

COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

# PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2017

**C**ombien d'agents  
employés ?

**Q**ui sont-ils ?

**L**es effectifs  
augmentent-ils ?

**Q**uels secteurs  
recrutent ?

**L**es concours sont-ils  
toujours sélectifs ?

**Q**uel est l'âge de  
départ en retraite ?



# LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

**84 061** km<sup>2</sup> de superficie

La plus grande région française



**5,9** millions d'habitants

4<sup>ème</sup> région la plus peuplée



**158** milliards

d'euros de PIB  
3<sup>ème</sup> région économique



**178 931**

agents publics territoriaux

Source SIASP 2014



**27,4** agents pour  
1 000 habitants

Taux d'administration 2014



**10** agglomérations de + de 100 000 habitants



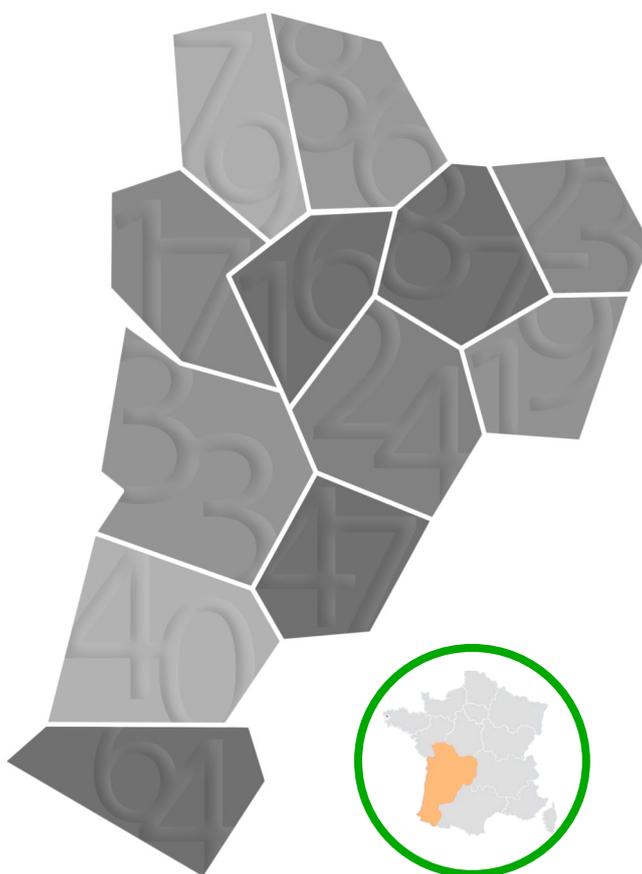
Des territoires ruraux

Creuse, Corrèze, Landes...



Des territoires plus denses

Gironde, Charente-Maritime, Pyrénées-Atlantiques...



Née en 2016 de la fusion des régions Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes, cette région est constituée de 12 départements.

Elle est la plus grande région française grâce à une superficie de 84 061 km<sup>2</sup>.

Elle est aussi la 3<sup>ème</sup> région économique avec un PIB de 158 milliards d'euros ainsi que la 4<sup>ème</sup> région la plus peuplée avec 5 844 177 habitants début 2013, soit 9,2 % de la population française métropolitaine.

Il existe de fortes disparités de densité entre les départements. En effet, certains départements sont des territoires ruraux tels que la Creuse (22 hab./km<sup>2</sup>), la Corrèze (41 hab./km<sup>2</sup>) ou encore les Landes (43 hab./km<sup>2</sup>), alors que d'autres bénéficient de l'attractivité de grandes agglomérations ou de

centres urbains comme la Gironde (140 hab./km<sup>2</sup>), la Charente-Maritime (92 hab./km<sup>2</sup>) ou encore les Pyrénées-Atlantiques (86 hab./km<sup>2</sup>).

Source : Données Population au 1er janvier 2015 3 - INSEE

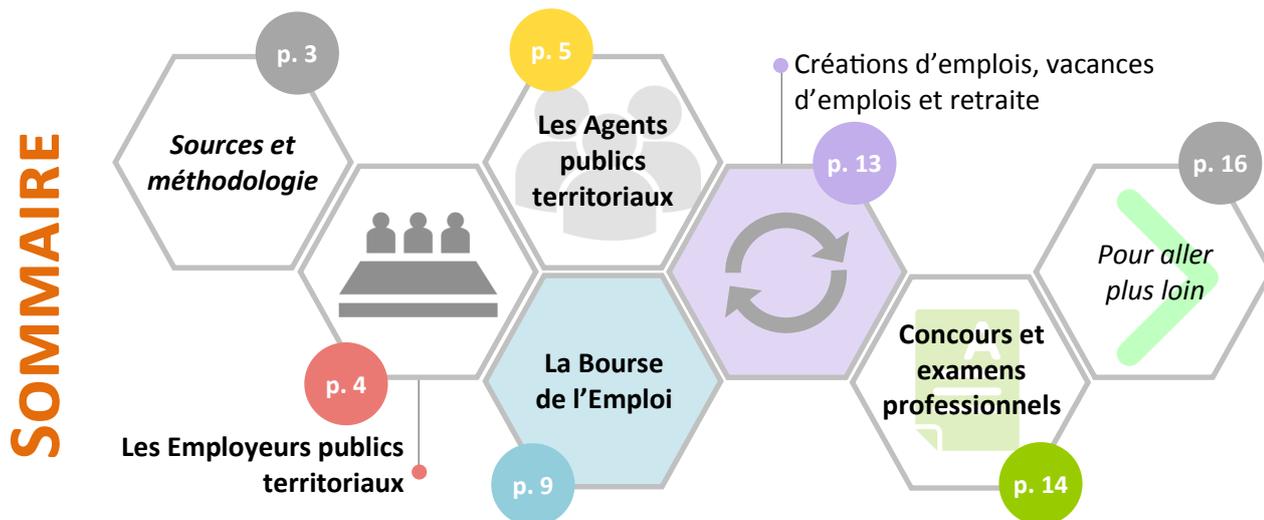
## L'emploi public territorial dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

La Fonction Publique Territoriale représente 6,7 % de la population active de la région, soit 178 931 agents (SIASP 2014) et un taux d'administration de 27,4 agents pour 1 000 habitants.

Les agents territoriaux de la Région Nouvelle-Aquitaine représentent 9,5 % de la totalité des agents territoriaux du territoire national.

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP

# SOMMAIRE & PRÉCISIONS METHODOLOGIQUES



## Sources et méthodologie

### Précisions méthodologiques

Les données présentées dans cette synthèse sont issues du croisement de différentes sources (cf. ci-dessous) sur les années 2014 et 2015. Elles ont été **obtenues notamment à partir de l'agrégation des Bilans de l'Emploi Public Territorial réalisés par chaque Centre de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine**, conformément à la réglementation. Les données agrégées ont pour **finalité de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine**.

### Sources de données

- ⇒ **Bilan de l'Emploi régional 2016** (données sur les Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP 2014 CNRACL 2015, IRCANTEC 2015 et données 2014 des bases « gestion des carrières » et bourses de l'emploi des Centres de Gestion).
- ⇒ **Panorama de l'emploi public territorial national - 2017** - ANDCDG

### Exploitation des données

Cette analyse n'a pas vocation à être exhaustive.

- ⇒ Aucune pondération ou redressement n'a été appliqué
- ⇒ Des comparaisons avec les tendances nationales ont été intégrées

## Directeurs de publication

**Guy BRANCHUT**, Président du Centre de Gestion de la Charente

**Martial de VILLELUME**,  
Président du Centre de Gestion de la Charente-Maritime

**Jean-Pierre LASSERRE**, Président du Centre de Gestion de la Corrèze

**Didier BARDET**, Président du Centre de Gestion de la Creuse

**Laurent PEREA**, Président du Centre de Gestion de la Dordogne

**Roger RECORS**, Président du Centre de Gestion de la Gironde

**Jean-Claude DEYRES**, Président du Centre de Gestion des Landes

**Jean DREUIL**, Président du Centre de Gestion du Lot-et-Garonne

**Michel HIRIART**, Président du Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

**Léopold MOREAU**, Président du Centre de Gestion des Deux-Sèvres

**Edouard RENAUD**, Président du Centre de Gestion de la Vienne

**Jean-Louis NOUHAUD**,  
Président du Centre de Gestion de la Haute-Vienne

# LES EMPLOYEURS PUBLICS TERRITORIAUX

**5 656** employeurs publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine



**419** CCAS



**250** établissements publics de coopération intercommunale

**3 955** Communes



**912** SIVU, SIVOM et autres syndicats



**93** Établissements publics locaux



**12** Départements



**12** SDIS

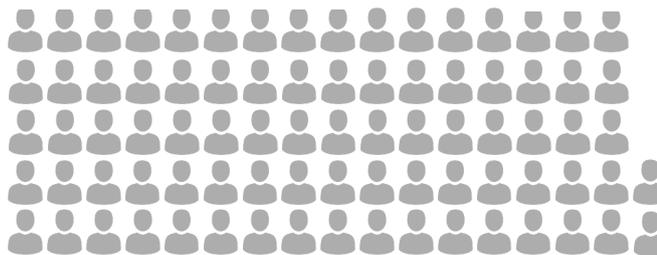


**3** Régions

**178 931** agents publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine

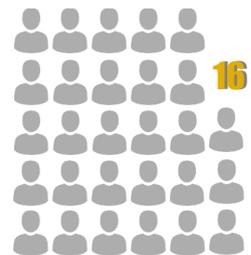
**82 100** agents employés par les **Communes**

**46%**



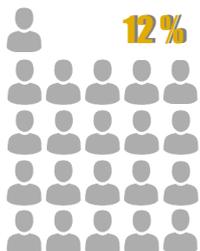
**28 100** agents employés par les **Départements**

**16%**



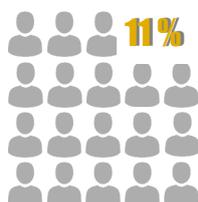
**21 200** agents en établissements publics de coopération intercommunale

**12%**



**18 800** agents en **CCAS**

**11%**



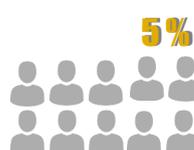
**9 700** agents en **SIVU, SIVOM et autres syndicats**

**5%**



**8 000** agents en **Régions**

**5%**



**5 800** agents en **SDIS**

**3%**



**4 400** agents en **Établissements publics locaux**

**2%**



Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP (estimatif)

# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## LE MAILLAGE TERRITORIAL

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2014

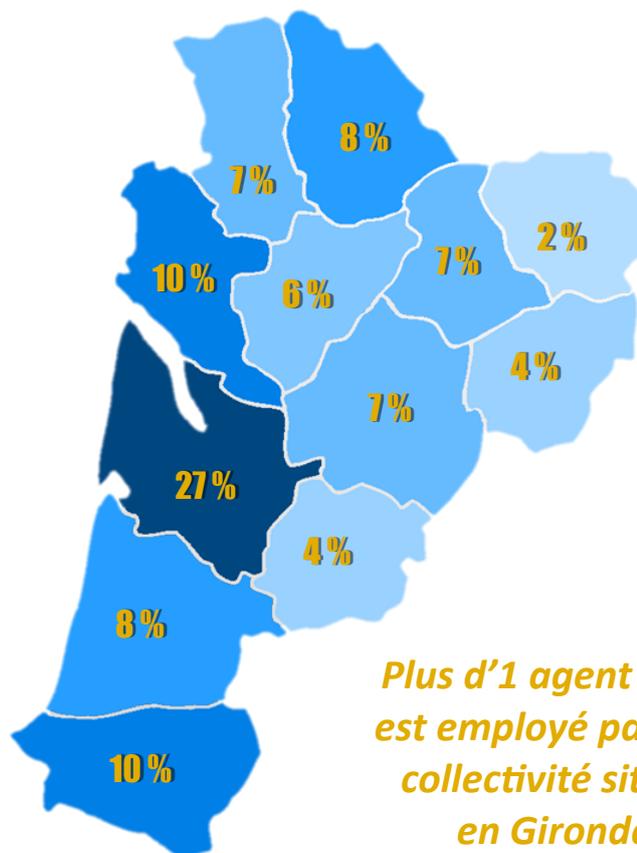
**178 931** agents en effectif physique

**161 860** agents en équivalent temps plein

Le nombre d'agents diffère fortement selon le département. En effet, 27 % des agents territoriaux de la région sont rattachés au département de la Gironde, contre 4 % au département du Lot-et-Garonne, 4 % au département de la Corrèze et 2 % au département de la Creuse.

**+ 7 963 emplois aidés,**

soit 186 884 agents en 2014 employés par les collectivités de Nouvelle-Aquitaine



*Plus d'1 agent sur 4 est employé par une collectivité située en Gironde*

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP

Le **taux d'administration\*** territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine est **identique à 2013**

→ **27,4** agents territoriaux pour 1000 habitants



Landes :	33 agents territoriaux pour 1000 habitants
Vienne :	30 agents territoriaux pour 1000 habitants
Haute-Vienne :	30 agents territoriaux pour 1000 habitants
Deux-Sèvres :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Gironde :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Corrèze :	28 agents territoriaux pour 1000 habitants
Creuse :	28 agents territoriaux pour 1000 habitants
Dordogne :	27 agents territoriaux pour 1000 habitants
Charente :	26 agents territoriaux pour 1000 habitants
Charente-Maritime :	25 agents territoriaux pour 1000 habitants
Pyrénées-Atlantiques :	24 agents territoriaux pour 1000 habitants
Lot et Garonne :	21 agents territoriaux pour 1000 habitants

\* Les taux d'administration sont calculés sur les effectifs en équivalent temps plein.

**Donnée nationale** 25,9 agents territoriaux pour 1000 habitants

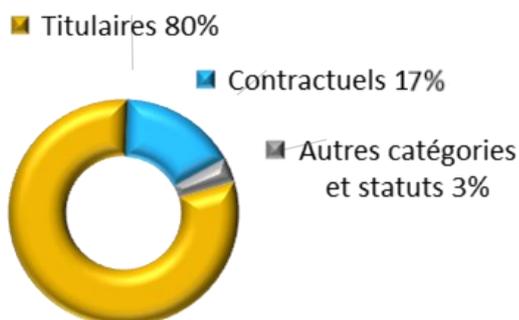
Panorama de l'Emploi Public Territorial - 6<sup>ème</sup> édition - 2017

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP

# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

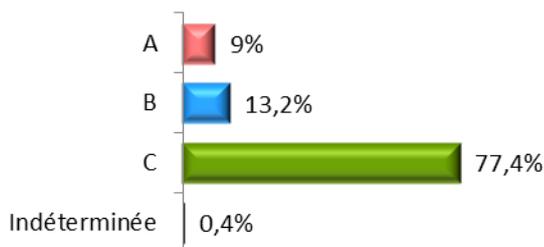
→ **8 sur 10** sont fonctionnaires



**A noter :**

La répartition des agents titulaires et contractuels diffère en fonction de la catégorie hiérarchique. En effet, **plus la catégorie est élevée plus la proportion d'agents contractuels sera importante.**

→ **Près de 8 sur 10** relèvent de la catégorie C



Source : Emplois permanents au 31 décembre 2014 - SIASP

Part de contractuels par catégorie hiérarchique

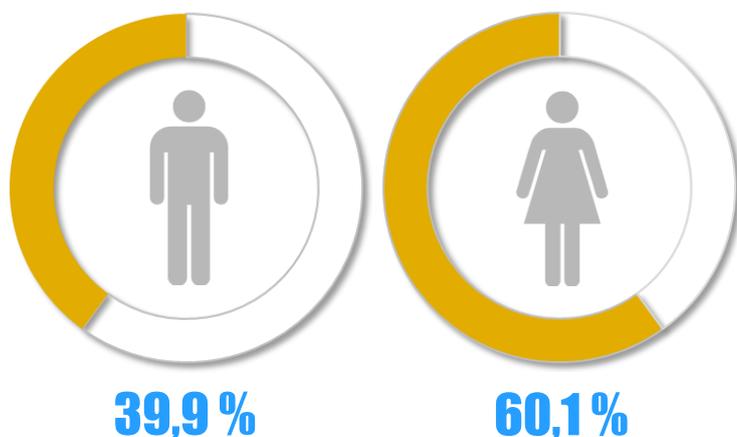
**25 %** en catégorie A  
**17 %** en catégorie B  
**16 %** en catégorie C

*Donnée nationale*

**76 %** des agents publics territoriaux relèvent de la catégorie C

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 6<sup>ème</sup> édition - 2017

→ **6 sur 10** sont des femmes



La Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine est **composée de plus de 60 % de femmes**, mais selon le sexe, les agents ne présentent pas les mêmes caractéristiques.

➔ **Selon le statut** : proportionnellement plus de femmes que d'hommes sont contractuelles

➔ **Selon les filières** : le taux de féminisation atteint 83,6 % en filière administrative et 76,3 % en filière animation, contre seulement 40,3 % en filière technique

*Donnée nationale*

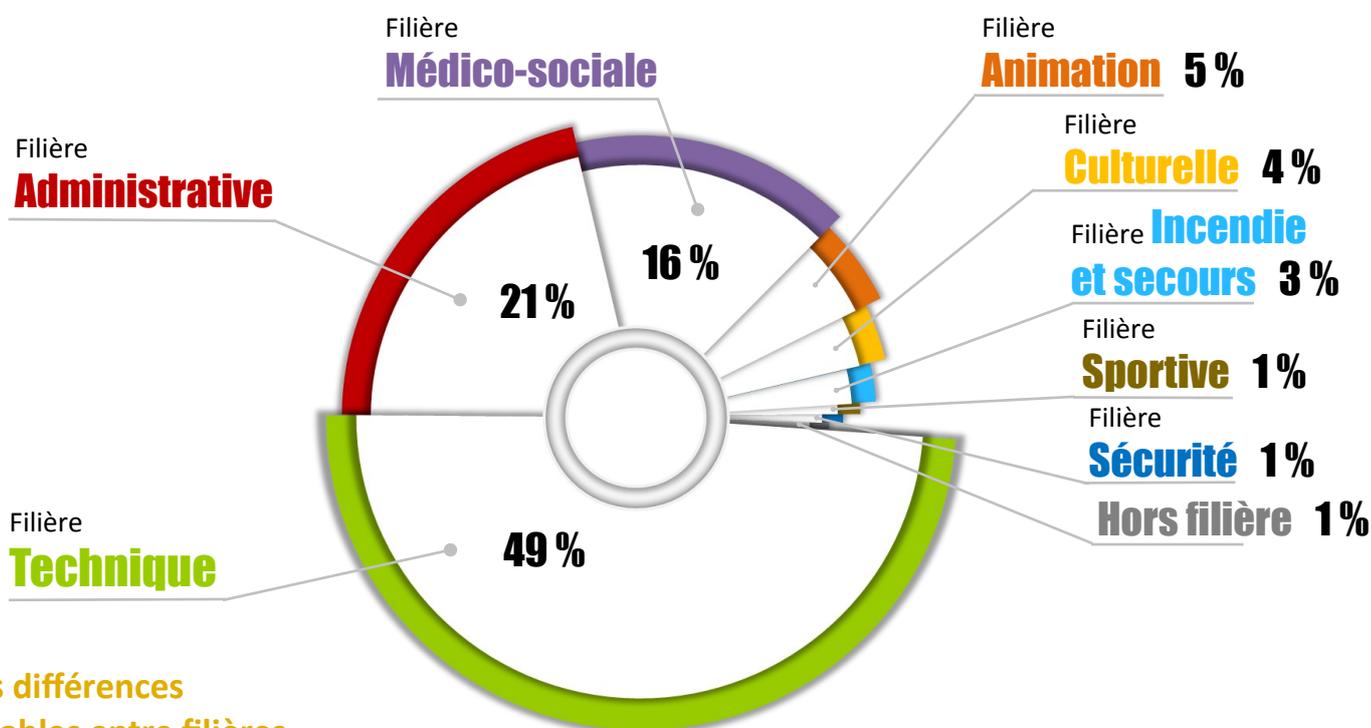
**Le taux de féminisation de la Fonction Publique Territoriale est de 61 %**

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 6<sup>ème</sup> édition - 2017

# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

➔ **Près d'1 agent sur 2** relève de la filière technique



### Des différences notables entre filières

Certaines comptent une part plus importante de contractuels que d'autres

- › 39,6 % dans la filière animation
- › 26 % dans la filière culturelle
- › 19,5 % dans la filière sportive
- › 14,9 % en filière administrative
- › 12,3 % en filière technique

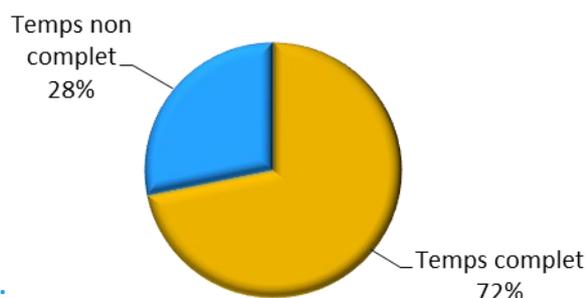
Certaines comptent une part plus importante d'agents relevant de la catégorie C que d'autres

- › Catégorie C : 91 % de en filière technique contre 60 % en filière administrative
- › Catégorie A : 3 % en filière technique contre 21 % au sein de la filière administrative.

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2014 - SIASP

➔ **Plus de 7 fonctionnaires sur 10** travaillent à temps complet

Répartition des fonctionnaires selon le temps de travail :



Précisions temps partiel :

➔ 6 % des fonctionnaires à temps complet sont à temps partiel

➔ 9 % des femmes sont à temps partiel contre 2 % des hommes

### Pluri communaux

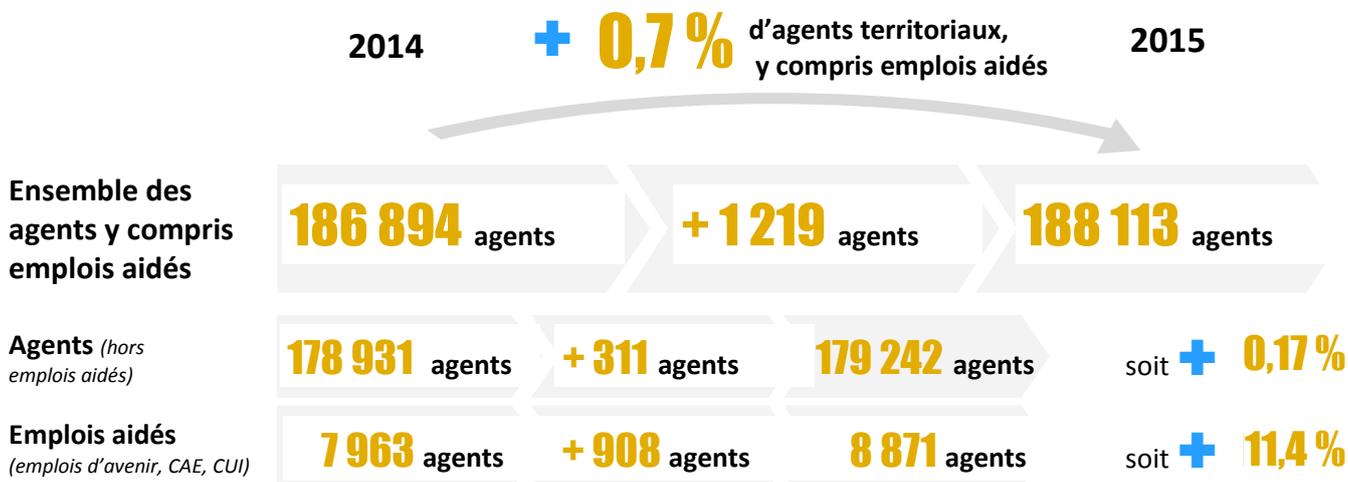
**Près de 13 fonctionnaires sur 100** effectuent plusieurs temps non complets dans plusieurs collectivités

Sources : Bases de gestion des Carrières des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine - 2014

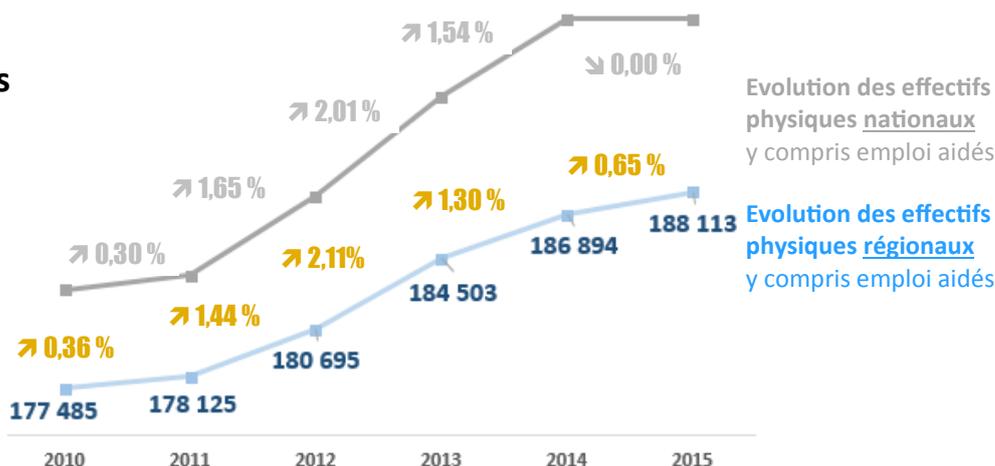
# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

N.B. Concernant les données 2015, seules les données globales sont disponibles à la date de publication de l'analyse. Aussi, elles permettent a minima de mesurer l'évolution des effectifs.

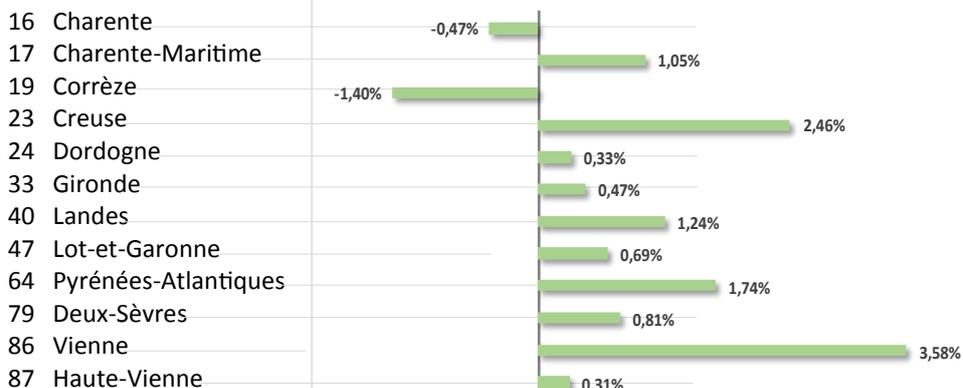
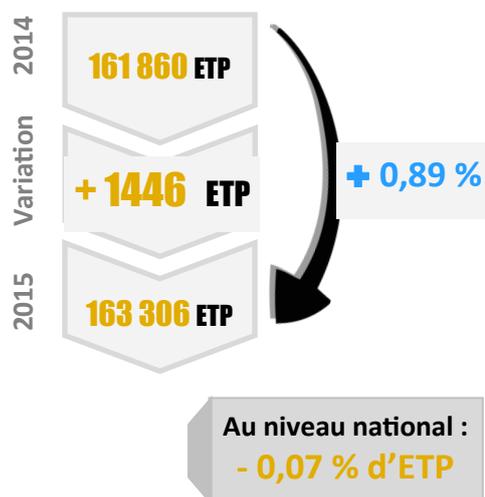


### → Évolution des effectifs physiques régionaux, y compris emplois aidés, depuis 2010



### → Évolution du nombre d'équivalents temps plein, hors emplois aidés

+ **0,89%** d'augmentation des effectifs en ETP, hors emplois aidés

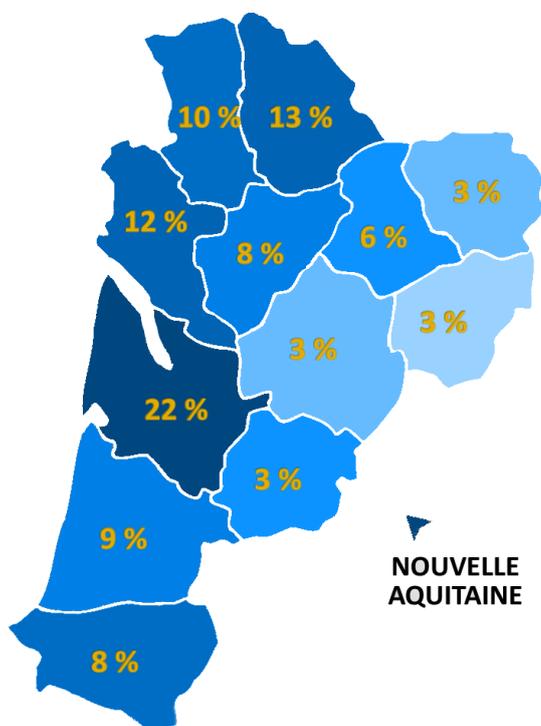


Source : emplois principaux au 31 décembre 2014 et 2015- SIASP

# LA BOURSE DE L'EMPLOI

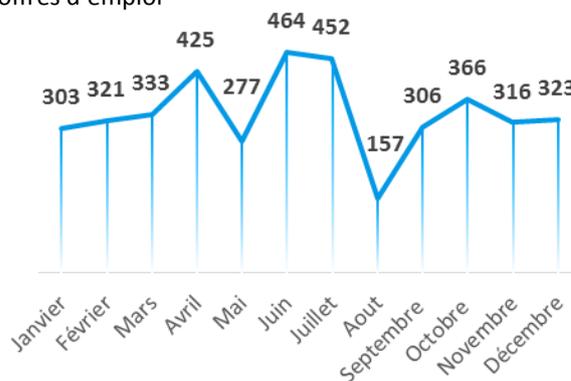
## LES OFFRES D'EMPLOI 2015

**4 043** offres d'emploi publiées en 2015, dont 22 % en Gironde



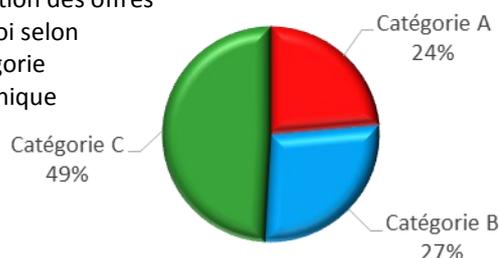
➔ **- 65 % d'offres d'emploi** entre les mois de juillet et d'août

Répartition mensuelle des offres d'emploi

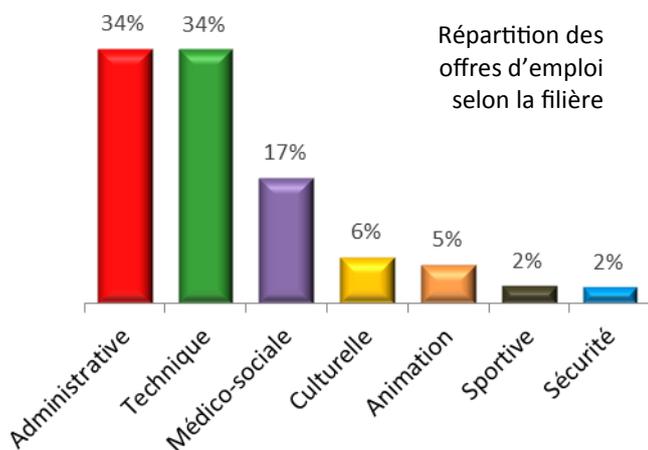


➔ **Près d'1 offre d'emploi sur 2** concerne la catégorie C

Répartition des offres d'emploi selon la catégorie hiérarchique

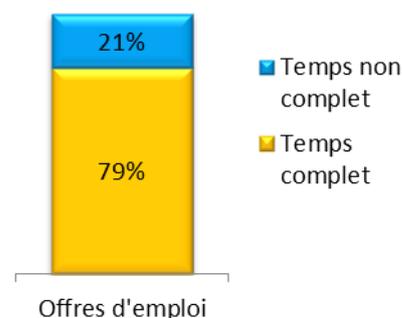


➔ **Plus d'1 offre sur 3** concerne la filière administrative



➔ **Plus d'1 offre sur 4** vise des emplois à temps non complet

Répartition des offres d'emploi selon le temps de travail



Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2014

Donnée nationale

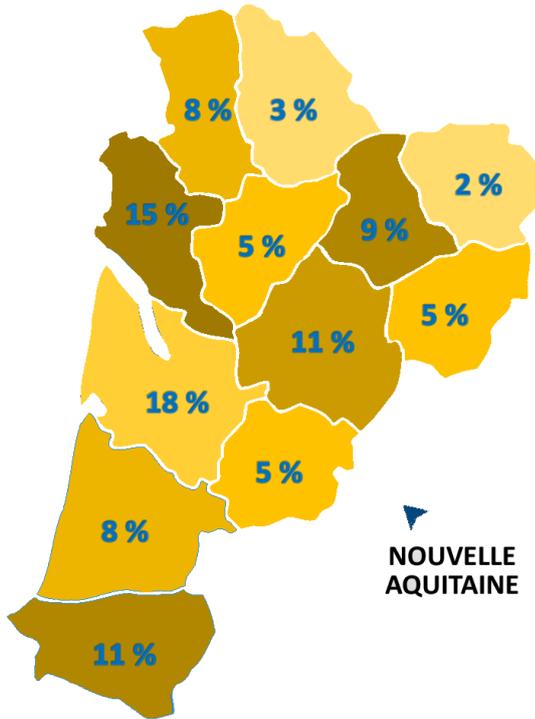
Offres d'emploi :  
⇒ 42 % en catégorie C

⇒ 33 % en filière technique  
⇒ 82 % à temps complet

# LA BOURSE DE L'EMPLOI

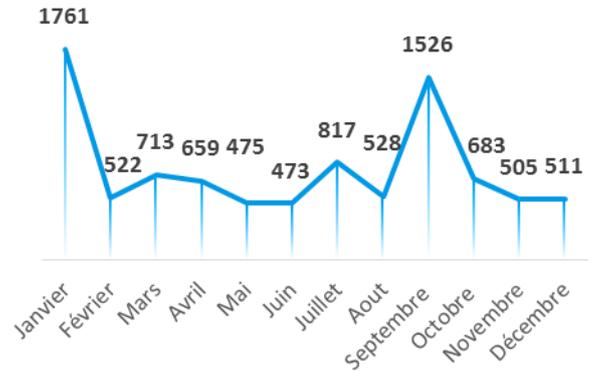
## LES NOMINATIONS 2015

**9 173** nominations saisies en 2015, dont 18 % en Gironde



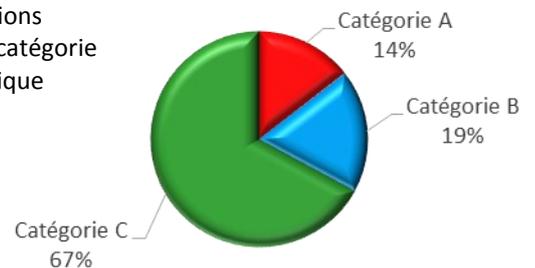
➔ **Près d'1 nomination sur 5** saisie au mois de janvier

Répartition mensuelle des nominations



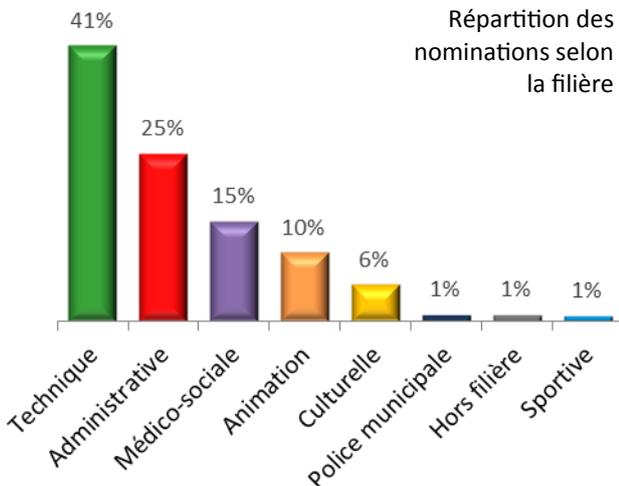
➔ **Plus de 2 nominations sur 3** concernent la catégorie C

Répartition des nominations selon la catégorie hiérarchique



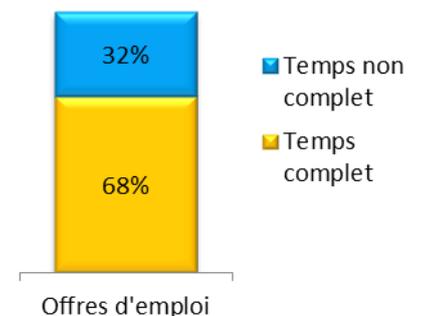
➔ **Plus de 2 nominations sur 5** concernent la filière technique

Répartition des nominations selon la filière



➔ **Près d'1 offre sur 3** vise des emplois à temps non complet

Répartition des nominations selon le temps de travail

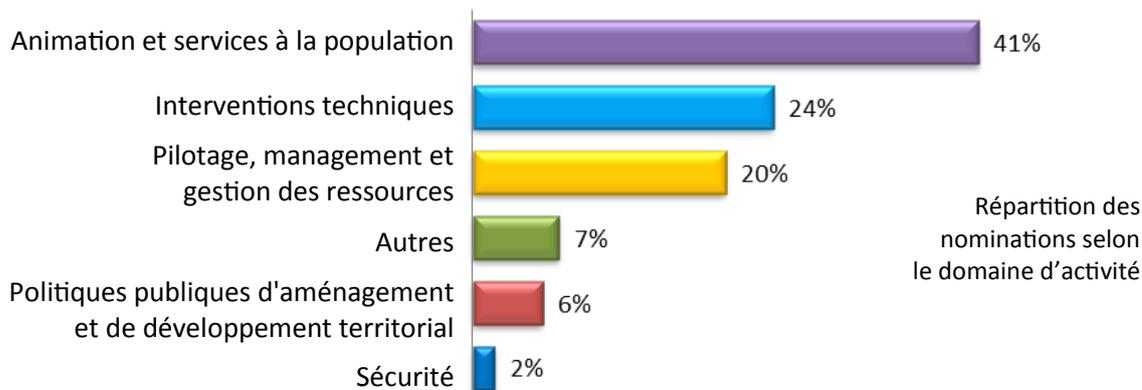


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2015

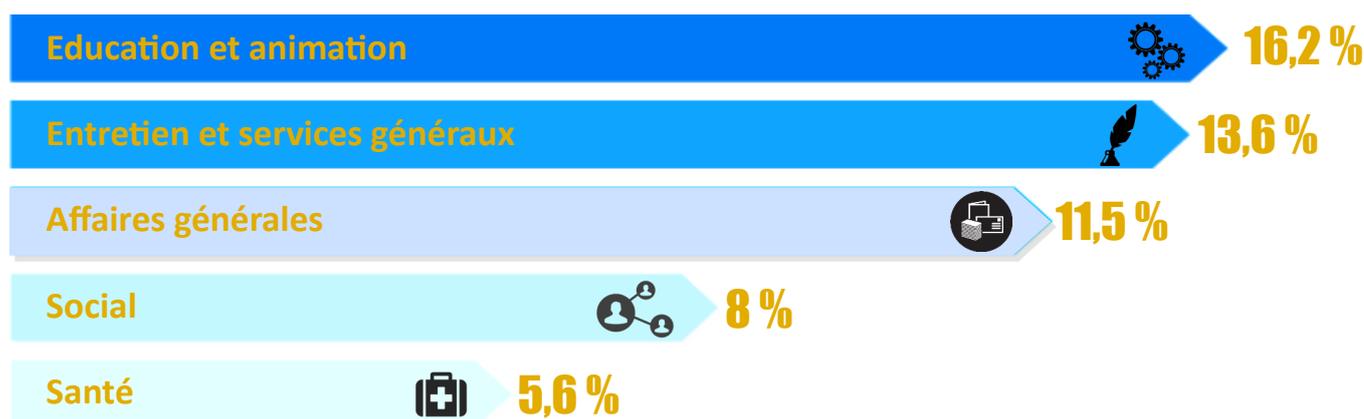
# LA BOURSE DE L'EMPLOI

## LES NOMINATIONS 2015

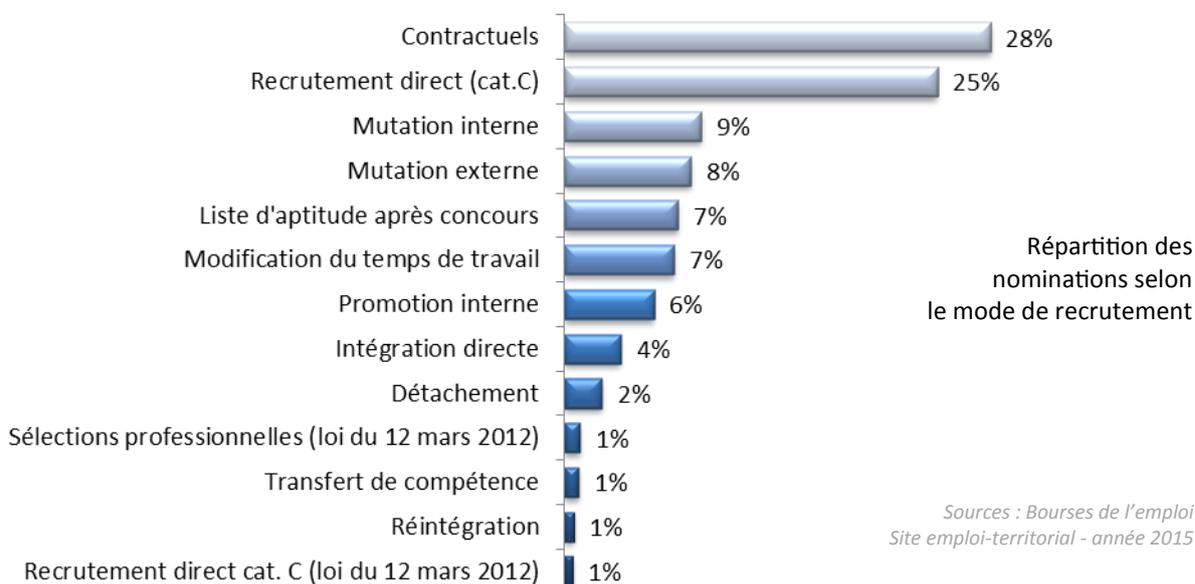
➔ **Plus de 2 recrutements sur 5** concernent l'animation et les services à la population



➔ **Les 5 familles de métiers** qui recrutent le +



➔ **Plus d'1 nomination sur 4** concerne un contractuel



Sources : Bourses de l'emploi  
Site emploi-territorial - année 2015

# LA BOURSE DE L'EMPLOI

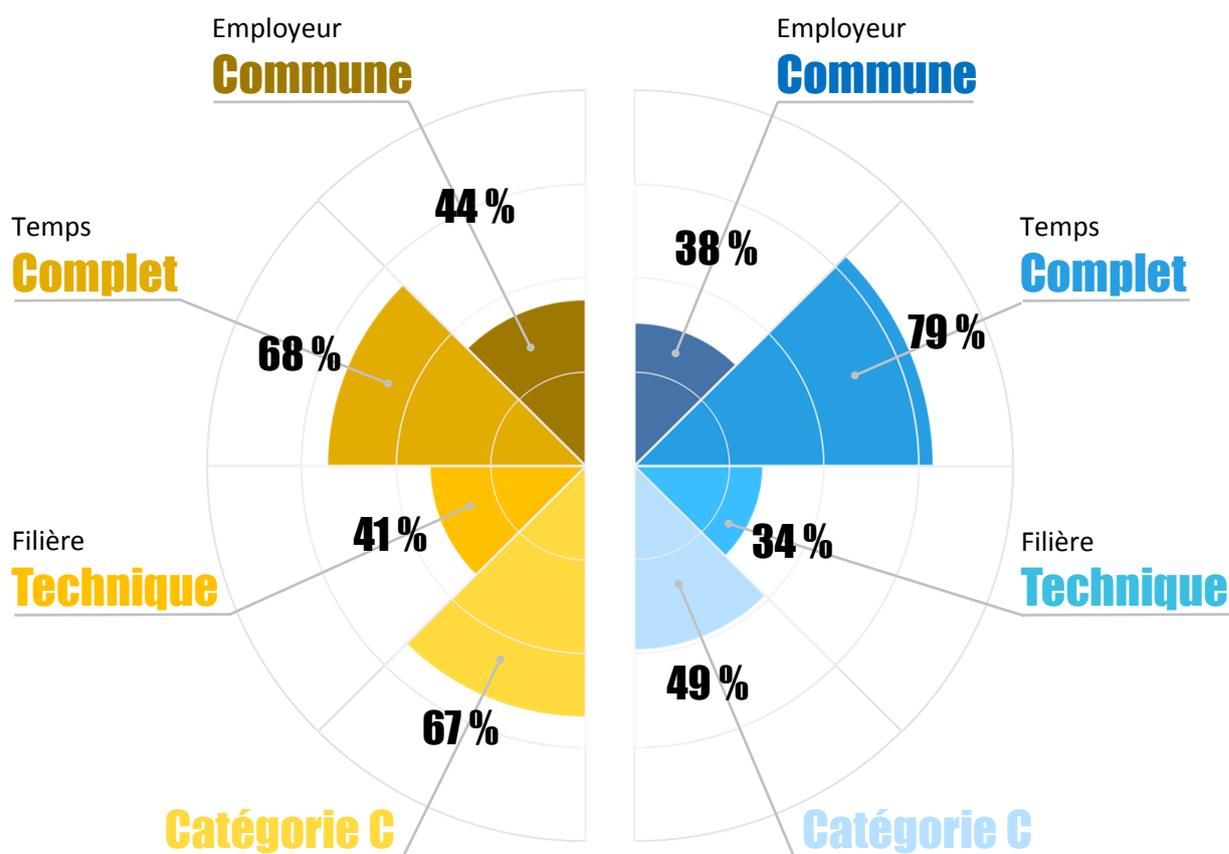
## OFFRES D'EMPLOI VS NOMINATIONS

### NOMINATIONS

**9 173** décisions de nomination saisies

### OFFRES D'EMPLOI

**4 043** offres d'emploi publiées



Comparer les nominations aux offres d'emploi présente un intérêt certain. Pris dans leur ensemble, on constate un nombre de nominations plus important que d'offres d'emploi ainsi que des différences significatives.

Ce phénomène peut trouver une partie d'explication dans la possibilité, pour les employeurs territoriaux, de procéder à des recrutements directs. Cette possibilité est corroborée par les chiffres :

- › 41 % des offres d'emploi concernent la filière technique, contre 34 % des nominations
- › 67 % des offres d'emploi concernent la catégorie C et 49 % des nominations sont prononcées dans cette même catégorie hiérarchique.

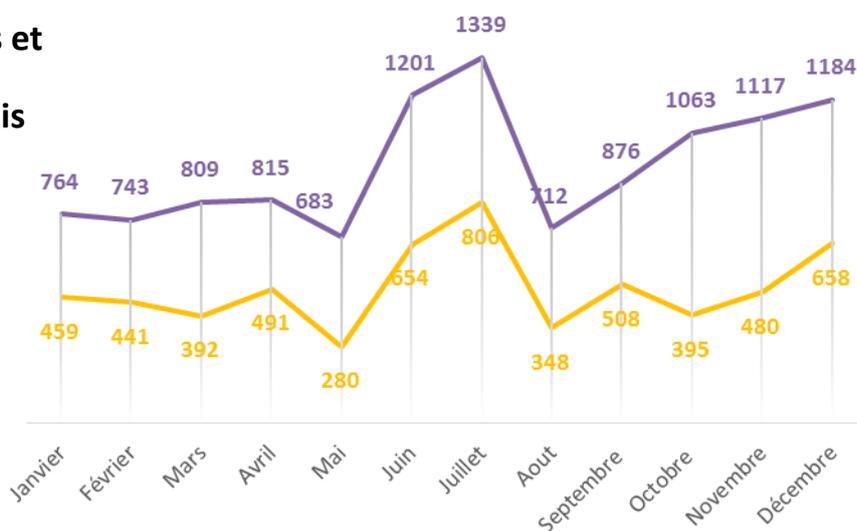
D'une manière plus générale, il est juste de dire qu'il existe un **décalage entre la diffusion des offres d'emploi et les nominations**. Cela tient au fait que les **nominations saisies par les employeurs territoriaux ne sont pas nécessairement précédées d'un appel à candidature** (renouvellements de contrats, promotion interne, changement de temps de travail, etc.).

# CRÉATIONS D'EMPLOIS, VACANCES D'EMPLOIS ET RETRAITE

➔ **5 912** créations d'emplois et  
**11 306** vacances d'emplois  
déclarées en 2015

Évolution mensuelle  
des créations d'emplois  
et des vacances d'emplois

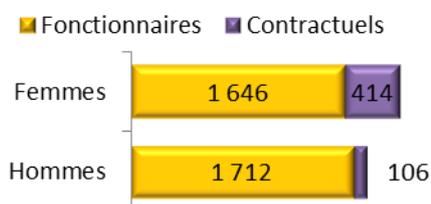
— Créations d'emploi  
— Vacances d'emploi



Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2015

➔ **3 878** départs à la retraite en  
2015, dont 87 % de fonctionnaires  
et 13 % de contractuels

Répartition des départs à la retraite en 2015  
par statut et par genre

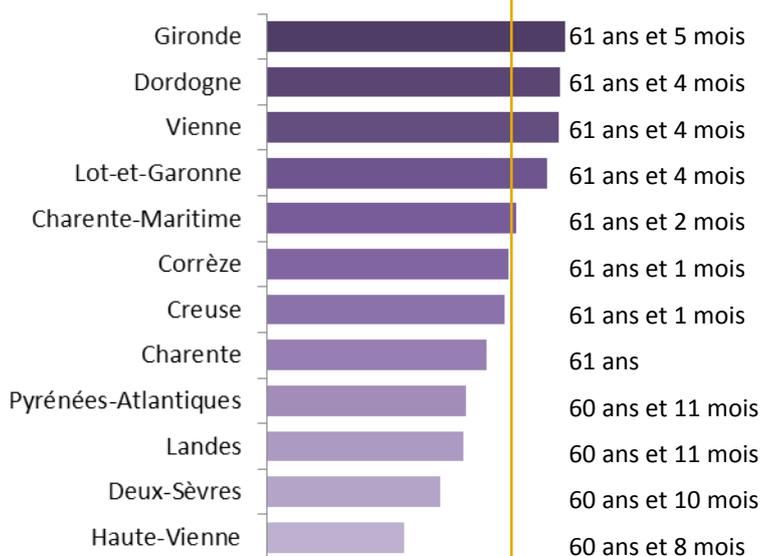


Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite



Âge moyen de départ  
à la retraite de la Région Nouvelle-Aquitaine :

**61 ans et 2 mois**



Sources : Données 2015 - CNRACL et IRCANTEC

# LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

## ➔ 65 CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine en 2015

### Concours 2015

- ➔ 16 232 candidats inscrits
- ➔ 1 826 postes ouverts
- ➔ 11 058 candidats présents
  - ↳ 32 % d'absentéisme
- ➔ 1 724 lauréats
  - ↳ 16 % taux de réussite

### Examens professionnels 2015

- ➔ 3 988 candidats inscrits
- ➔ 3 540 candidats présents
  - ↳ 11 % d'absentéisme
- ➔ 1 651 lauréats
  - ↳ 47 % taux de réussite

**12** CDG organisateurs  
**40** concours  
**25** examens professionnels  
**20 220** candidats inscrits  
**3 375** lauréats  
**1 826** postes ouverts aux concours

**EN 2015, 40 CONCOURS** ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **8 en catégorie A**
  - ↳ 287 postes ouverts
  - ↳ 40 % d'absents
  - ↳ 937 candidats présents
  - ↳ 244 lauréats
- ➔ **12 en catégorie B**
  - ↳ 662 postes ouverts
  - ↳ 38 % d'absents
  - ↳ 5 203 candidats présents
  - ↳ 648 lauréats
- ➔ **20 en catégorie C**
  - ↳ 877 postes ouverts
  - ↳ 22 % d'absents
  - ↳ 4 918 candidats présents
  - ↳ 832 lauréats

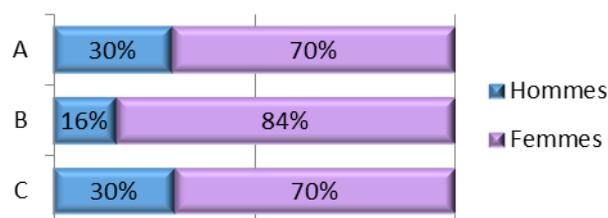
**EN 2015, 25 EXAMENS PROFESSIONNELS** ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **1 en catégorie A**
  - ↳ 30 % d'absents
  - ↳ 275 candidats présents
  - ↳ 117 lauréats
- ➔ **18 en catégorie B**
  - ↳ 16 % d'absents
  - ↳ 984 candidats présents
  - ↳ 354 lauréats
- ➔ **6 en catégorie C**
  - ↳ 8 % d'absents
  - ↳ 2 281 candidats présents
  - ↳ 2 478 lauréats

## ➔ LES 2 PLUS FAIBLES taux de postes pourvus aux concours

- ➔ **Médecin de 2<sup>ème</sup> classe :**  
50 % de postes pourvus
- ➔ **Agent social de 1<sup>ère</sup> classe :**  
66 % de postes pourvus

## ➔ 75 % DES LAURÉATS de concours de 2015 sont des femmes



■ Hommes ■ Femmes

# LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

## ➔ Les 5 concours les plus marqués par une « **PÉNURIE** » de candidats

- ➔ Médecin de 2<sup>ème</sup> Classe : **0,5** candidat présent pour 1 poste  
*25 candidats pour 48 postes*
- ➔ Agent social de 1<sup>ère</sup> classe : **1,1** candidats présents pour 1 poste  
*149 candidats pour 130 postes*
- ➔ Assistant médico-technique : **1,3** candidats présents pour 1 poste  
*28 candidats pour 22 postes*
- ➔ Rééducateur : **1,3** candidats présents pour 1 poste  
*24 candidats pour 18 postes*
- ➔ Auxiliaire de soins de 1<sup>ère</sup> classe : **1,7** candidats présents pour 1 poste  
*251 candidats pour 147 postes*

## ➔ Les 5 concours les plus « **SÉLECTIFS** »

- ➔ Agent Spécialisé des Ecoles Maternelles 1<sup>ère</sup> classe : **14,5** candidats présents pour 1 poste  
*637 candidats pour 46 postes*
- ➔ Adjoint du patrimoine de 1<sup>ère</sup> classe : **13,8** candidats présents pour 1 poste  
*1 891 candidats pour 130 postes*
- ➔ Assistant socio-éducatif : **11,3** candidats présents pour 1 poste  
*305 candidats pour 27 postes*
- ➔ Rédacteur territorial : **10,3** candidats présents pour 1 poste  
*3 497 candidats pour 340 postes*
- ➔ Animateur territorial : **10,3** candidats présents pour 1 poste  
*627 candidats pour 61 postes*

*Sources : Données 2015 des services Concours des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine*

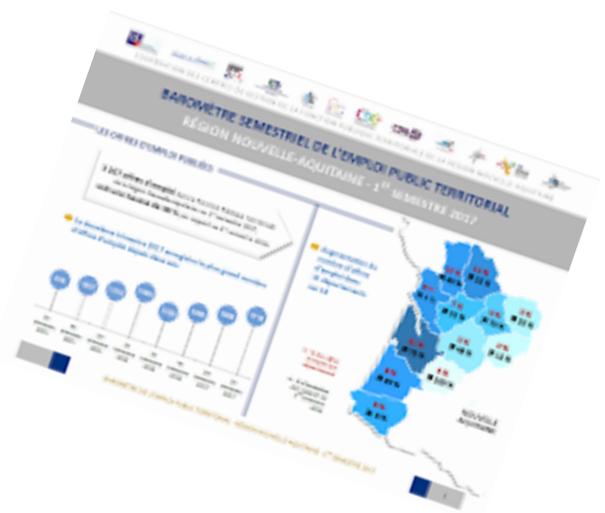
# POUR ALLER PLUS LOIN...

## ➔ BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE - 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2017

L'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale, créé en juillet 2016, vous propose, la **3ème analyse de la bourse de l'emploi de la région Nouvelle Aquitaine** : le **Baromètre de l'Emploi Public Territorial régional du 1<sup>er</sup> semestre 2017**

Ce baromètre comprend entre autre, un **zoom sur les 3 métiers qui recrutent le plus**.

Ce baromètre a été réalisé grâce aux données extraites du site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr). Ce site internet commun aux douze départements permet de diffuser les offres d'emploi des collectivités, mais aussi de suivre les évolutions et les différentes dynamiques de l'emploi.



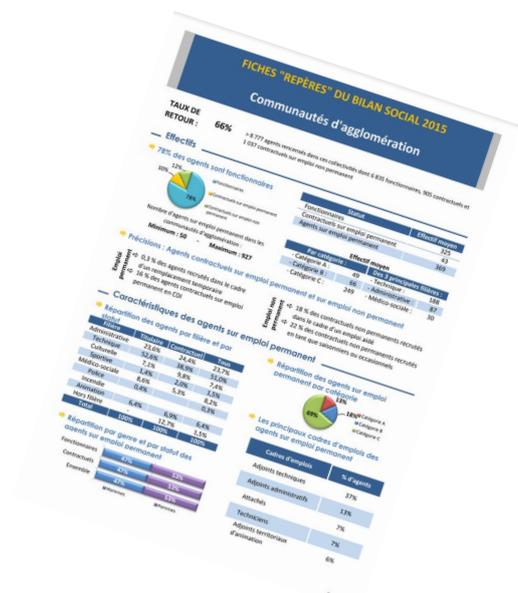
## ➔ SYNTHÈSE DES BILANS SOCIAUX 2015 DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE - FICHES « REPÈRES »

Issues de l'agrégation des données du Bilan Social 2015 des 12 Centres de Gestion de la région Nouvelle-Aquitaine, l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale a publié des "Fiches Repères" par typologie de structure publique territoriale permettant d'obtenir un état des lieux précis des effectifs, des budgets et rémunérations, des formations, des conditions de travail, ...

Ainsi, les fiches suivantes sont disponibles par groupe de collectivités ou établissements publics :

- Communautés d'agglomération
- Communautés de communes
- Communes
- Conseils départementaux
- Centres de Gestion

Chaque fiche permet, aux collectivités territoriales, de disposer d'éléments de comparaison fiables et ainsi de se situer au sein d'un même groupe.



➔ **RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET :**  
[www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/](http://www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/)

COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

# PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2017

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET :

[www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/](http://www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/)



Analyse réalisée par :

**OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE**  
Coopération des Centres de Gestion  
de la Région Nouvelle-Aquitaine

Courriel : [aurelien.martin@cdg17.fr](mailto:aurelien.martin@cdg17.fr)  
[cyrielle.poulot@cdg-64.fr](mailto:cyrielle.poulot@cdg-64.fr)

