FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Établissements publics de moins de 20 agents

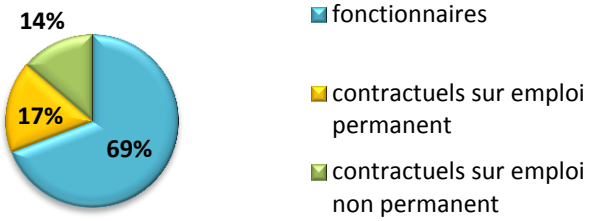
TAUX DE RETOUR : 81 %

- Les **Établissements publics de moins de 20 agents** représentent **17 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **2,5 % des effectifs**
- **101 ont transmis leur Bilan Social** sur 125 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

445 agents employés par les Établissements publics de moins de 20 agents au 31 décembre 2015

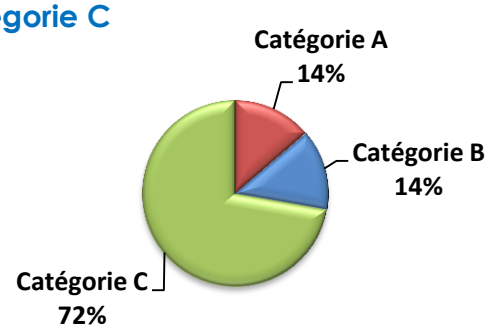
> **308** fonctionnaires
> **76** contractuels sur emploi permanent
> **61** contractuels sur emploi non permanent



Plus de 2 agents sur 5 relèvent de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Technique	**41%**	**41%**	**41%**
Administrative	29%	24%	28%
Animation	16%	14%	16%
Médico-sociale	14%	13%	14%
Hors filière	-	8%	1%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

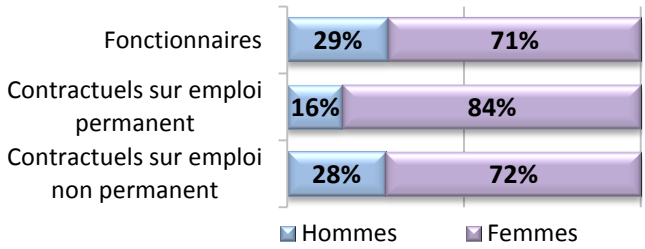
Près de 3 agents sur 4 relèvent de la catégorie C



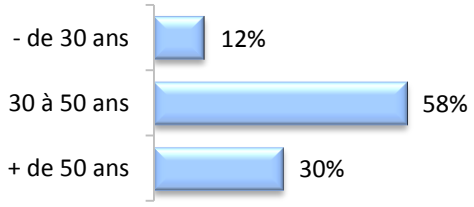
En moyenne, les agents de la collectivité ont 43 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	**44,39**
Contractuels permanents	**43,25**
Contractuels non permanents	**38,05**
Ensemble	**43,33**

Près de 3 agents permanents sur 4 sont des femmes



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	**25%**
Adjoints territoriaux d'animation	16%
Adjoints administratifs	15%
Techniciens	8%
Attachés	7%

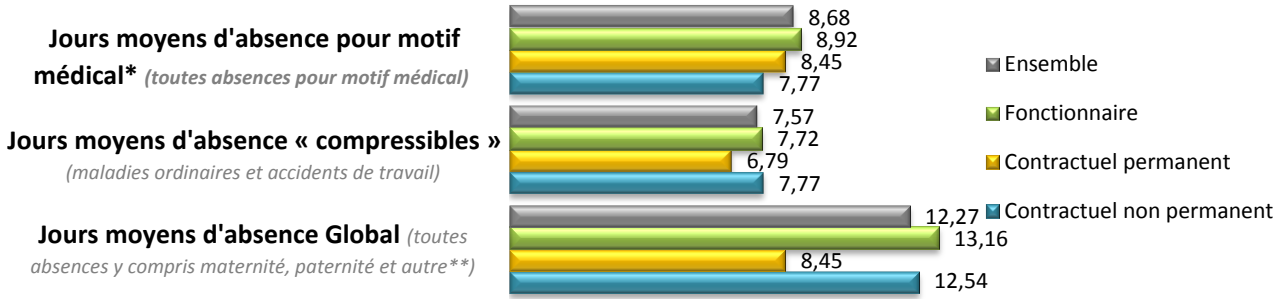
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » *(maladies ordinaires et accidents de travail)*	**2,12%**	**1,86%**	**2,13%**	**2,07%**
Taux d'absentéisme médical* *(toutes absences pour motif médical)*	**2,44%**	**2,31%**	**2,13%**	**2,38%**
Taux d'absentéisme Global *(toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)*	**3,60%**	**2,31%**	**3,44%**	**3,36%**

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

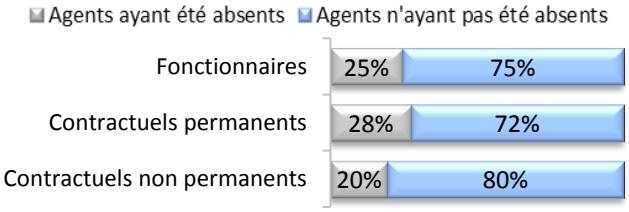
Nombre moyen de jours d'absence



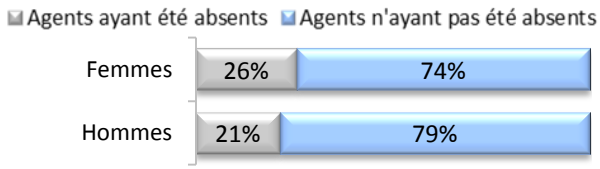
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle
**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels…
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

24,5 % des agents absents pour maladie ordinaire



21,4 % d'hommes absents et 25,6 % de femmes absentes

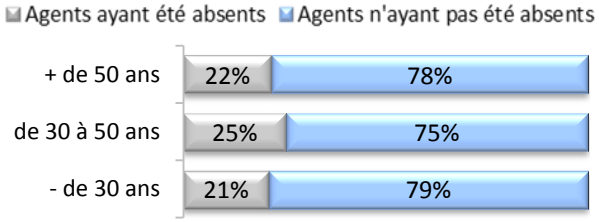


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **1,96 %**
- Taux d'exposition** : **24,49 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **29,1 jours par absent**
- **109 agents absents pour maladie ordinaire**
  76 fonctionnaires, 21 contractuels permanents et 12 contractuels non permanents
- **3 176 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	1,95%	1,86%	2,11%
Taux d'exposition**	24,68%	27,63%	19,67%
Indice de gravité***	29	25	39

25,4 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



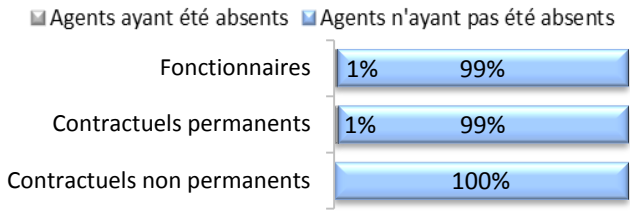
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 31,3 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 54 jours d'absence par agent absent

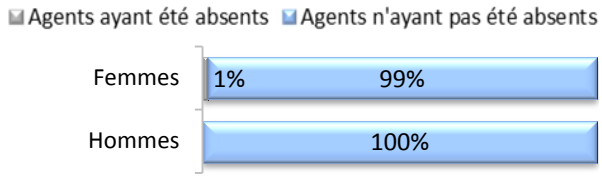
** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

0,9 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



Aucun homme absent et 1,2 % de femmes absentes

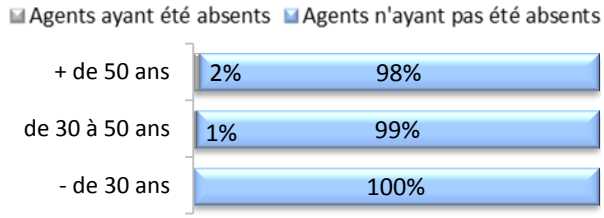


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **0,30 %**
- Taux d'exposition** : **0,90 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **123,5 jours par absent**
- **4 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
  3 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- **494 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents
Taux d'absentéisme*	0,33%	0,45%
Taux d'exposition**	0,97%	1,32%
Indice de gravité***	123	126

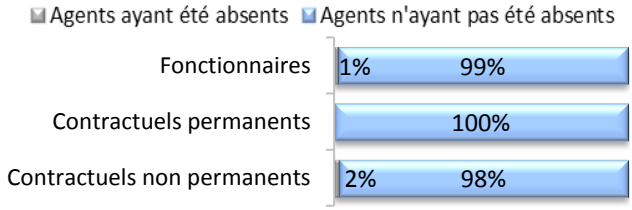
1,5 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



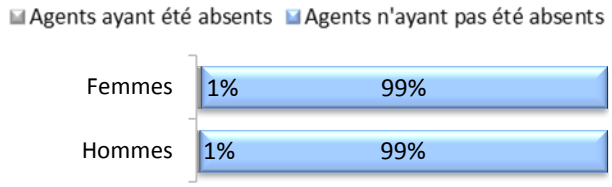
- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 12,5 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 153 jours d'absence par agent absent

Zoom sur les accidents de service et de trajet

1,1 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



0,9 % d'hommes absents et 1,2 % de femmes absentes

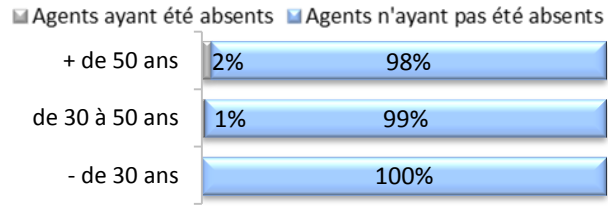


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **0,12 %**
- Taux d'exposition** : **1,12 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **38,6 jours par absent**
- **5 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
  4 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et 1 contractuel non permanent
- **193 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,17%	0,02%
Taux d'exposition**	1,30%	1,64%
Indice de gravité***	47	4

2,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 6,3 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 75 jours d'absence par agent absent

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les maladies professionnelles

Aucun agent absent pour maladie professionnelle

Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- ⇨ Taux d'absentéisme* : **0,0 %**
- ⇨ Taux d'exposition** : **0,0 %**
- ⇨ Indice de gravité*** : 0

** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇨ **15 agents absents pour maternité ou paternité**
  11 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et 4 contractuels non permanents
- ⇨ **1 570 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇨ **4 hommes absents et 11 femmes absentes**

Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- ⇨ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **1,12 %**
- ⇨ Taux d'exposition - emplois permanents** : **3,91 %**

Agents permanents ou non :

- ⇨ Indice de durée*** : en moyenne, **104,7 jours par absent**

Zoom sur les absences pour "autres raisons"

hors motif syndical ou de représentation

- ⇨ **13 agents absents pour autres raisons**
  13 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇨ **26 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇨ **4 hommes absents et 9 femmes absentes**

Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- ⇨ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,02 %**
- ⇨ Taux d'exposition - emplois permanents** : **3,39 %**

Agents permanents ou non :

- ⇨ Indice de durée*** : en moyenne, **2 jours par absent**

Précisions

➡ Méthodologie

Cette **fiche "Repères" sur l'absentéisme** reprend les principaux **indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015** en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de **disposer d'éléments de comparaison** respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Établissements publics de moins de 20 agents

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr