

COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

# PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2018

**C**ombien d'agents  
employés ?

**Q**ui sont-ils ?

**L**es effectifs  
augmentent-ils ?

**Q**uels secteurs  
recrutent ?

**L**es concours sont-ils  
toujours sélectifs ?

**Q**uel est l'âge de  
départ en retraite ?



# LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

**84 061** km<sup>2</sup> de superficie

La plus grande région française



**6** millions d'habitants

4<sup>ème</sup> région la plus peuplée



**158** milliards

d'euros de PIB  
3<sup>ème</sup> région économique



**179 242**

agents publics territoriaux

Source SIASP 2015



**27,7** agents pour

1 000 habitants

Taux d'administration 2015



**10** agglomérations de + de

100 000 habitants



**720** kilomètre de littoral



Des territoires

**ruraux**

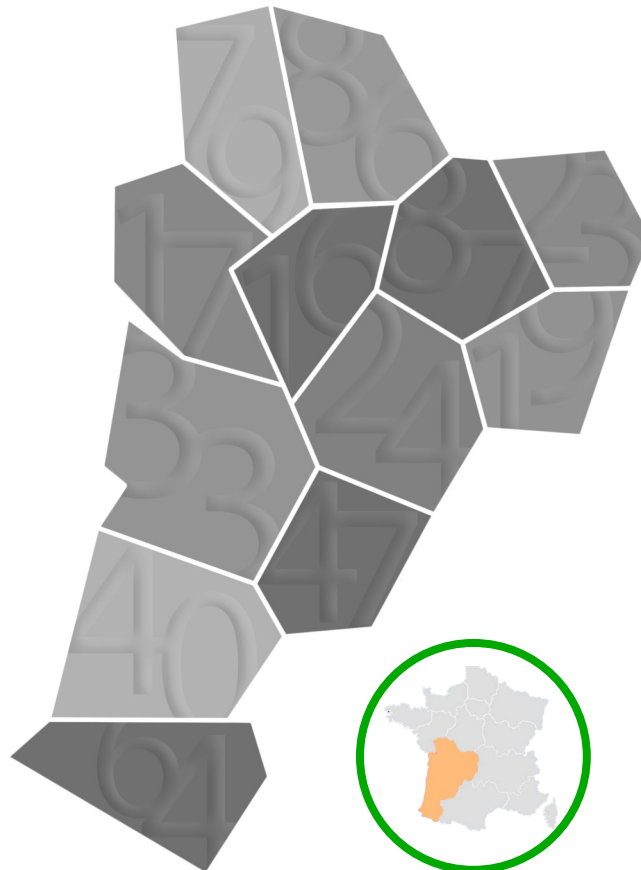
Creuse, Corrèze, Landes...



Des territoires

**plus denses**

Gironde, Charente-Maritime, Pyrénées-Atlantiques...



Née en 2016 de la fusion des régions Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes, cette région est constituée de 12 départements.

Elle est la **plus grande région française** grâce à une superficie de 84 061 km<sup>2</sup>.

Elle est aussi la **3<sup>ème</sup> région économique** avec un PIB de 158 milliards d'euros ainsi que la **4<sup>ème</sup> région la plus peuplée** avec 6 994 336 habitants début 2018, soit 9,2 % de la population française métropolitaine.

Il existe de **fortes disparités de densité entre les départements**. En effet, certains départements sont des territoires ruraux tels que la Creuse (21 hab./km<sup>2</sup>), la Corrèze (41 hab./km<sup>2</sup>) ou encore les Landes (45 hab./km<sup>2</sup>), alors que d'autres bénéficient de l'attractivité de grandes agglomérations ou de

centres urbains comme la Gironde (161 hab./km<sup>2</sup>), la Charente-Maritime (94 hab./km<sup>2</sup>) ou encore les Pyrénées-Atlantiques (89 hab./km<sup>2</sup>).

Source : Données Population au 1er janvier 2018 - INSEE

## L'emploi public territorial dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

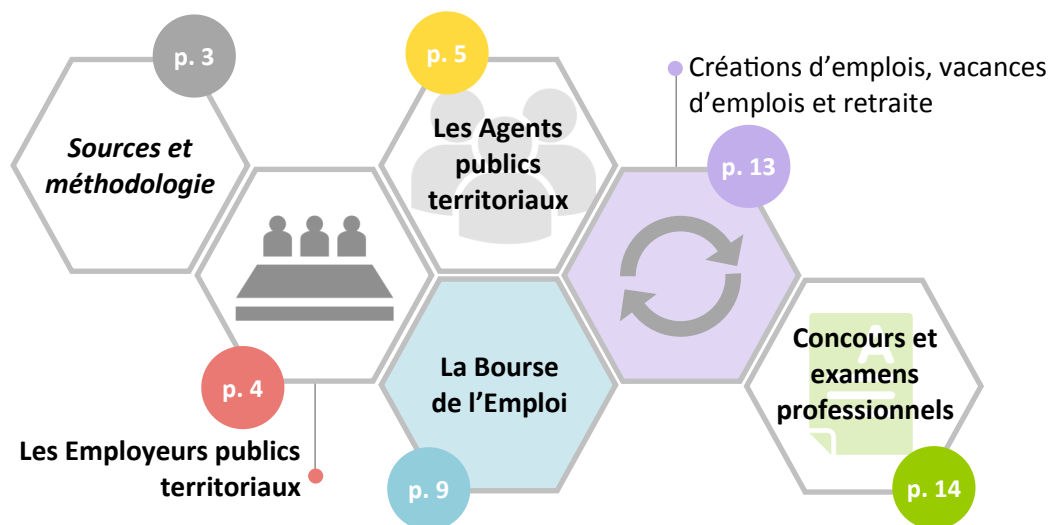
La **Fonction Publique Territoriale** représente **6,7 % de la population active** de la région, soit 179 242 agents (SIASP 2015) et un taux d'administration de 27,7 agents pour 1 000 habitants.

Les agents territoriaux de la Région Nouvelle-Aquitaine représentent 9,5 % de la totalité des agents territoriaux du territoire national.

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2015 SIASP

# SOMMAIRE & PRÉCISIONS METHODOLOGIQUES

## SOMMAIRE



## Sources et méthodologie

### Précisions méthodologiques

Les données présentées dans cette synthèse sont issues du croisement de différentes sources (cf. ci-dessous) sur les années 2015 et 2016. Elles ont été **obtenues notamment à partir de l'agrégation des Bilans de l'Emploi Public Territorial réalisés par chaque Centre de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine**, conformément à la réglementation. Les données agrégées ont pour **finalité de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine**.

### Sources de données

- ⇒ **Bilan de l'Emploi régional 2017** (données sur les Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2015 - SIASP 2015 CNRACL 2016, IRCANTEC 2016 et données 2015 des bases « gestion des carrières » et bourses de l'emploi des Centres de Gestion).
- ⇒ **Panorama de l'emploi public territorial national - 2018** - ANDCDG

### Exploitation des données

Cette analyse n'a pas vocation à être exhaustive.

- ⇒ Aucune pondération ou redressement n'ont été appliqués
- ⇒ Des comparaisons avec les tendances nationales ont été intégrées

## Directeurs de publication

**Guy BRANCHUT**, Président du Centre de Gestion de la Charente

**Martial de VILLELUME**,  
Président du Centre de Gestion de la Charente-Maritime

**Jean-Pierre LASSERRE**, Président du Centre de Gestion de la Corrèze

**Didier BARDET**, Président du Centre de Gestion de la Creuse

**Laurent PEREA**, Président du Centre de Gestion de la Dordogne

**Roger RECORS**, Président du Centre de Gestion de la Gironde

**Jean-Claude DEYRES**, Président du Centre de Gestion des Landes

**Jean DREUIL**, Président du Centre de Gestion du Lot-et-Garonne

**Michel HIRIART**, Président du Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

**Léopold MOREAU**, Président du Centre de Gestion des Deux-Sèvres

**Édouard RENAUD**, Président du Centre de Gestion de la Vienne

**Jean-Louis NOUHAUD**,  
Président du Centre de Gestion de la Haute-Vienne

# LES EMPLOYEURS PUBLICS TERRITORIAUX

**5 654** employeurs publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine



**419** CCAS



**250** établissements publics de coopération intercommunale



**93** Établissements publics locaux



**12** Départements



**12** SDIS



**1** Région

**3 955**  
Communes



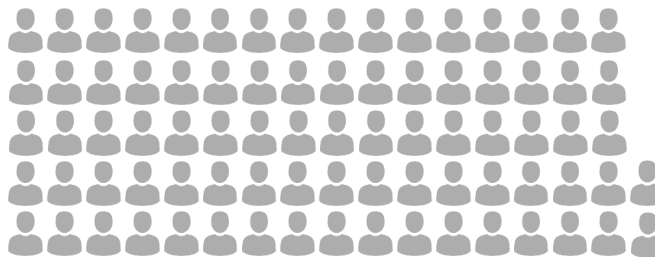
**912** SIVU, SIVOM et autres syndicats



**178 239**  
agents publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine

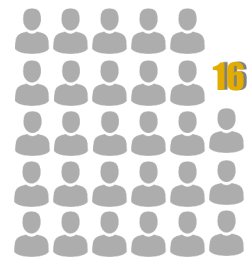
**82 100** agents employés par les **Communes**

**46%**



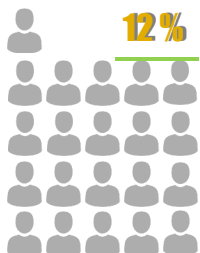
**28 100** agents employés par les **Départements**

**16%**



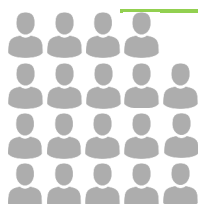
**21 200** agents en établissements publics de coopération intercommunale

**12%**



**18 800** agents en **CCAS**

**11%**



**9 700** agents en **SIVU, SIVOM et autres syndicats**

**5%**



**8 100** agents en **Région**

**5%**



**5 800** agents en **SDIS**

**3%**



**4 400** agents en **Établissements publics locaux**

**2%**



Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2014 - SIASP (estimatif)

# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## LE MAILLAGE TERRITORIAL

Augmentation de **0,17%** des agents en effectif physique

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2015

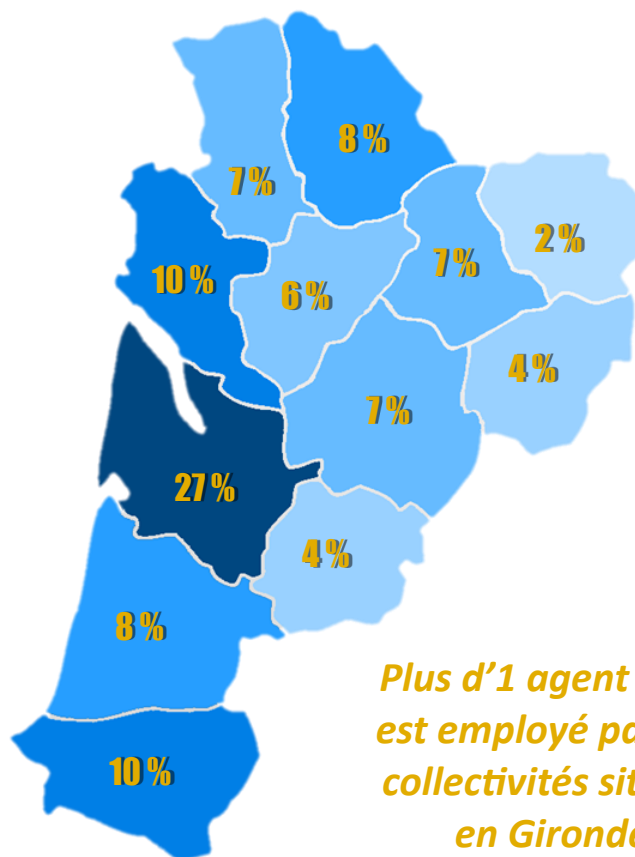
**179 242** agents en effectif physique

**163 306** agents en équivalent temps plein

Le nombre d'agents diffère fortement selon le département. En effet, 27 % des agents territoriaux de la région sont rattachés au département de la Gironde, contre 4 % au département du Lot-et-Garonne, 4 % au département de la Corrèze et 2 % au département de la Creuse.

**+ 8 871 emplois aidés**, soit

188 113 agents en 2015 employés par les collectivités de Nouvelle-Aquitaine



**Plus d'1 agent sur 4 est employé par des collectivités situées en Gironde**

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2015 - SIASP

Le **taux d'administration\*** territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine **augmente de 0,3 point**

→ **27,7** agents territoriaux pour 1000 habitants



Landes :	34 agents territoriaux pour 1000 habitants
Vienne :	31 agents territoriaux pour 1000 habitants
Haute-Vienne :	30 agents territoriaux pour 1000 habitants
Deux-Sèvres :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Gironde :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Creuse :	29 agents territoriaux pour 1000 habitants
Corrèze :	27 agents territoriaux pour 1000 habitants
Dordogne :	27 agents territoriaux pour 1000 habitants
Charente :	26 agents territoriaux pour 1000 habitants
Charente-Maritime :	25 agents territoriaux pour 1000 habitants
Pyrénées-Atlantiques :	24 agents territoriaux pour 1000 habitants
Lot et Garonne :	21 agents territoriaux pour 1000 habitants

\* Taux d'administration = nombre d'agents hors emplois aidés (converti en équivalent temps plein) pour 1 000 habitants

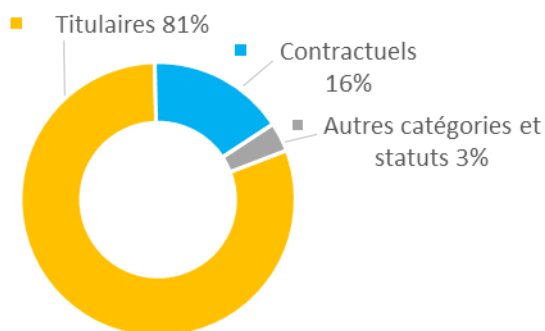
Donnée nationale

**25,6 agents territoriaux pour 1000 habitants**

# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

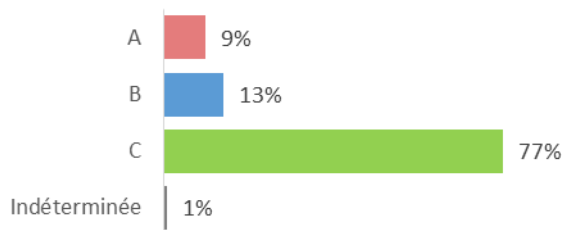
→ **8 sur 10** sont fonctionnaires



**A noter :**

La répartition des agents titulaires et contractuels diffère en fonction de la catégorie hiérarchique. En effet, **plus la catégorie est élevée plus la proportion d'agents contractuels sera importante.**

→ **Près de 8 sur 10** relèvent de la catégorie C



Part de contractuels par catégorie hiérarchique

**25 %** en catégorie A

**17 %** en catégorie B

**15 %** en catégorie C

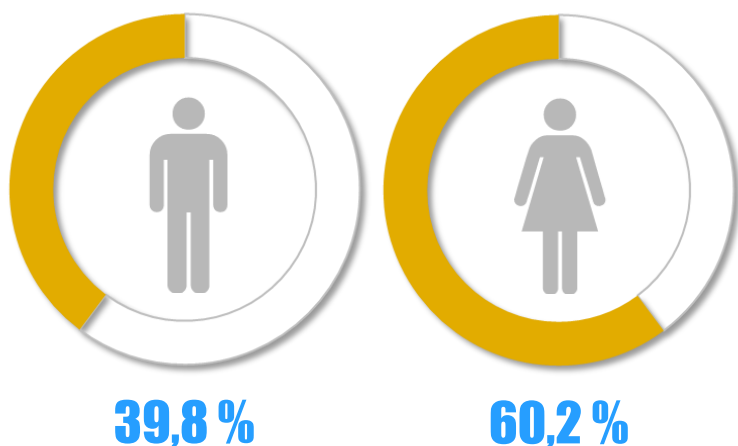
*Donnée nationale*

**75 %** des agents publics territoriaux relèvent de la catégorie C

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2015 - SIASP

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 7<sup>ème</sup> édition - 2018

→ **6 sur 10** sont des femmes



La Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine est **composée de plus de 60 % de femmes**, mais selon le sexe, les agents ne présentent pas les mêmes caractéristiques.

➔ **Selon le statut** : proportionnellement plus de femmes que d'hommes sont contractuelles

➔ **Selon les filières** : le taux de féminisation atteint 84,2 % en filière administrative et 76,2 % en filière animation, contre seulement 40,2 % en filière technique

*Donnée nationale*

**Le taux de féminisation de la Fonction Publique Territoriale est de 60 %**

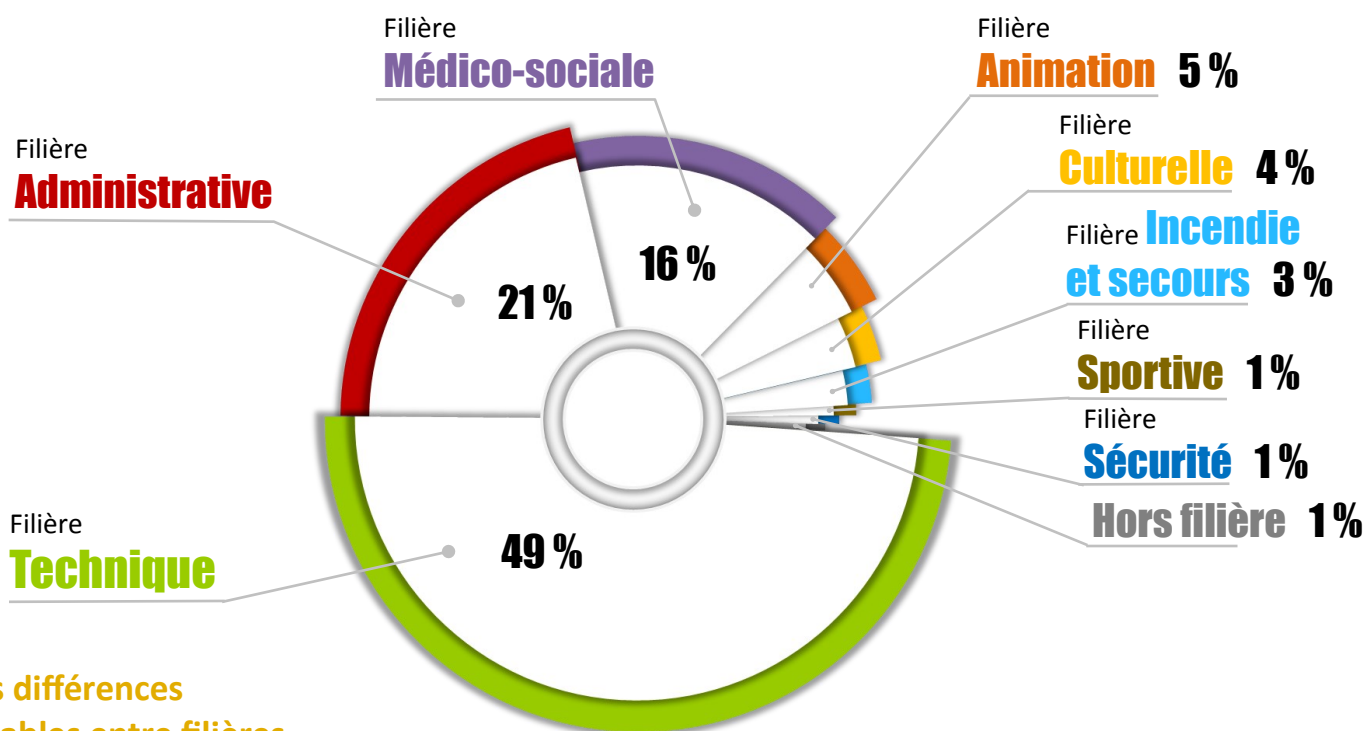
Source : Emplois permanents au 31 décembre 2015 - SIASP

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 7<sup>ème</sup> édition - 2018

# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

➔ **Près d'1 agent sur 2** relève de la filière technique



### Des différences notables entre filières

Certaines comptent une part plus importante de contractuels que d'autres

- › 37 % dans la filière animation
- › 26 % dans la filière culturelle
- › 21 % dans la filière sportive
- › 14 % en filière administrative
- › 12 % en filière technique

Certaines comptent une part plus importante d'agents relevant de la catégorie C que d'autres

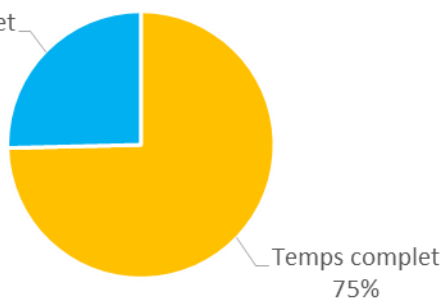
- › Catégorie C : 91 % en filière technique contre 60 % en filière administrative
- › Catégorie A : 3 % en filière technique contre 22 % au sein de la filière administrative.

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2015 - SIASP

➔ **Plus de 7 fonctionnaires sur 10** travaillent à temps complet

Répartition des fonctionnaires selon le temps de travail :

Temps non complet  
25%



Précisions temps partiel :

➔ 6 % des fonctionnaires à temps complet sont à temps partiel

➔ 11 % des femmes sont à temps partiel contre 2 % des hommes

### Pluri communaux

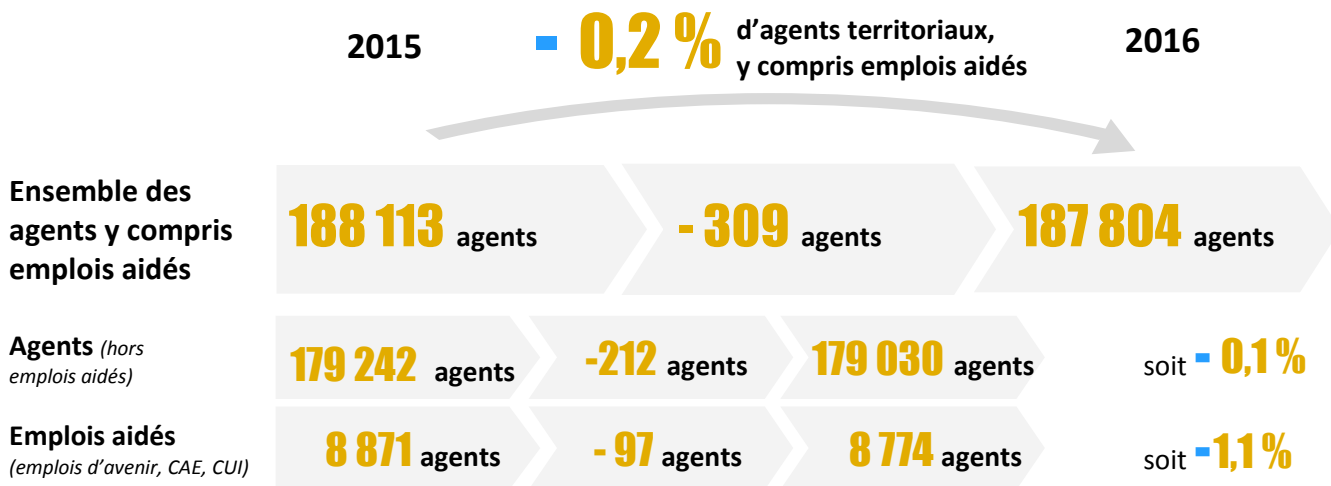
**Près de 14 fonctionnaires sur 100** effectuent plusieurs temps non complets dans plusieurs collectivités

Sources : Bases de gestion des Carrières des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine - 2015

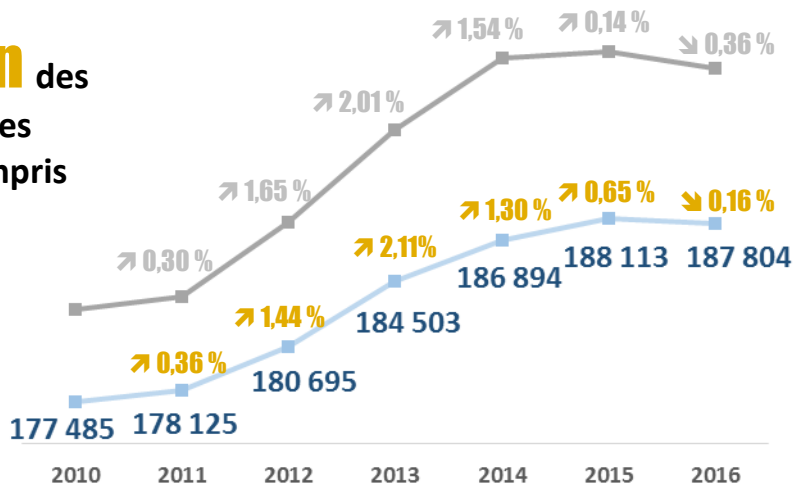
# LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

## L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

N.B. Concernant les données 2016, seules les données globales sont disponibles à la date de publication de l'analyse. Aussi, elles permettent a minima de mesurer l'évolution des effectifs.



### Évolution des effectifs physiques régionaux, y compris emplois aidés, depuis 2010

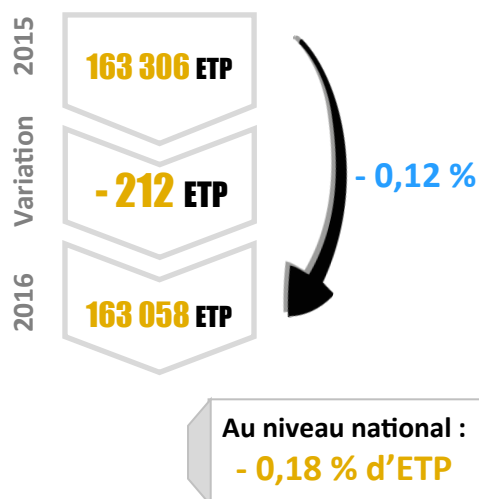


Évolution des effectifs physiques nationaux y compris emploi aidés

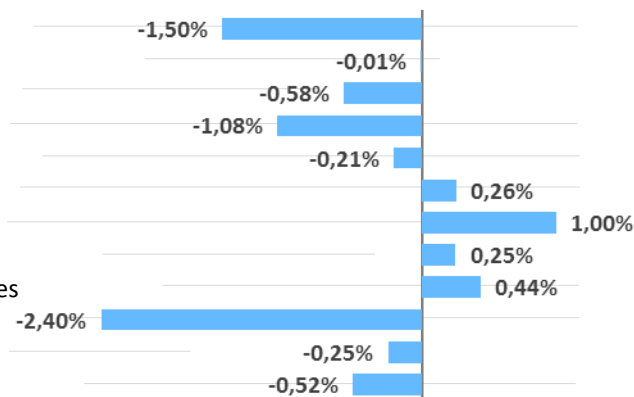
Évolution des effectifs physiques régionaux y compris emploi aidés

### Évolution du nombre d'équivalents temps plein, hors emplois aidés

**- 0,12 %** d'augmentation des effectifs en ETP, hors emplois aidés



- 16 Charente
- 17 Charente-Maritime
- 19 Corrèze
- 23 Creuse
- 24 Dordogne
- 33 Gironde
- 40 Landes
- 47 Lot-et-Garonne
- 64 Pyrénées-Atlantiques
- 79 Deux-Sèvres
- 86 Vienne
- 87 Haute-Vienne



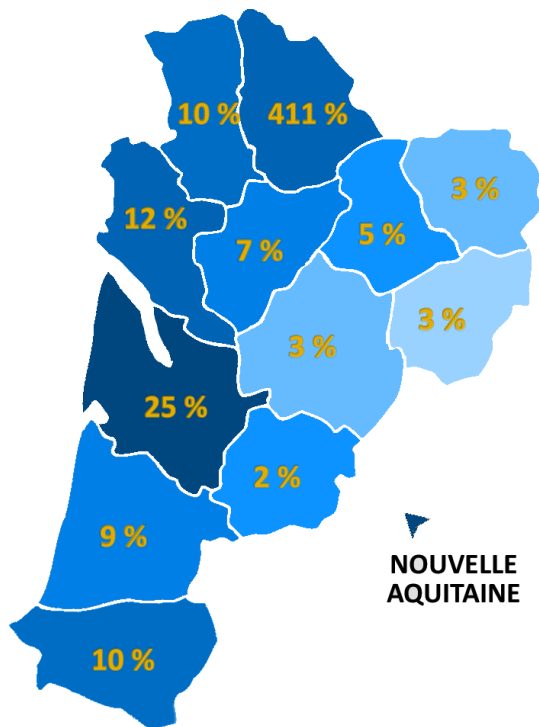
Source : emplois principaux au 31 décembre 2015 et 2016- SIASP



# LA BOURSE DE L'EMPLOI

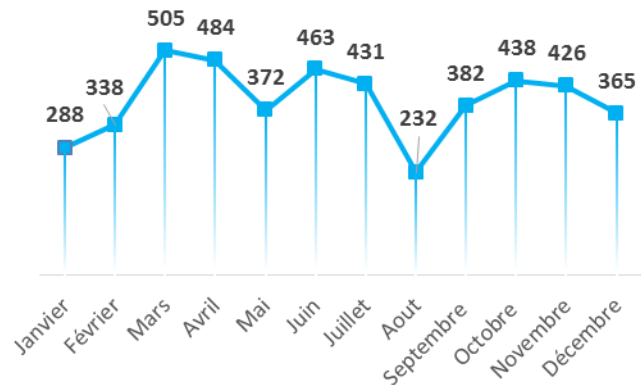
## LES OFFRES D'EMPLOI 2016

**4 724** offres d'emploi publiées en 2016, dont 25 % en Gironde



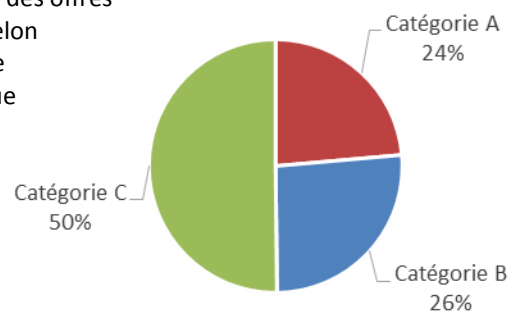
➔ **- 46 % d'offres d'emploi** entre les mois de juillet et d'août

Répartition mensuelle

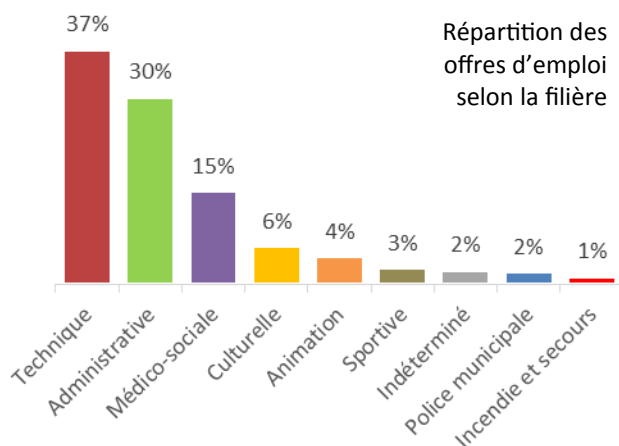


➔ **Près d'1 offre d'emploi sur 2** concerne la catégorie C

Répartition des offres d'emploi selon la catégorie hiérarchique

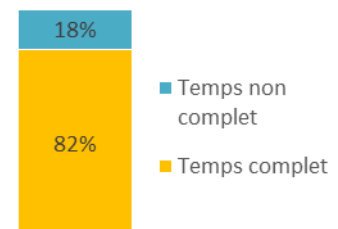


➔ **Près de 2 offres sur 5** concerne la filière technique



➔ **Près d'1 offre sur 5** vise des emplois à temps non complet

Répartition des offres d'emploi selon le temps de travail



Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2015

Donnée nationale

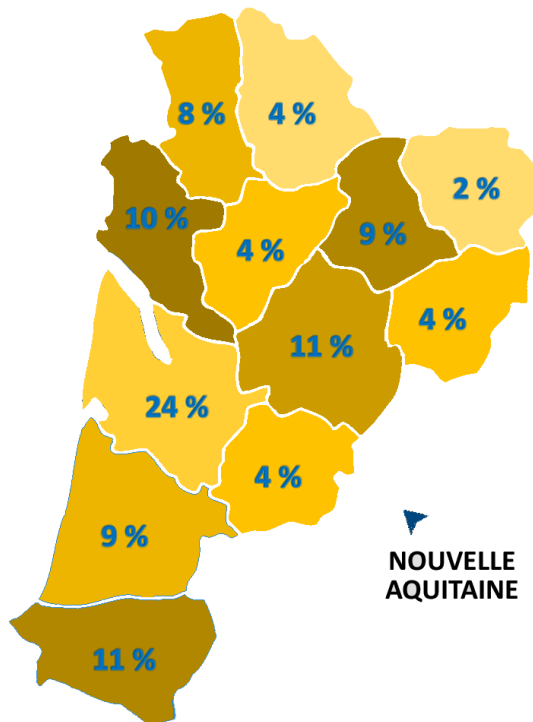
Offres d'emploi :  
 ➔ 41 % en catégorie C

➔ 32 % en filière technique  
 ➔ 83 % à temps complet

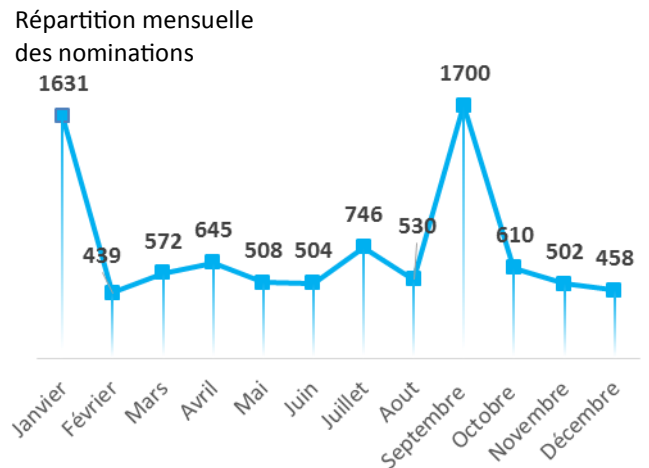
# LA BOURSE DE L'EMPLOI

## LES NOMINATIONS 2016

**8 845** nominations saisies en 2016, dont 18 % en Gironde

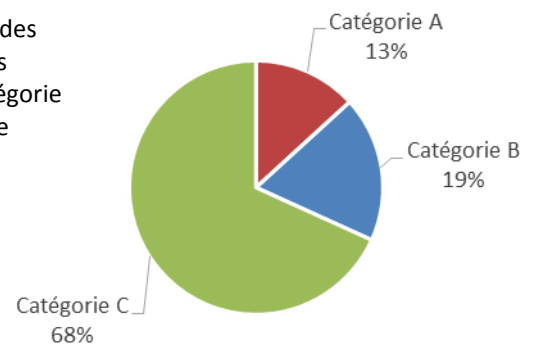


➔ **Près d'1 nomination sur 5** saisie au mois de septembre

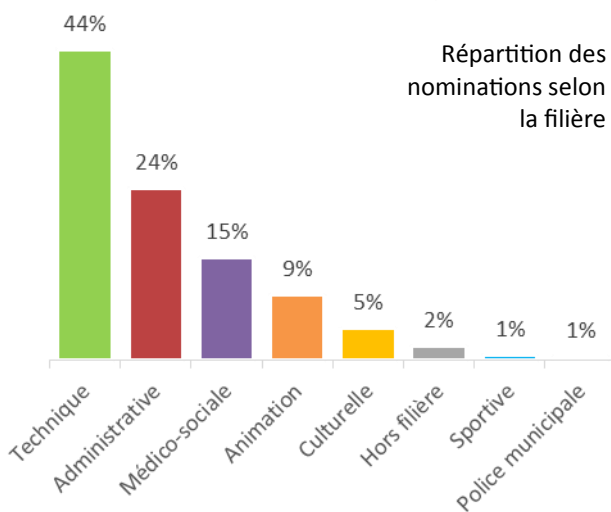


➔ **Plus de 2 nominations sur 3** concernent la catégorie C

Répartition des nominations selon la catégorie hiérarchique

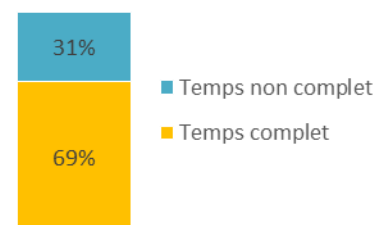


➔ **Plus de 2 nominations sur 5** concernent la filière technique



➔ **Près d'1 offre sur 3** vise des emplois à temps non complet

Répartition des nominations selon le temps de travail

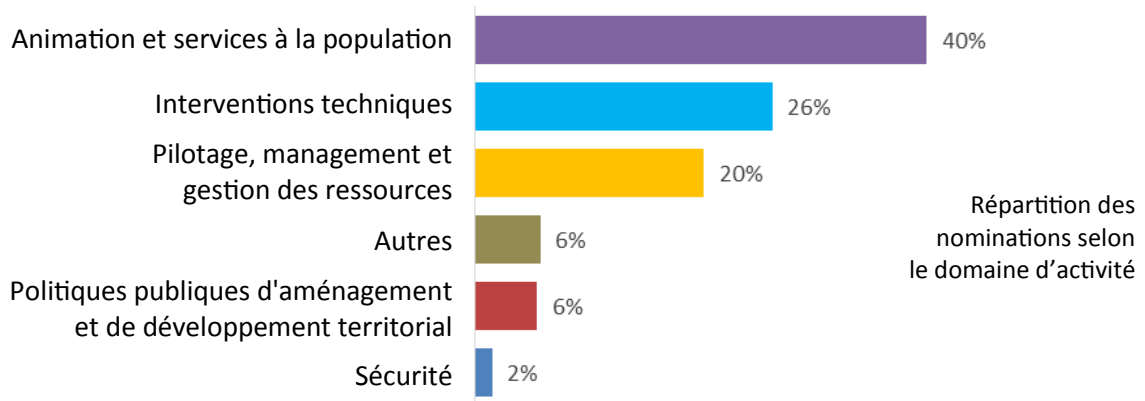


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2016

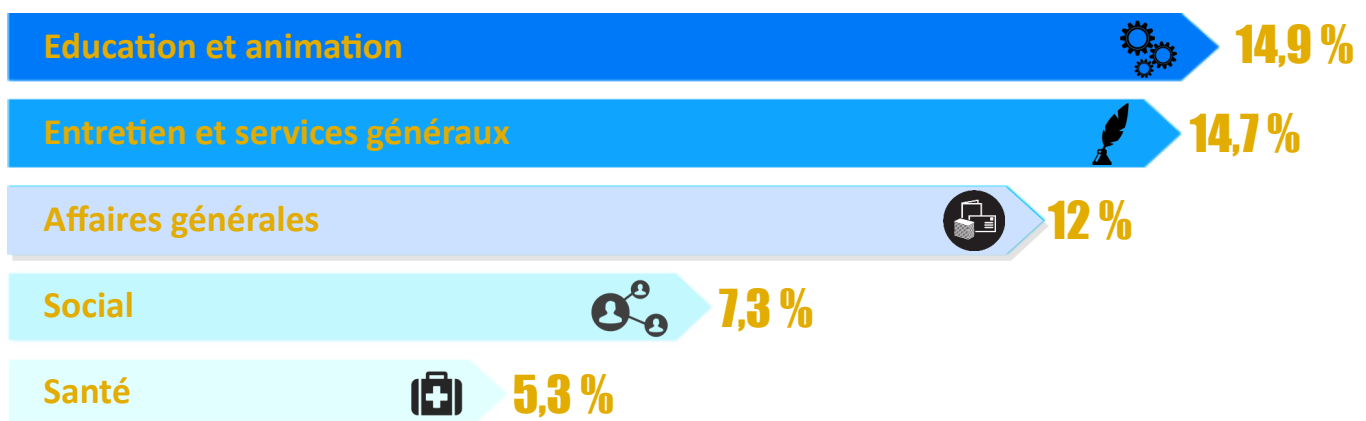
# LA BOURSE DE L'EMPLOI

## LES NOMINATIONS 2016

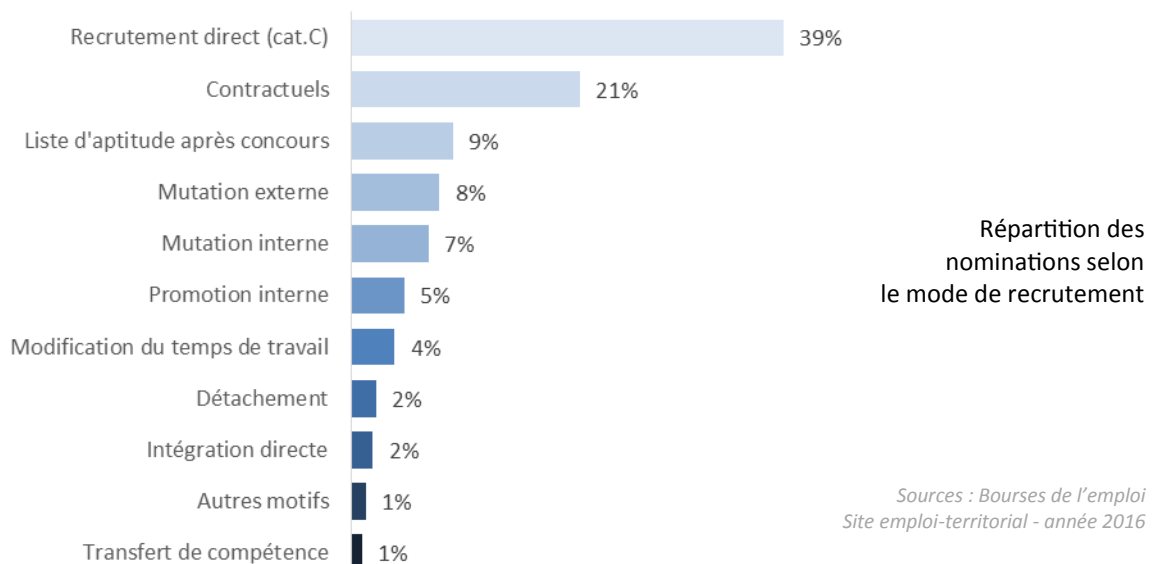
→ **2 recrutements sur 5** concernent l'animation et les services à la population



→ **Les 5 familles de métiers** qui recrutent le +



→ **Près de 2 nominations sur 5** est un recrutement direct (catégorie C)



Sources : Bourses de l'emploi  
Site emploi-territorial - année 2016

# LA BOURSE DE L'EMPLOI

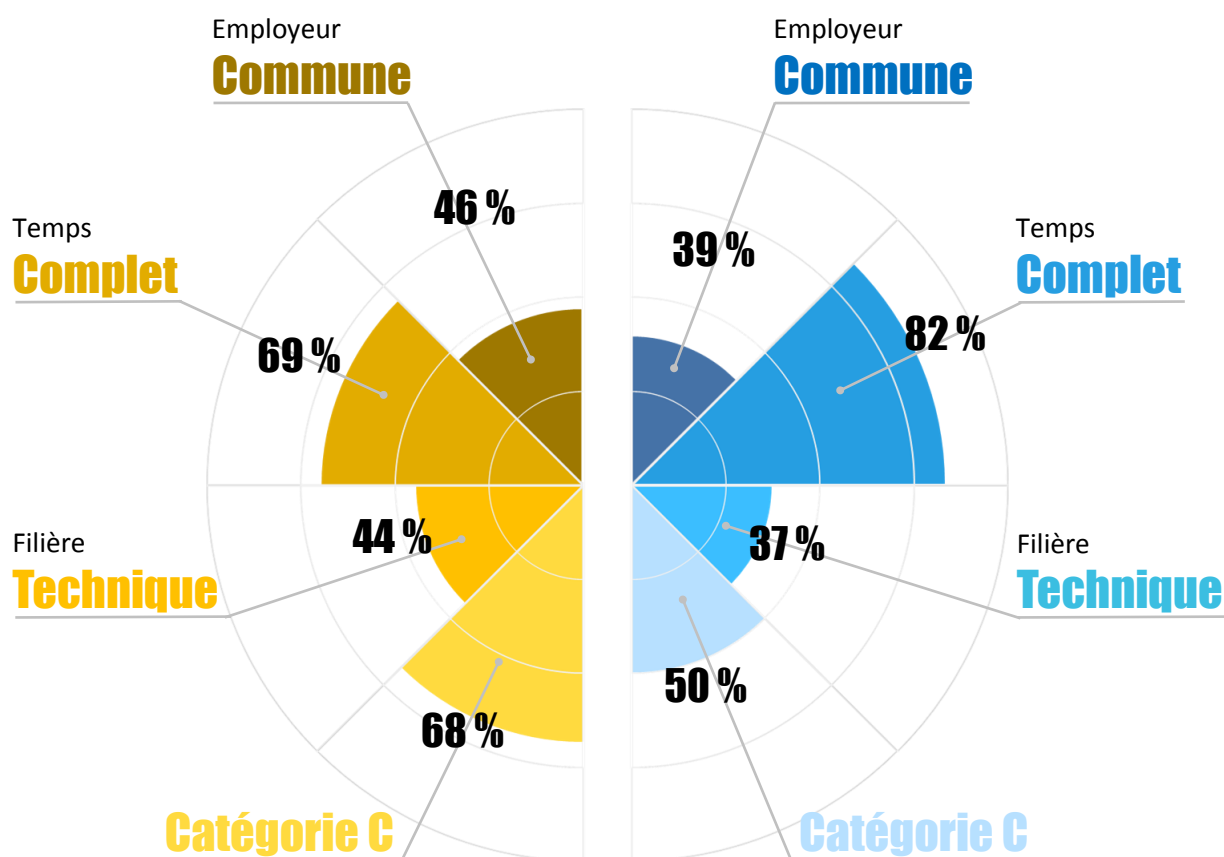
## OFFRES D'EMPLOI VS NOMINATIONS

### NOMINATIONS

**8 845** décisions de nomination saisies

### OFFRES D'EMPLOI

**4 724** offres d'emploi publiées



Comparer les nominations aux offres d'emploi présente un intérêt certain. Pris dans leur ensemble, on constate un nombre de nominations plus important que d'offres d'emploi ainsi que des différences significatives.

Ce phénomène peut trouver une partie d'explication dans la possibilité, pour les employeurs territoriaux, de procéder à des recrutements directs. Cette possibilité est corroborée par les chiffres :

- › 44 % des offres d'emploi concernent la filière technique, contre 37 % des nominations
- › 68 % des offres d'emploi concernent la catégorie C et 50 % des nominations sont prononcées dans cette même catégorie hiérarchique.

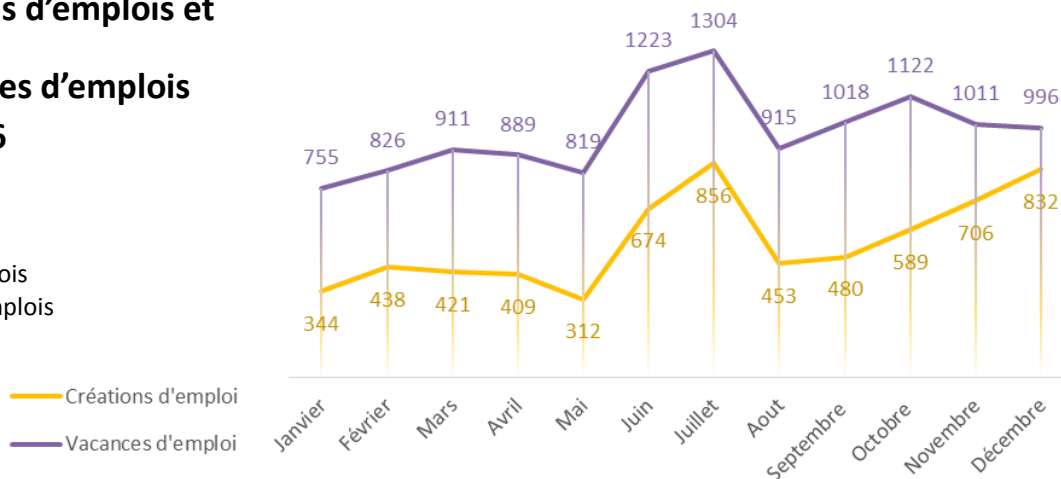
D'une manière plus générale, il est juste de dire qu'il existe un **décalage entre la diffusion des offres d'emploi et les nominations**. Cela tient au fait que les **nominations saisies par les employeurs territoriaux ne sont pas nécessairement précédées d'un appel à candidature** (renouvellements de contrats, promotion interne, changement de temps de travail, etc.).

Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2016

# CRÉATIONS D'EMPLOIS, VACANCES D'EMPLOIS ET RETRAITE

→ **6 514** créations d'emplois et  
**11 789** vacances d'emplois  
déclarées en 2016

Évolution mensuelle  
des créations d'emplois  
et des vacances d'emplois

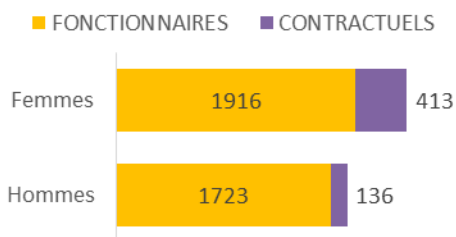


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2016

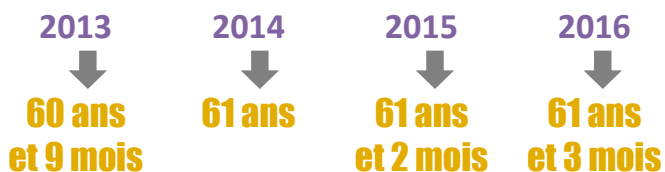
→ **4 188** départs à la retraite en  
2016, dont **87 %** de fonctionnaires  
et **13 %** de contractuels

**+ 8 %** de départs à la retraite en 2016

Répartition des départs à la retraite en 2016  
par statut et par genre

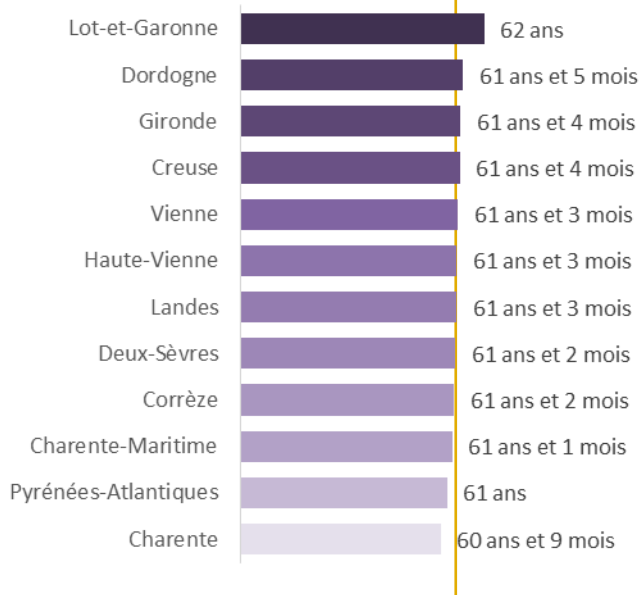


Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite



Âge moyen de départ  
à la retraite de la Région Nouvelle-Aquitaine :

**61 ans et 3 mois**



Sources : Données 2016 - CNRACL et IRCANTEC

# LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

## ➔ 71 CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine en 2016

### Concours 2016

- ➔ 20 047 candidats inscrits
- ➔ 1 680 postes ouverts
- ➔ 12 323 candidats présents
  - ↪ 39 % d'absentéisme
- ➔ 1 616 lauréats
  - ↪ 13 % taux de réussite

### Examens professionnels 2016

- ➔ 3 753 candidats inscrits
- ➔ 3 223 candidats présents
  - ↪ 14 % d'absentéisme
- ➔ 1 880 lauréats
  - ↪ 58 % taux de réussite

**12** CDG organisateurs  
**33** concours  
**38** examens professionnels  
**23 800** candidats inscrits  
**3 496** lauréats  
**1 680** postes ouverts aux concours

**EN 2016, 33 CONCOURS** ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **4 en catégorie A**
  - ↪ 432 postes ouverts
  - ↪ 45 % d'absents
  - ↪ 3 203 candidats présents
  - ↪ 419 lauréats
- ➔ **15 en catégorie B**
  - ↪ 611 postes ouverts
  - ↪ 43 % d'absents
  - ↪ 3 814 candidats présents
  - ↪ 573 lauréats
- ➔ **14 en catégorie C**
  - ↪ 637 postes ouverts
  - ↪ 29 % d'absents
  - ↪ 5 306 candidats présents
  - ↪ 624 lauréats

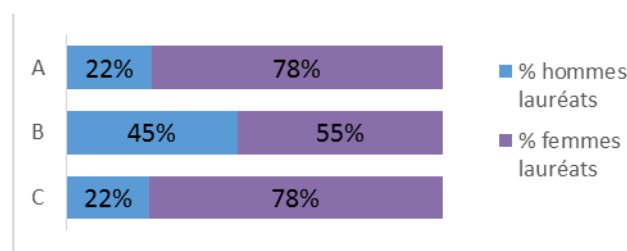
**EN 2016, 38 EXAMENS PROFESSIONNELS** ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ➔ **1 en catégorie A**
  - ↪ 23 % d'absents
  - ↪ 499 candidats présents
  - ↪ 90 lauréats
- ➔ **15 en catégorie B**
  - ↪ 23 % d'absents
  - ↪ 662 candidats présents
  - ↪ 388 lauréats
- ➔ **22 en catégorie C**
  - ↪ 8 % d'absents
  - ↪ 2 062 candidats présents
  - ↪ 1 402 lauréats

## ➔ LE PLUS FAIBLE taux de postes pourvus aux concours

- ➔ **Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe:**  
70 % de postes pourvus

## ➔ 51 % DES LAURÉATS de concours de 2016 sont des femmes



# LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

## ➔ Les 5 concours les plus marqués par une « **PÉNURIE** » de candidats

- ➔ Cadre de santé paramédical : **1,5** candidat présent pour 1 poste  
*26 candidats pour 17 postes*
- ➔ Infirmier en Soins Généraux : **2,1** candidats présents pour 1 poste  
*157 candidats pour 75 postes*
- ➔ Auxiliaire de soins principal de 2<sup>ème</sup> classe : **2,3** candidats présents pour 1 poste  
*113 candidats pour 50 postes*
- ➔ Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe : **3,3** candidats présents pour 1 poste  
*422 candidats pour 128 postes*
- ➔ Adjoint technique de 1<sup>ème</sup> classe : **3,6** candidats présents pour 1 poste  
*375 candidats pour 104 postes*

## ➔ Les 5 concours les plus « **SÉLECTIFS** »

- ➔ Agent Spécialisé des Écoles Maternelles 1<sup>ère</sup> classe : **26,6** candidats présents pour 1 poste  
*1 171 candidats pour 44 postes*
- ➔ ATSEM principal de 2<sup>ème</sup> classe : **19,3** candidats présents pour 1 poste  
*867 candidats pour 45 postes*
- ➔ Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques : **17** candidats présents pour 1 poste  
*748 candidats pour 44 postes*
- ➔ Attaché Territorial : **8,9** candidats présents pour 1 poste  
*3 020 candidats pour 340 postes*
- ➔ Éducateur de jeunes enfants : **8,7** candidats présents pour 1 poste  
*156 candidats pour 18 postes*

*Sources : Données 2016 des services Concours des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine*

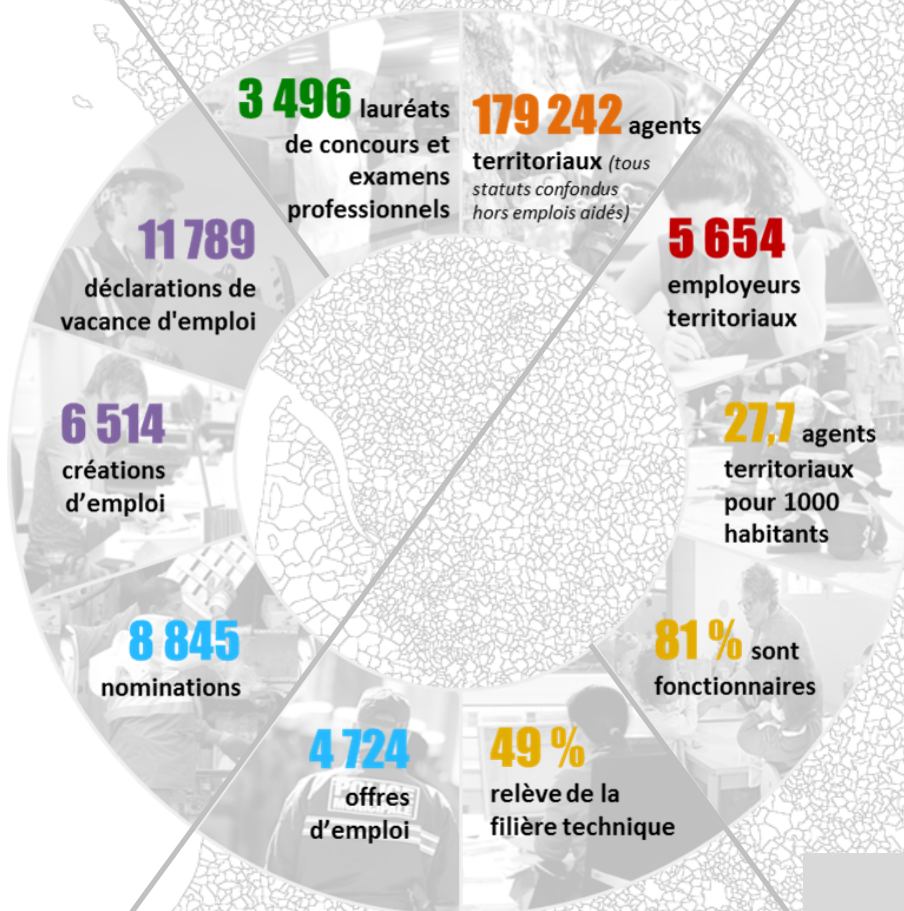
COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

# PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2018

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET :

[www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/](http://www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/)



Analyse réalisée par :

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI

ET DE LA

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Coopération des Centres de Gestion  
de la Région Nouvelle-Aquitaine

Courriel : [aurelien.martin@cdg17.fr](mailto:aurelien.martin@cdg17.fr)

