

Rapport d'activités

2023

*Toute notre expertise
au service de vos RH*



Maison des Communes
Cité administrative
Rue Auguste Renoir
CS 40609
64006 PAU Cedex

05 59 84 40 40
www.cdg-64.fr



Édito du Président



L'année **2023** a été **décisive** pour le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques, marquée par des **évolutions**

significatives et des innovations renforçant notre engagement envers nos collectivités.

Depuis 40 ans, nous avons su nous adapter aux multiples réformes et élargir notre champ d'actions pour inclure des missions variées : organisation de concours, gestion des instances médicales, conseils RH, et bien plus.

En 2023, nous avons **officialisé quatre nouvelles missions** : l'enquête administrative, l'accompagnement à la mobilité, le référent déontologue pour les élus locaux et le conseil juridique en matière de contentieux. Ces initiatives montrent notre détermination à **offrir des services innovants adaptés à vos besoins croissants**.

Notre équipe, composée de **plus de 90 agents**, se distingue par son expertise et son professionnalisme. De plus, une équipe dynamique de **40 agents au Pôle Missions Temporaires** apporte de la réactivité.

Pour 2024, je suis heureux de vous annoncer l'intégration de **tests de personnalité** à plusieurs de nos prestations :

- accompagnement au recrutement,
- bilans professionnels individualisés,
- conseil en organisation et RH

Ces décisions illustrent **notre engagement à fournir des services de haute qualité à des tarifs très avantageux**, tout en nous inscrivant dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Le CDG 64 est toujours à vos côtés car l'humain est au cœur de l'action publique locale.

Nicolas Patriarche

Les commissions



DÉVELOPPEMENT NUMÉRIQUE

Animée par M. Valérie CASTREC
1ère Vice-Présidente du CDG, Conseillère municipale déléguée

- Structuration du Pôle informatique
- Lancement d'une procédure d'audit de sécurité des systèmes d'information du CDG avec HOLISEUM

Mise en oeuvre du plan de sécurisation pluriannuel :

- des boîtes mail
- des systèmes d'information
- de la gestion des incidents
- de l'architecture technique
- des authentifications et pare-feu



COMMUNICATION EXTERNE

Animée par M. Emmanuel ALZURI,
2ème Vice-Président du CDG, Maire de BIDART

Lancement du compte LinkedIn CDG64 :

 **886** abonnés
44 posts
24 249 impressions

3 émissions radio avec radio Voix du Béarn

Création et conception de supports :

6 vidéos publiées youtube
14 affiches
5 dépliants
56 autres supports
41 newsletters
1 séminaire à l'UPPA :
40 participants



ÉVALUATION DES MISSIONS

Animée par M. Claude AUSSANT
3ème Vice-Président du CDG, Maire d'ARUDY

Objectifs :

- Mieux répondre aux besoins des collectivités
- Apprécier l'efficacité des missions
- Améliorer la qualité et la performance
- Identifier ce qui fonctionne, ce qu'il faut améliorer et comment

En 2023, c'est :  **26** collectivités rencontrées ➤ **50** personnes

6 élus, 14 DGS ou Directeurs de CCAS, 23 DRH/RRH, 3 secrétaires de mairie, 4 autres (responsable pôle santé, DAF, ...)



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Animée par M. Michel BERNOS
4ème Vice-Président du CDG, Maire de JURANÇON

Mise en oeuvre du **plan d'action 2023/2024** :

- Mise à jour du fichier covoiturage Maison des Communes
- Installation d'économiseurs d'eau
- Remplacement progressif des robinets défectueux par des mitigeurs et mousseurs
- Installation de poubelles de tri
- Évaluation des risques psycho-sociaux
- Localisation des groupements de producteurs dans le 64

Expertise Juridique & Instances Consultatives



23 807
questions /
consultations

dont **60 %**
traitées dans
la journée



1,9 jour
délai moyen
de réponse

+ de **500** actions
d'informations à destination
des collectivités (guides, notes,
newsletters, actualités, modèles, ...)

GESTION STATUTAIRE & INSTANCES CONSULTATIVES



6 475
consultations

dont



5 698 appels



777 mails



12 840
dossiers de
fonctionnaires
et contractuels
suivis



1 997 projets d'arrêtés



3 326 arrêtés contrôlés



29 400 évènements de
carrière saisis sur
le logiciel RH



25 réunions des
instances

5 CAP

5 CCP

7 CSTI

8 conseils de discipline



460 dossiers
examinés

EXPERTISE JURIDIQUE



6 436
consultations

dont



3 903 appels



2 521 mails



12 rendez-vous

**Gestion des
allocations
chômage**



108
allocataires
suivis



72
collectivités
accompagnées



803 actualisations de dossiers

NOUVEAU

Une nouvelle prestation :

Conseil juridique en matière de contentieux

76 adhésions de collectivités

11 interventions dans des dossiers
précontentieux ou contentieux



PROTECTION SOCIALE & RETRAITE



10 896
consultations

dont



4 358 appels



6 538 mails



281
dossiers
retraite



75
entretiens
retraite

Conseil Médical



Formation
restreinte

12 réunions
705 dossiers

Formation
plénière

18 réunions
252 dossiers

**Gestion du
contrat-groupe
d'assurance
statutaire**



546
collectivités
adhérentes



8 287
agents
couverts

NOUVEAU

Soirée dédiée à la médecine agréée

24 participations de médecins
3 nouveaux médecins agréés

NOUVEAU

**Convention de participation -
Protection Sociale Complémentaire**

- Lancement d'une démarche régionale mutualisée et d'une consultation pour une convention de participation
- Désignation d'un AMO mutualisé
- Recueil des intentions et mandats des collectivités

ZOOM COOPÉRATION RÉGIONALE PRODUCTION DOCUMENTAIRE MUTUALISÉE



170 Conseils statutaires aux CDG

48 Notes, guides et modèles d'actes

10 Mag RH

3 Diaporamas d'actualités et focus
thématiques

30 Actualités statutaires

Emploi, Mobilité & Ressources Humaines

+ de 300
collectivités différentes
accompagnées

BOURSE DE L'EMPLOI

886
offres d'emploi
publiées

629
demandeurs
inscrits

10 actions de promotion
des métiers de la FPT

NOUVEAU en 2023 ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ

72 agents
reçus
en 1er niveau
issus de **51** collectivités
différentes

13 Bilans
professionnels

**Période de Préparation
au Reclassement PPR**
43 agents en PPR

FORMATION AUX MÉTIERS ADMINISTRATIFS

DU MAGT

Diplôme universitaire des
métiers de l'administration
générale territoriale

Session 2022-23
28 étudiants
23 admis
13 en emploi en
collectivité ou PMT



APACC

La formation d'Agent
Polyvalent Administratif et
Comptable en Collectivité

Session 2023-24
13 ont obtenu leur
attestation de
compétences

Session 2022-23
12 admis
8 sont en collectivité

CONCOURS

4
centres d'épreuves
concours et examen pro.

1 031
candidats
convoqués

36 lauréats inscrits sur
les 7 listes d'aptitude gérées



ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT

269
accompagnements
"complets"

3 910
candidatures
traitées

125 collectivités accompagnées

A VENIR

*Evolution de l'accompagnement
au recrutement*

Nouveau niveau d'accompagnement approfondi

- mobilisation de nouveaux outils
(tests psychotechniques, mises en situation...)
- + accompagnement à la prise de poste
- + nouvelle application de dématérialisation

ZOOM

Fidélisation des collectivités

10 collectivités
accompagnées + **de 5 fois**
dans leurs recrutements



28 ont aussi sollicité
le **Conseil en organisation et RH**



CONSEIL EN ORGANISATION ET RH



33
collectivités
accompagnées

*Diagnostic, mise en oeuvre
des préconisations, outils RH*



39
missions
menées

de **1 à 48** jours
d'intervention



MISSIONS TEMPORAIRES

25 494
heures
d'interventions

3 786
jours
d'interventions

156 collectivités différentes

83 agents intervenus
sur le pôle en 2023

28 aujourd'hui recrutés
en collectivité



Près de **4 000** déplacements
dans les 4 coins du département

Santé et conditions de travail

16 440 agents suivis

601 collectivités adhérentes
+ 19 conventions avec l'Etat

306 demandes
d'intervention

2 262 agents
concernés par une
intervention sur le
lieu de travail

752 jours
d'interventions
dont **288,5** jours
facturés

SURVEILLANCE MÉDICALE DES AGENTS TERRITORIAUX



8 405
visites médicales
et entretiens
infirmiers

→ **6 433** avis favorables



→ **1 972** avis autres
(aménagement de poste,
avis défavorable...)



ACTION EN MILIEU PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI



454
actions en milieu
professionnel
par les médecins
et infirmières

→ **259** participations à des
cellules santé

→ **20** participations à des
réunions de F3SCT/CST

→ **83** conseils ou études
d'aménagement de poste

→ **52** entretiens ou rencontres

→ **40** visites de locaux...

16 séances de sensibilisations aux risques
professionnels pour les saisonniers

72 conseils ou études de postes effectués
par l'équipe pluridisciplinaire

INTERVENTION SANTÉ - ÉTAT



754 visites
médicales

45 actions en milieu
professionnel par les
médecins, infirmières et
équipe pluridisciplinaire

dont **16** participations à des cellules santé

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



867
agents suivis

→ **1 364** en physique

→ **3 842** entretiens
→ **2 478** par téléphone
ou par visio

178 collectivités
concernées → **1 500** échanges
par écrit

ZOOM

62 structures ont mis en place une
cellule santé (Etat+Collectivités)

Participation
des agents de
l'équipe
136 pour les médecins
133 pour les infirmières
136 pour les assistantes sociales
121 pour les psychologues

CONSEIL TECHNIQUE



175 réponses
complexes à
des questions
techniques

11 lettres
d'actualité
envoyées à
880 destinataires

SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE



349
agents reçus

766 entretiens
issus de **105** collectivités
différentes

6 interventions collectives pour
des situations traumatiques

PRÉVENTION, ÉVALUATION DES RISQUES ET ERGONOMIE



11 interventions en
prévention des TMS
et en conception de
locaux

178 jours
d'interventions

7 interventions pour la rédaction
de Documents Uniques

9 interventions sur les RPS

FORMATION DES COMITÉS SOCIAUX TERRITORIAUX



105 jours
de formation

33 collectivités
concernées

LA MISSION ACFI

(Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)



268 collectivités
conventionnées → **13** réponses en lien
avec le CST

2 participations à des réunions de
Formation Spécialisée Santé, Sécurité
et Conditions de travail


Archives

 **20**
visites avec rapports
d'état des lieux

 **7**
témoignages dans
la Lettre du CDG

 **48**
interventions en
collectivités

 **780**
jours
d'intervention

 **17** nouvelles conventions
d'adhésion signées

 **674 m**
linéaires
classés

 **809 m**
linéaires
éliminés


Intelligence des données

OBSERVATION EMPLOI ET FPT

Campagne du Rapport Social Unique

 **40**
secrétaires
de mairie formées

 Plus de **600**
accompagnements
à la saisie

 **435** analyses individuelles
réalisées

Taux de retour collectivités : **73 %**

Taux de retour agents : **86 %**

ZOOM

Observatoire Régional

- Suivi et assistance des CDG
- Supports communs
- Fiches « Repères »
- Mise en place d'outils de datavisualisation
- Mise à jour des outils de synthèse et d'exploitation du RSU

PROTECTION DES DONNÉES RÉFÉRENT INFORMATIQUE ET LIBERTÉS

- Participation au réseau de LA FIBRE 64
- Participation à la semaine de la sensibilisation à la sécurité informatique
- Mise à jour du registre de traitement de données

Secrétariat Général

ACCUEIL



 **2 318** visiteurs

 **7 396** courriers
et colis reçus  **10 606** courriers
expédiés



GESTION DU PERSONNEL

Au 31/12/2023 :

 **79** agents
permanents

 **7** agents non
permanents


 **+5** apprentis

 **+1** stagiaire

 **100** agents intervenus sur le
Pôle Missions temporaires

Formations


 **292** jours
de formation


 **76** agents ont
bénéficié d'actions
de formation

+ 1 Fonctionnaire Momentanément privé d'Emploi
pris en charge depuis le 1er septembre 2022



PAIE ET LA COMPTABILITÉ

 **4 730** écritures
comptables

 **2 166** bulletins de
paie tous statuts
confondus



SUPPORT INFORMATIQUE

 **604** équipements
informatiques gérés  **549** tickets traités
via Lansweeper

Projet 2023

- Sécurisation des systèmes d'information
- Audit sécurité des systèmes d'information par HOLISEUM
- Mise en œuvre des préconisations



GESTION DU DROIT SYNDICAL

 **7** organisations
syndicales

 **170** demandes
gérées

Nouvelle convention sur l'exercice du droit syndical

1 700 heures par mois + **subvention** annuelle
par organisation syndicale



MAINTENANCE MAISON DES COMMUNES ET GESTION DES PRESTATAIRES

 **35** véhicules gérés

 **14** copieurs

+ de 800 interventions annuelles

> suivi des différents prestataires

Les moments forts de l'année 2023

FÉVRIER

- Lancement des formations CST en collectivités
- Lancement de la prestation : Accompagnement à la mobilité

- 4 réunions du Bureau
- 4 réunions du Conseil d'Administration
- réunions du réseau des DGS/DRH
- réunions du réseau des Secrétaires Généraux de mairie

ZOOM

4

AVRIL

- Centre d'épreuve de l'examen professionnel d'attaché principal
- Obtention de la certification au Test MOTIVA > 3 agents

MAI

- Lancement campagne RSU

JUIN

- Émission Radio "Voix du Béarn" sur les Secrétaires de mairie
- Matinée de formation pour 70 représentants du personnel - Conseil Médical
- Lancement du LinkedIn officiel CDG 64
- Lancement de la prestation : Enquête Administrative
- Lancement de la semaine QVCT

JUILLET

- Formation de 52 agents CDG en 1er secours en santé mentale
- Émission Radio "Voix du Béarn" sur le binôme Secrétaire général de mairie et Maire

SEPTEMBRE

- Lancement de la prestation : Conseil juridique en matière de contentieux
- Émission Radio "Voix du Béarn" sur les Aides à domicile
- Réunion du réseau régional des Médiateurs

OCTOBRE

- Lancement du Logiciel PMT
- 6ème session de la formation APACC
- Comité Stratégique et d'Orientation de Nacopé en Pyrénées-Atlantiques

NOVEMBRE

- Soirée dédiée à la médecine agréée > 24 médecins
- Mme Annie FITTE-DUVAL au 105ème congrès des Maires et Présidents d'intercommunalités
- Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

DÉCEMBRE

- Lancement d'une nouvelle prestation Archives
- PSC - Lancement d'une convention de participation à la prévoyance

→ 2024

Médiation préalable obligatoire

229 collectivités adhérentes
3 saisines non recevables
2 saisines recevables
mais refus d'une des parties



Médiation à l'initiative du juge ou des parties

9 collectivités adhérentes
1 médiation



Nouveau : Enquête administrative

63 collectivités adhérentes
2 enquêtes réalisées



Rapport 2023 d'activités

*Toute notre expertise
au service de vos RH*



93 agents
permanents



29 élus au Conseil
d'Administration



40 agents
intérimaires



70 missions
analytiques

au service de



823 collectivités et
établissements
publics affiliés



10 032
fonctionnaires
gérés



8 collectivités et
établissements
publics adhérents



2 808
contractuels
gérés