



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Établissements publics de plus de 20 agents

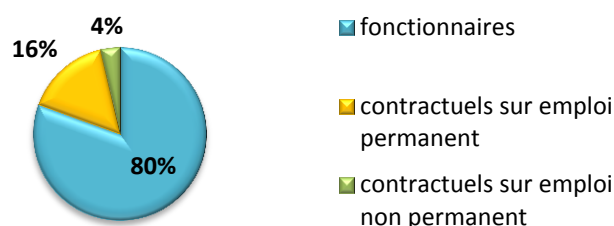
**TAUX DE RETOUR :
100 %**

- Les **Établissements publics de plus de 20 agents** représentent **2 %** des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **3,5 %** des effectifs
- **13** ont transmis leur **Bilan Social** sur 13 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 637 agents employés par les Établissements publics de plus de 20 agents au 31 décembre

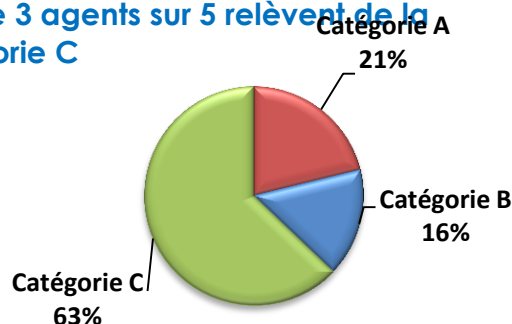
- > **513** fonctionnaires
- > **101** contractuels sur emploi permanent
- > **23** contractuels sur emploi non permanent



➔ Près de 3 agents sur 5 relèvent de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Technique	61,4%	46,5%	59%
Culturelle	19,9%	28,7%	21,3%
Administrative	12,5%	10,9%	12,2%
Animation	2,7%	10,9%	4,1%
Médico-sociale	3,3%	3,0%	3,2%
Sportive	0,2%		0,2%
Total	100%	100%	100%

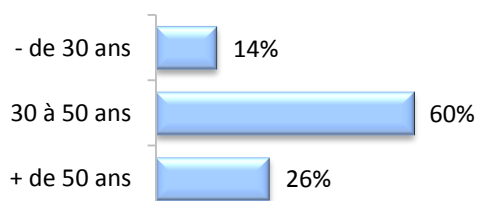
➔ Plus de 3 agents sur 5 relèvent de la catégorie C



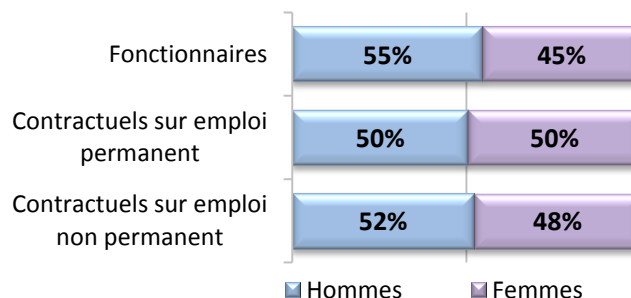
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 43 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	44,23
Contractuels permanents	37,02
Contractuels non permanents	33,31
Ensemble	42,61

Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Plus d'1 agent permanent sur 2 est un homme



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoins techniques	47%
Professeurs d'enseignement artistique	12%
Assistants d'enseignement artistique	6%
Adjoins administratifs	6%
Techniciens	5%

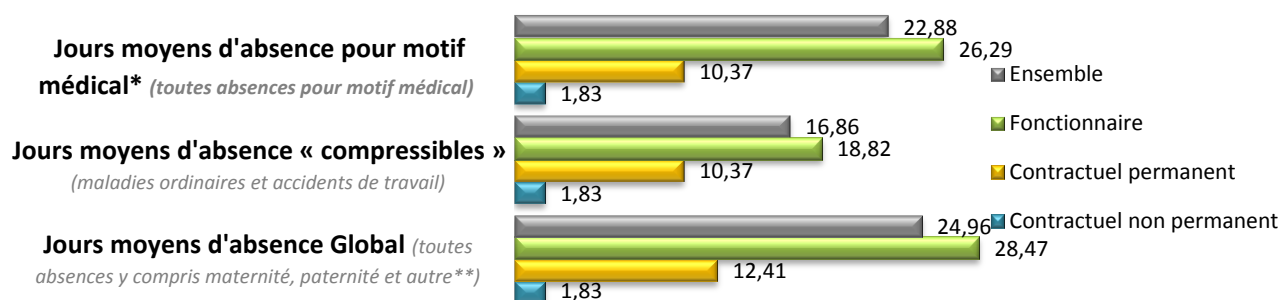
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	5,16%	2,84%	0,50%	4,62%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	7,20%	2,84%	0,50%	6,27%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	7,80%	3,40%	0,50%	6,84%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Nombre moyen de jours d'absence



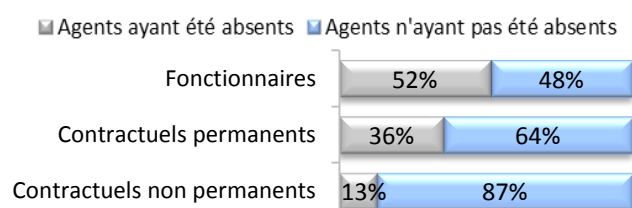
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

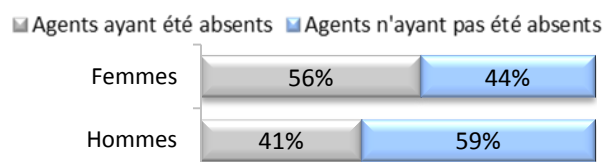
47,7 % des agents absents pour maladie ordinaire



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

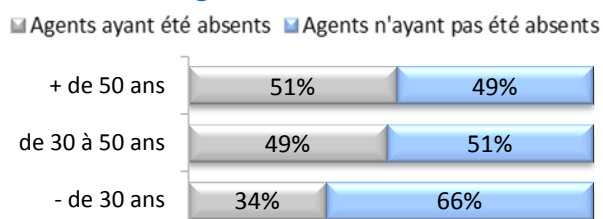
- ⇒ Taux d'absentéisme* : **3,49 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **47,72 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **26,7 jours par absent**
- ⇒ **304 agents absents pour maladie ordinaire**
265 fonctionnaires, 36 contractuels permanents et 3 contractuels non permanents
- ⇒ **8 112 jours d'absence pour maladie ordinaire**

40,8 % d'hommes absents et 55,8 % de femmes absentes



	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,87%	2,24%	0,50%
Taux d'exposition**	51,66%	35,64%	13,04%
Indice de gravité***	27	23	14

51,5 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie ordinaire



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 53,3 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 42,3 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'arrêt x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

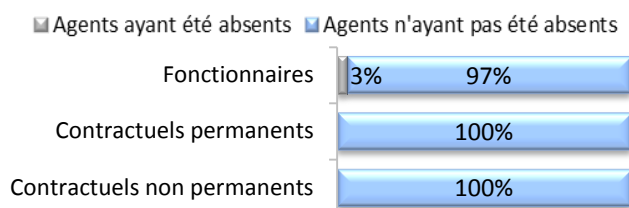
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'arrêt

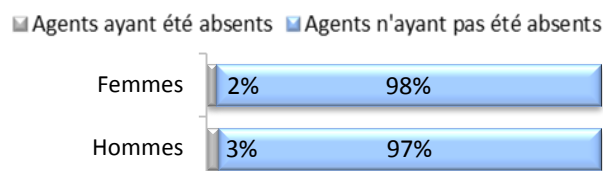
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

— Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congrés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie) —

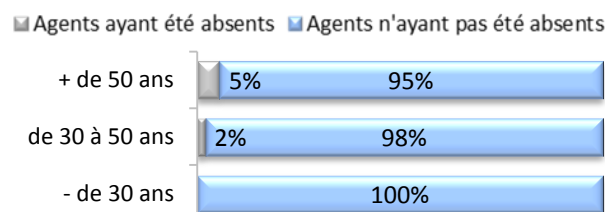
➔ 2,7 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



➔ 2,9 % d'hommes absents et 2,4 % de femmes absentes



➔ 5,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **1,62 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **2,67 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **221 jours par absent**
- ⇒ **17 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
17 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **3 758 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

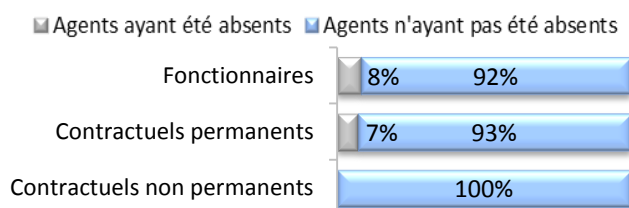
	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	2,01%
Taux d'exposition**	3,31%
Indice de gravité***	221

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 5,8 absents pour 100 agents

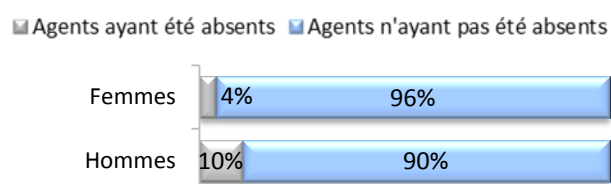
⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 334,7 jours d'absence par agent absent

— Zoom sur les accidents de service et de trajet —

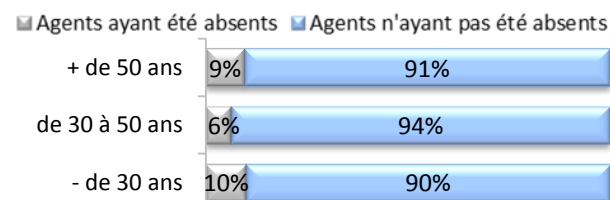
➔ 7,5 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



➔ 10,5 % d'hommes absents et 4,1 % de femmes absentes



➔ 9,9 % des agents de - de 30 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **1,13 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **7,54 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **54,8 jours par absent**
- ⇒ **48 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
41 fonctionnaires, 7 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **2 630 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents
Taux d'absentéisme*	1,29%	0,60%
Taux d'exposition**	7,99%	6,93%
Indice de gravité***	59	32

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 10,1 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 42,5 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'arrêt x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

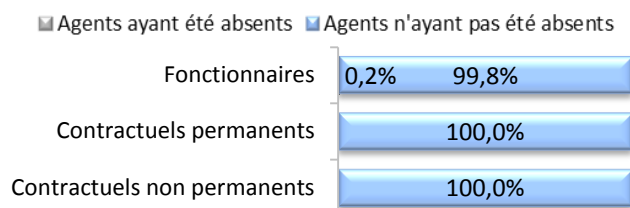
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'arrêts

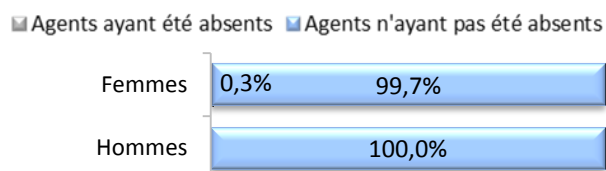
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les maladies professionnelles

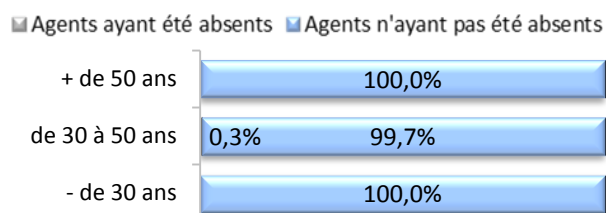
0,2 % des agents absents pour maladie professionnelle



Aucun homme absent et 0,3 % de femmes absentes



0,3 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,03 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,16 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **76 jours par absent**
- ⇒ **1 agent absent pour maladie professionnelle**
1 fonctionnaire, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **76 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,04%
Taux d'exposition**	0,19%
Indice de gravité***	76

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 0,5 absent pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 76,0 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'arrêt x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'arrêt

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,52 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **3,42 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **55,6 jours par absent**
- ⇒ **21 agents absents pour maternité ou paternité**
18 fonctionnaires, 3 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **1 168 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **9 hommes absents et 12 femmes absentes**

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,07 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **8,19 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **3,9 jours par absent**
- ⇒ **40 agents absents pour autres raisons**
38 fonctionnaires, 2 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **157 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **20 hommes absents et 20 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Établissements publics de plus de 20 agents

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr