

PROCESSUS D'ÉLABORATION DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

Collectivités employant moins de 50 agents

- **Loi n° 2019-828 du 06/08/2019** de Transformation de la Fonction Publique
- **Loi n°84-53 du 26/01/1984** portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale
- **Décret n°2019-1265 du 29/11/2019** relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des Commissions Administratives Paritaires

**LOI
6 AOÛT
2019**

**Obligation
pour toutes les
collectivités
d'élaborer des LDG**

**Feuille de
route RH
(6 ans au
maximum)**

VOLET 1
Politiques et actions RH
à conduire
(recrutements,
formation,
rémunérations...)

VOLET 2
Orientations et **critères**
en matière de **déroulement de**
carrière à fixer
(**avancement de grade..**)

**Communication
aux agents**

↳ LDG sont définies :

- par **l'autorité territoriale** après **avis du Comité technique**
- pour une durée de **6 ans maximum** (possibilité de les **réviser** en cours de période, en tout ou partie)
- de **manière conjointe ou séparée** (politiques et actions RH et/ou orientations et critères en matière de déroulement de carrière)
- **Évaluation** de la **mise en œuvre des LDG = bilan annuel en matière de promotion et de valorisation des parcours** au **comité technique** (sur la base des décisions individuelles prononcées au titre des LDG)

1- Projet de LDG établi par l'autorité territoriale

2- Consultation du CTI

3- Décision de l'autorité territoriale fixant les LDG = arrêté (pas de délibération)

4- Communication aux agents et publication des LDG par voie numérique (intranet...) + par tout autre moyen (affichage...)

5- Mise en œuvre des LDG :

→ EXEMPLES - STRATÉGIE PLURIANNUELLE RH : **décisions de recrutement**, mobilités, formations...

→ EXEMPLES - PROMOTION/VALORISATION DES PARCOURS : **décisions d'avancement de grade (pas d'avis de la CAP depuis le 01/01/2021)**

UN MODÈLE COMPLET = 2 VOLETS

- ▶ **Les politiques RH à conduire** : formations, rémunérations, prévention des risques professionnels, égalité professionnelle...
- ▶ **Le déroulement de carrière** : critères à fixer en matière d'avancement grade...

*Par exemple,
pour les collectivités
à plus fort effectif*

UN MODÈLE SIMPLIFIÉ = 1 VOLET

- ▶ **Le déroulement de carrière** : critères à fixer en matière d'avancement grade...

*Par exemple,
pour les collectivités
à plus faible effectif*