



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Communautés de Communes et d'Agglomération de plus de 50 000 habitants

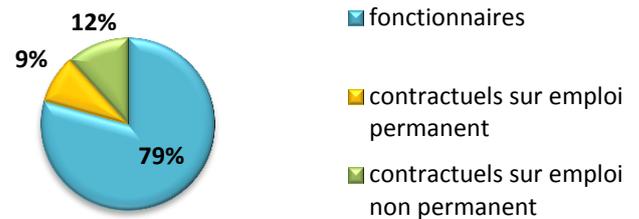
TAUX DE RETOUR :
100 %

- ▶ Les **Communautés de Communes et d'Agglomération de plus de 50 000 habitants** représentent **1 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **10 % des effectifs**
- ▶ **4 ont transmis leur Bilan Social** sur 4 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 1 806 agents employés par les Communautés de Communes et d'Agglomération de plus de 50 000 habitants au 31 décembre 2015

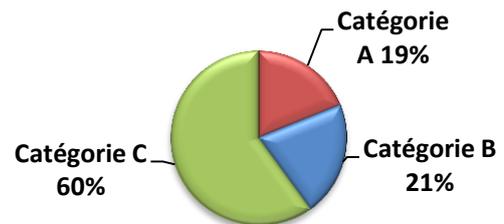
- > **1 433** fonctionnaires
- > **162** contractuels sur emploi permanent
- > **211** contractuels sur emploi non permanent



➔ Plus d'1 agent sur 2 relève de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Technique	57,7%	42,6%	56,2%
Administrative	26,5%	29,6%	26,8%
Culturelle	12,2%	20,4%	13,0%
Médico-sociale	2,4%	5,5%	2,7%
Animation	1,1%		1,0%
Hors filière	-	1,9%	0,2%
Sportive	0,1%		0,1%
Total	100%	100%	100%

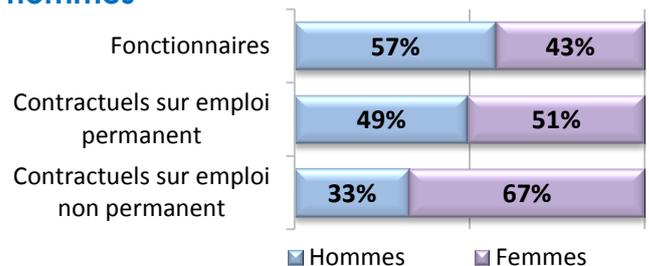
➔ 3 agents permanent sur 5 relèvent de la catégorie C



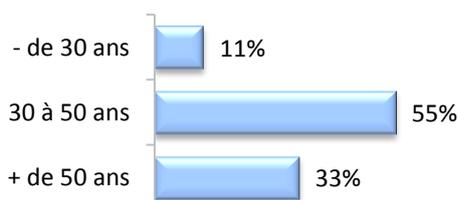
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 44 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	45,96
Contractuels permanents	40,91
Contractuels non permanents	34,13
Ensemble	44,06

➔ Plus de 1 agent permanent sur 2 est un homme



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoins techniques	37%
Adjoins administratifs	12%
Attachés	9%
Techniciens	9%
Ingénieurs	6%

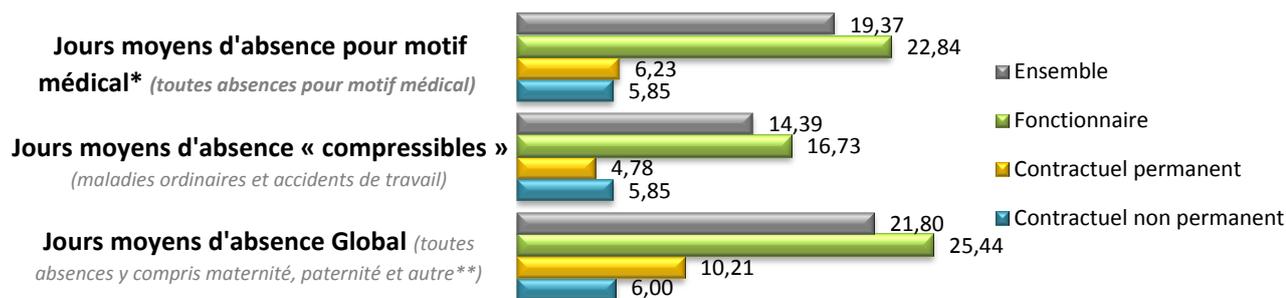
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,58%	1,31%	1,60%	3,94%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	6,26%	1,71%	1,60%	5,31%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	6,97%	2,80%	1,64%	5,97%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Nombre moyen de jours d'absence

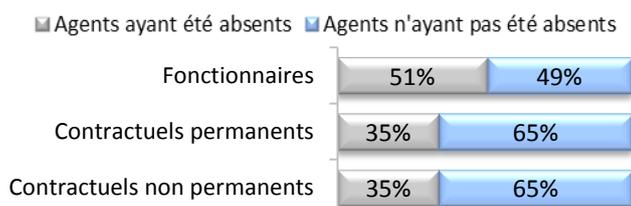


*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

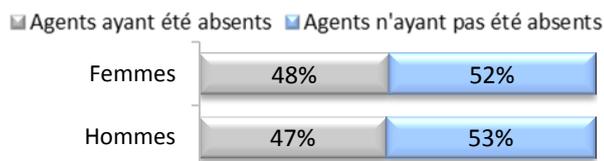
**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels... Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

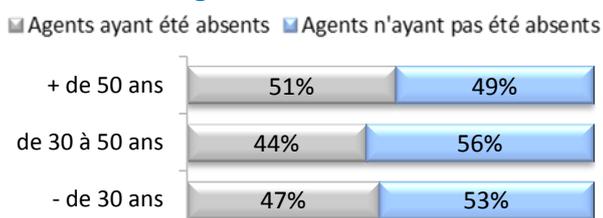
47,5 % des agents absents pour maladie ordinaire



47,2 % d'hommes absents et 47,8 % de femmes absentes



51,4 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie ordinaire



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **3,18 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **47,51 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **24,4 jours par absent**
- ⇒ **858 agents absents pour maladie ordinaire**
729 fonctionnaires, 56 contractuels permanents et 73 contractuels non permanents
- ⇒ **20 948 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,68%	1,24%	1,26%
Taux d'exposition**	50,87%	34,57%	34,60%
Indice de gravité***	26	13	13

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 82,9 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 34,9 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'arrêt x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

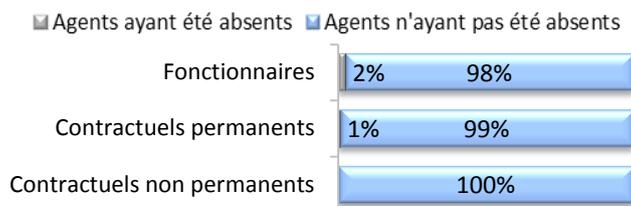
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'arrêt

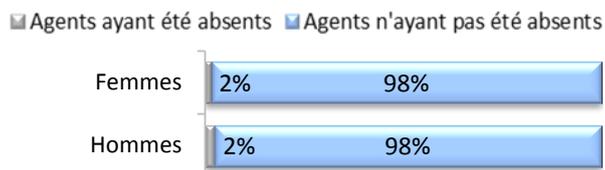
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congé longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

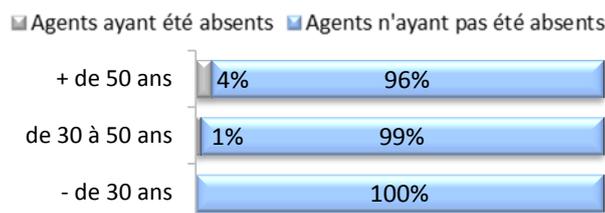
1,9 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



2,3 % d'hommes absents et 1,6 % de femmes absentes



3,8 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 6,6 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 328,4 jours d'absence par agent absent

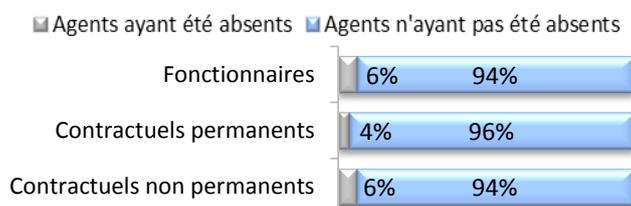
Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **1,29 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **1,94 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **242,3 jours par absent**
- ⇒ **35 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
34 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **8 480 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

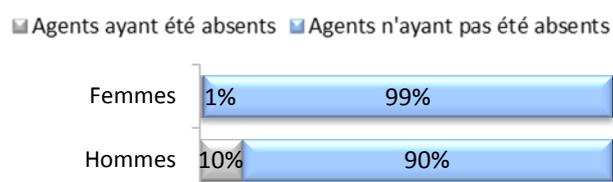
	Fonctionnaires	Contractuels permanents
Taux d'absentéisme*	1,58%	0,40%
Taux d'exposition**	2,37%	0,62%
Indice de gravité***	243	234

Zoom sur les accidents de service et de trajet

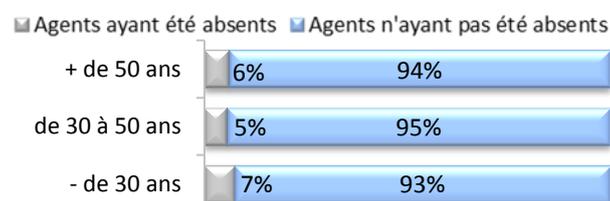
6 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



10,3 % d'hommes absents et 1,0 % de femmes absentes



7,3 % des agents de - de 30 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de moins de 30 ans, soit 7,3 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 16 jours d'absence par agent absent

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,76 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **5,98 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **46,6 jours par absent**
- ⇒ **108 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
89 fonctionnaires, 6 contractuels permanents et 13 contractuels non permanents
- ⇒ **5 037 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,90%	0,07%	0,34%
Taux d'exposition**	6,21%	3,70%	6,16%
Indice de gravité***	53	7	20

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

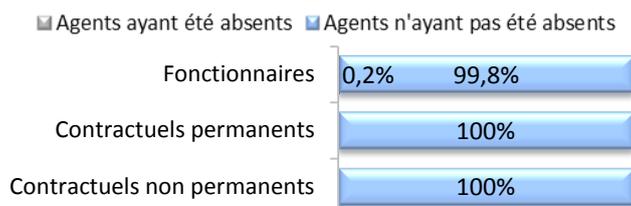
* Nombre de jours d'arrêt x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

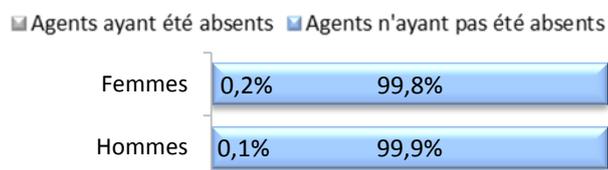
*** Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'arrêts

Zoom sur les maladies professionnelles

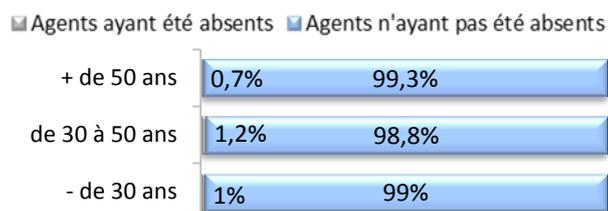
0,2 % des agents absents pour maladie professionnelle



0,1 % d'hommes absents et 0,2 % de femmes absentes



1,2 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,08 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,17 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **169,7 jours par absent**
- ⇒ **3 agents absents pour maladie professionnelle**
3 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **509 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,10%
Taux d'exposition**	0,21%
Indice de gravité***	170

1,2 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 2 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 108,8 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'arrêt x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'arrêt

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,52 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **3,32 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **57,6 jours par absent**
- ⇒ **53 agents absents pour maternité ou paternité**
43 fonctionnaires, 8 contractuels permanents et 2 contractuels non permanents
- ⇒ **3 052 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **25 hommes absents et 28 femmes absentes**

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,23 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **74,21 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **2,7 jours par absent**
- ⇒ **501 agents absents pour autres raisons**
450 fonctionnaires, 46 contractuels permanents et 5 contractuels non permanents
- ⇒ **1 346 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **282 hommes absents et 219 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communautés de Communes et d'Agglomération de plus de 50 000 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr