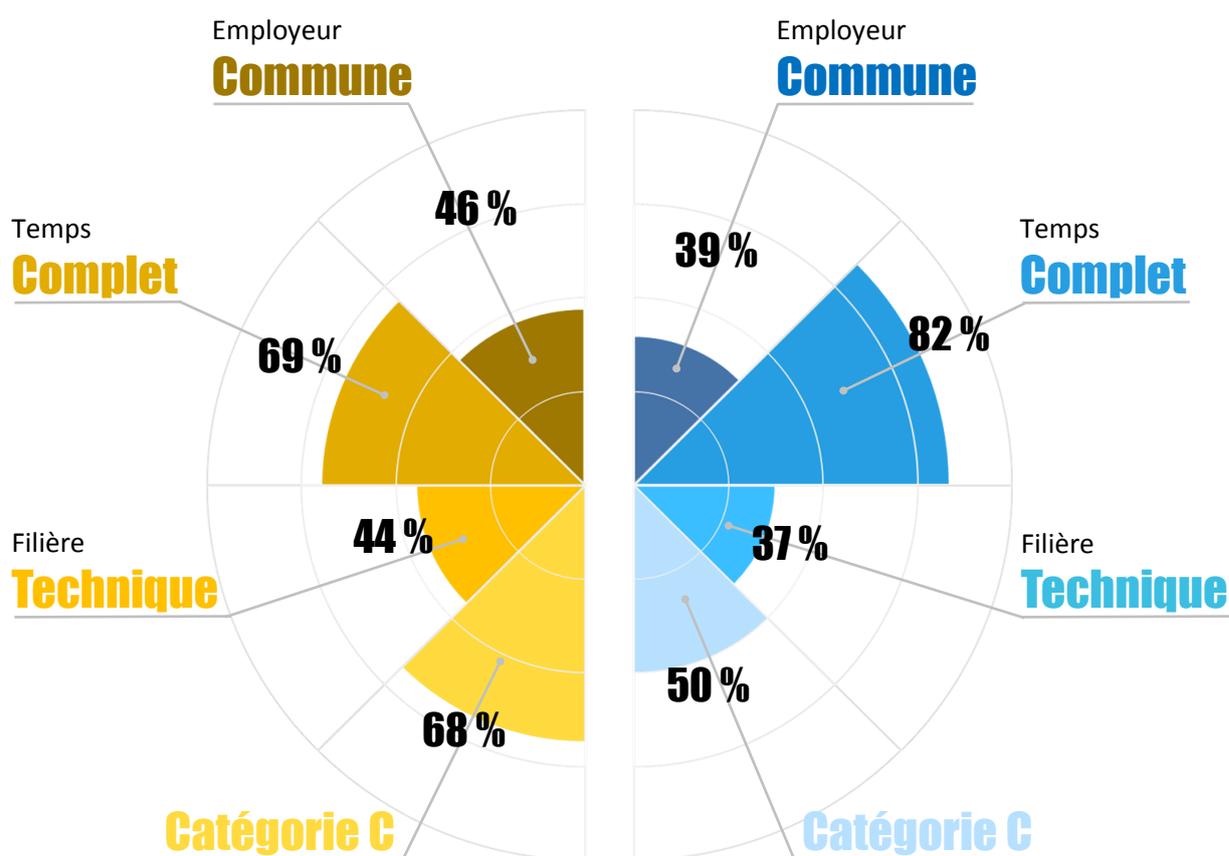
OFFRES D'EMPLOI VS NOMINATIONS

NOMINATIONS

8 845 décisions de nomination saisies

OFFRES D'EMPLOI

4 724 offres d'emploi publiées



Comparer les nominations aux offres d'emploi présente un intérêt certain. Pris dans leur ensemble, on constate un nombre de nominations plus important que d'offres d'emploi ainsi que des différences significatives.

Ce phénomène peut trouver une partie d'explication dans la possibilité, pour les employeurs territoriaux, de procéder à des recrutements directs. Cette possibilité est corroborée par les chiffres :

- › 44 % des offres d'emploi concernent la filière technique, contre 37 % des nominations
- › 68 % des offres d'emploi concernent la catégorie C et 50 % des nominations sont prononcées dans cette même catégorie hiérarchique.

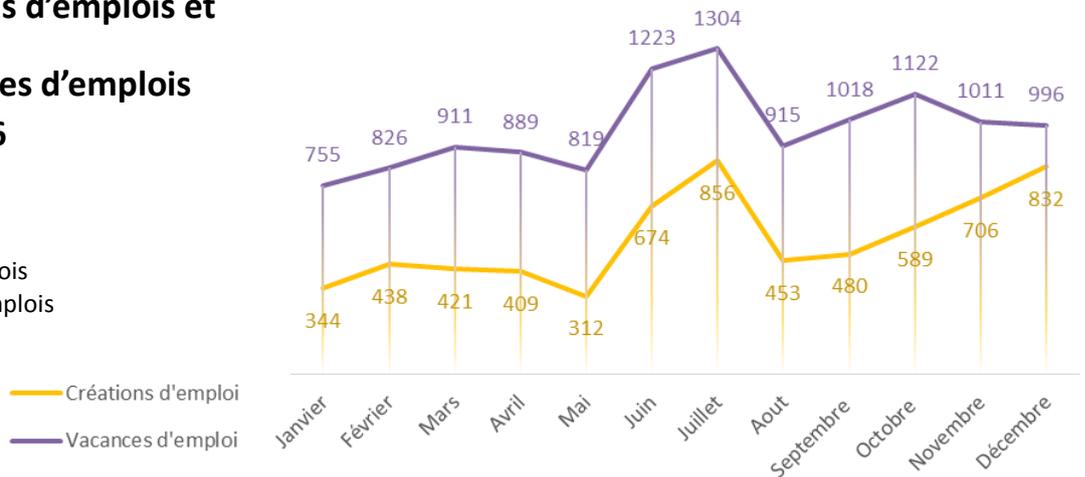
D'une manière plus générale, il est juste de dire qu'il existe un **décalage entre la diffusion des offres d'emploi et les nominations**. Cela tient au fait que les **nominations saisies par les employeurs territoriaux ne sont pas nécessairement précédées d'un appel à candidature** (renouvellements de contrats, promotion interne, changement de temps de travail, etc.).

Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2016

CRÉATIONS D'EMPLOIS, VACANCES D'EMPLOIS ET RETRAITE

→ **6 514** créations d'emplois et
11 789 vacances d'emplois
déclarées en 2016

Évolution mensuelle
des créations d'emplois
et des vacances d'emplois

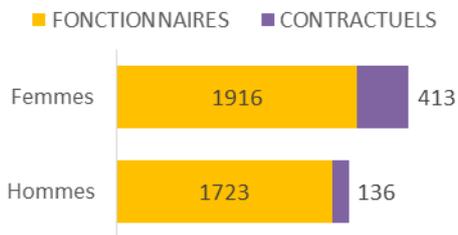


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2016

→ **4 188** départs à la retraite en
2016, dont **87 %** de fonctionnaires
et **13 %** de contractuels

+ 8 % de départs à la retraite en 2016

Répartition des départs à la retraite en 2016
par statut et par genre

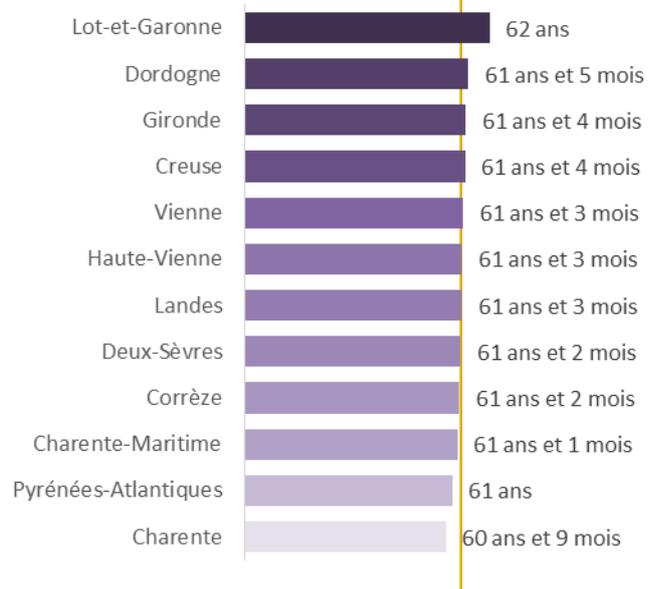


Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite



Âge moyen de départ
à la retraite de la Région Nouvelle-Aquitaine :

61 ans et 3 mois



Sources : Données 2016 - CNRACL et IRCANTEC

LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

➔ 71 CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine en 2016

Concours 2016

- ➔ 20 047 candidats inscrits
- ➔ 1 680 postes ouverts
- ➔ 12 323 candidats présents
 - ↪ 39 % d'absentéisme
- ➔ 1 616 lauréats
 - ↪ 13 % taux de réussite

Examens professionnels 2016

- ➔ 3 753 candidats inscrits
- ➔ 3 223 candidats présents
 - ↪ 14 % d'absentéisme
- ➔ 1 880 lauréats
 - ↪ 58 % taux de réussite

12 CDG
organiseurs

33 concours

38 examens
professionnels

23 800 candidats
inscrits

3 496 lauréats

1 680 postes ouverts
aux concours

EN 2016, 33 CONCOURS ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **4 en catégorie A**
 - ↪ 432 postes ouverts
 - ↪ 45 % d'absents
 - ↪ 3 203 candidats présents
 - ↪ 419 lauréats
- ➔ **15 en catégorie B**
 - ↪ 611 postes ouverts
 - ↪ 43 % d'absents
 - ↪ 3 814 candidats présents
 - ↪ 573 lauréats
- ➔ **14 en catégorie C**
 - ↪ 637 postes ouverts
 - ↪ 29 % d'absents
 - ↪ 5 306 candidats présents
 - ↪ 624 lauréats

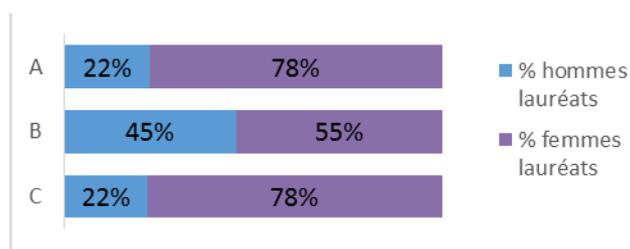
EN 2016, 38 EXAMENS PROFESSIONNELS ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **1 en catégorie A**
 - ↪ 23 % d'absents
 - ↪ 499 candidats présents
 - ↪ 90 lauréats
- ➔ **15 en catégorie B**
 - ↪ 23 % d'absents
 - ↪ 662 candidats présents
 - ↪ 388 lauréats
- ➔ **22 en catégorie C**
 - ↪ 8 % d'absents
 - ↪ 2 062 candidats présents
 - ↪ 1 402 lauréats

➔ LE PLUS FAIBLE taux de postes pourvus aux concours

- ➔ **Technicien principal de 2^{ème} classe:**
70 % de postes pourvus

➔ 51 % DES LAURÉATS de concours de 2016 sont des femmes



LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

➔ Les 5 concours les plus marqués par une « **PÉNURIE** » de candidats

- ➔ Cadre de santé paramédical : **1,5** candidat présent pour 1 poste
26 candidats pour 17 postes
- ➔ Infirmier en Soins Généraux : **2,1** candidats présents pour 1 poste
157 candidats pour 75 postes
- ➔ Auxiliaire de soins principal de 2^{ème} classe : **2,3** candidats présents pour 1 poste
113 candidats pour 50 postes
- ➔ Technicien principal de 2^{ème} classe : **3,3** candidats présents pour 1 poste
422 candidats pour 128 postes
- ➔ Adjoint technique de 1^{ème} classe: **3,6** candidats présents pour 1 poste
375 candidats pour 104 postes

➔ Les 5 concours les plus « **SÉLECTIFS** »

- ➔ Agent Spécialisé des Écoles Maternelles 1^{ère} classe : **26,6** candidats présents pour 1 poste
1 171 candidats pour 44 postes
- ➔ ATSEM principal de 2^{ème} classe : **19,3** candidats présents pour 1 poste
867 candidats pour 45 postes
- ➔ Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques : **17** candidats présents pour 1 poste
748 candidats pour 44 postes
- ➔ Attaché Territorial : **8,9** candidats présents pour 1 poste
3 020 candidats pour 340 postes
- ➔ Éducateur de jeunes enfants : **8,7** candidats présents pour 1 poste
156 candidats pour 18 postes

Sources : Données 2016 des services Concours des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine

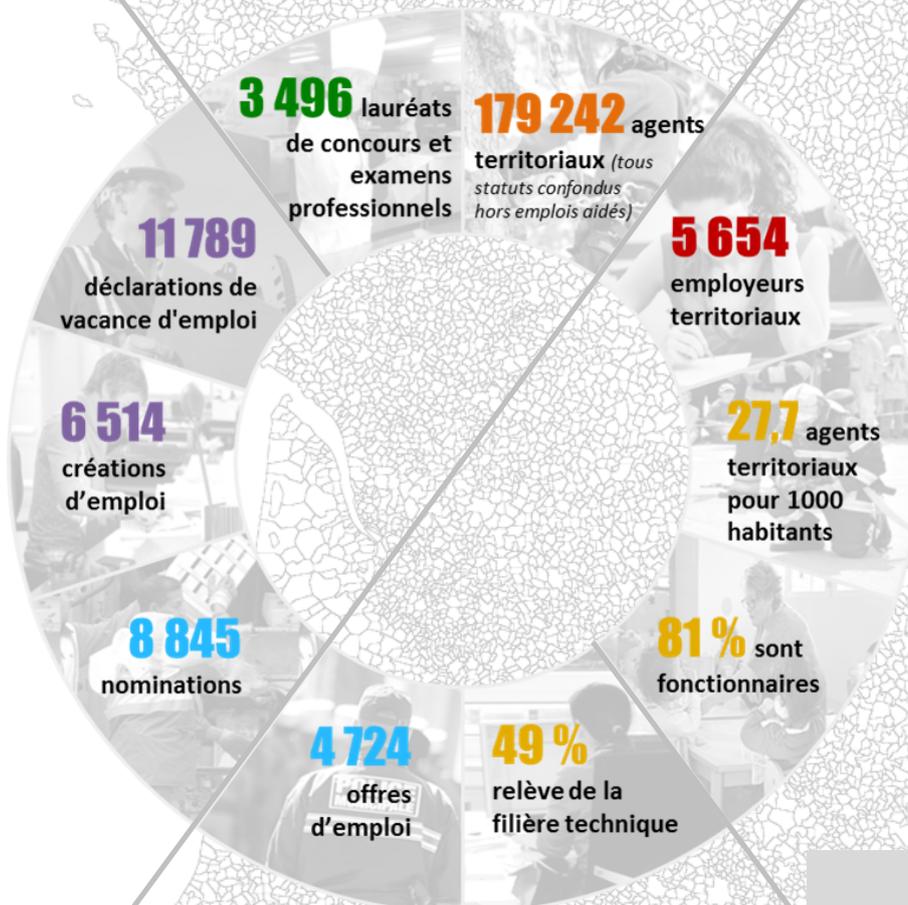
COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2018

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET :

www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/



Analyse réalisée par :

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI

ET DE LA

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Coopération des Centres de Gestion
de la Région Nouvelle-Aquitaine

Courriel : aurelien.martin@cdg17.fr

