



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Communautés de communes de 10 000 à 19 999 habitants

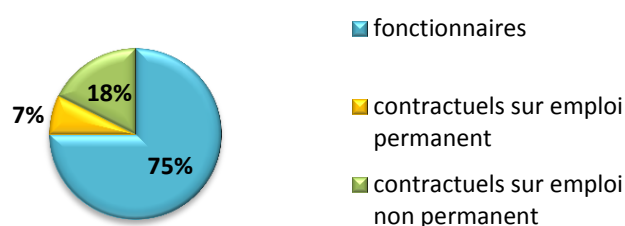
TAUX DE RETOUR :
80 %

- Les **Communautés de communes de 10 000 à 19 999 habitants** représentent **1,3 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **2,3 % des effectifs**
- **8 ont transmis leur Bilan Social** sur 10 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 420 agents employés par les Communautés de communes de 10 000 à 19 999 habitants au 31 décembre 2015

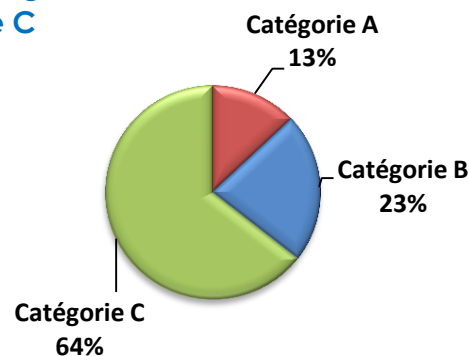
- > 315 fonctionnaires
- > 31 contractuels sur emploi permanent
- > 74 contractuels sur emploi non permanent



➔ Près d'1 agent sur 3 relève de la filière médico-sociale

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Médico-sociale	28,6%	48,4%	30,3%
Technique	30,8%	3,2%	28,3%
Animation	16,5%	16,1%	16,5%
Administrative	16,5%	12,9%	16,2%
Culturelle	7,3%	19,4%	8,4%
Sportive	0,3%		0,3%
Total	100%	100%	100%

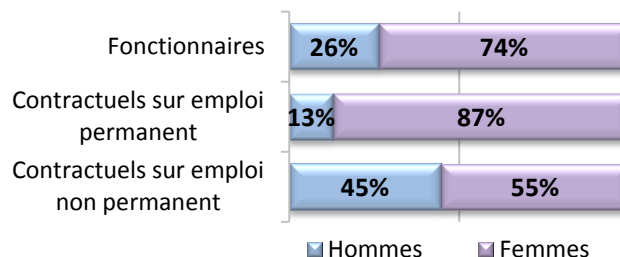
➔ Près de 2 agents sur 3 relèvent de la catégorie C



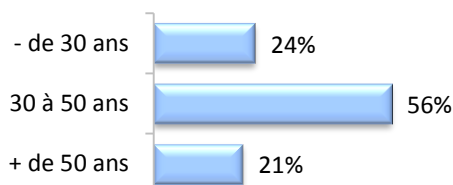
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 40 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	43,25
Contractuels permanents	35,35
Contractuels non permanents	28,66
Ensemble	40,27

➔ 3 agents permanents sur 4 sont des femmes



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	22%
Adjoints territoriaux d'animation	15%
Auxiliaires de puériculture	13%
Educateurs de jeunes enfants	8%
Adjoints administratifs	7%

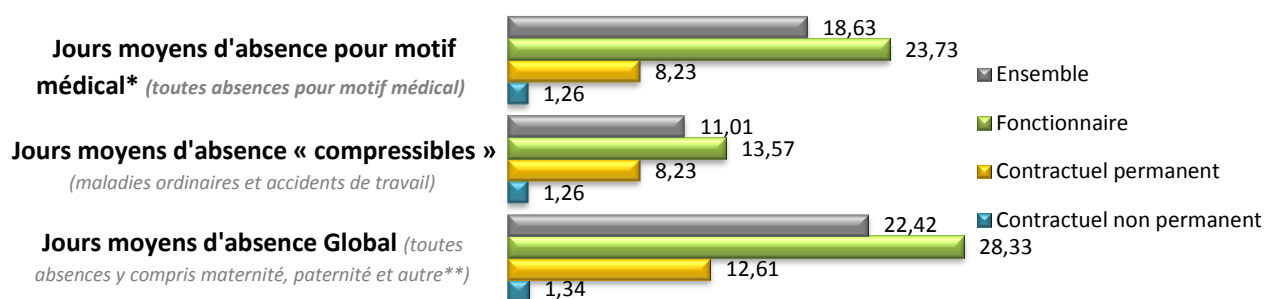
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,72%	2,25%	0,34%	3,02%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	6,50%	2,25%	0,34%	5,10%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	7,76%	3,46%	0,37%	6,14%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Nombre moyen de jours d'absence



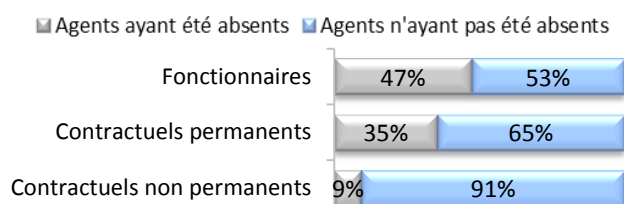
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

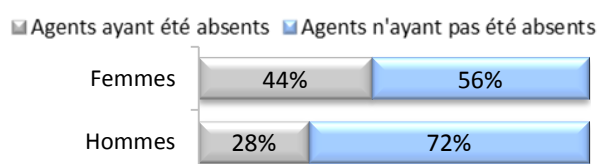
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

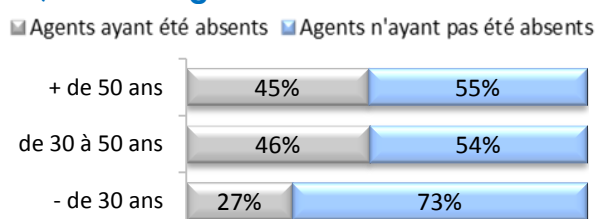
39,8 % des agents absents pour maladie ordinaire



28,3 % d'hommes absents et 44,3 % de femmes absentes



45,7 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **2,72 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **39,76 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **24,9 jours par absent**
- ⇒ **167 agents absents pour maladie ordinaire**
149 fonctionnaires, 11 contractuels permanents et 7 contractuels non permanents
- ⇒ **4 166 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,42%	1,25%	0,32%
Taux d'exposition**	47,30%	35,48%	9,46%
Indice de gravité***	26	13	12

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 63,6 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 30,9 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

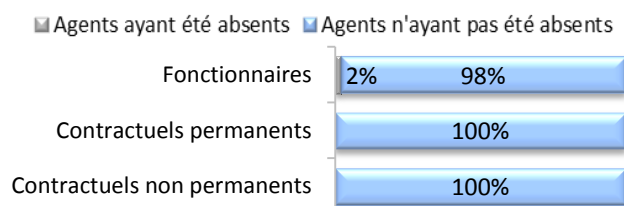
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

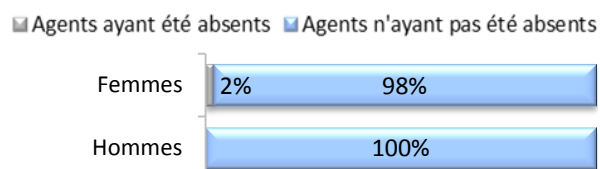
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

— Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congrés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie) —

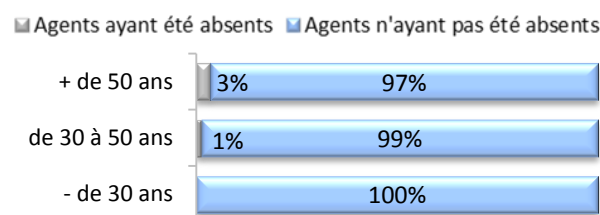
➔ 1,4 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



➔ Aucun homme absent et 2 % de femmes absentes

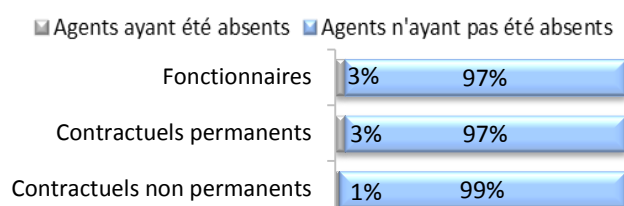


➔ 3,5 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM

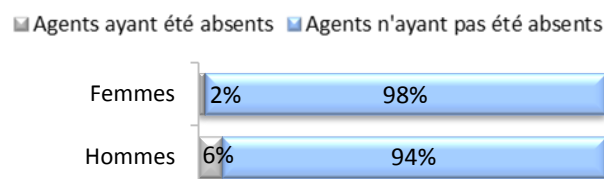


— Zoom sur les accidents de service et de trajet —

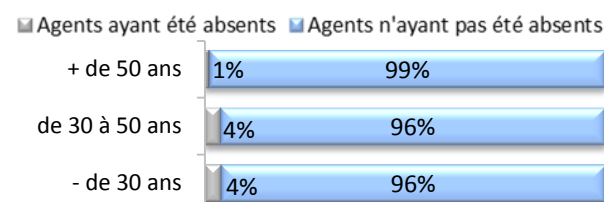
➔ 2,9 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



➔ 5,8 % d'hommes absents et 1,7 % de femmes absentes



➔ 4,1 % des agents de - de 30 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **1,87 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **1,43 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **478 jours par absent**
- ⇒ **6 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
6 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **2 868 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	2,49%
Taux d'exposition**	1,90%
Indice de gravité***	478

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 4 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 365 jours d'absence par agent absent

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,30 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **2,86 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **38,2 jours par absent**
- ⇒ **12 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
10 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et 1 contractuel non permanent
- ⇒ **458 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,29%	1,00%	0,02%
Taux d'exposition**	3,17%	3,23%	1,35%
Indice de gravité***	34	113	6

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de moins de 30 ans, soit 4,1 absent pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 113 jours d'absence par agent absent

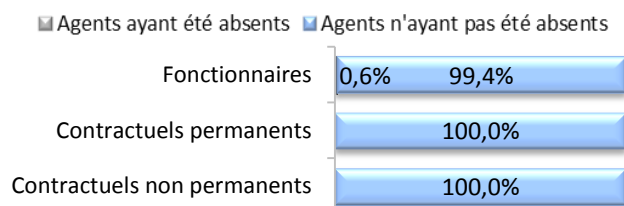
* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

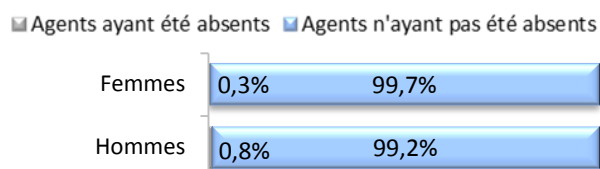
*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les maladies professionnelles

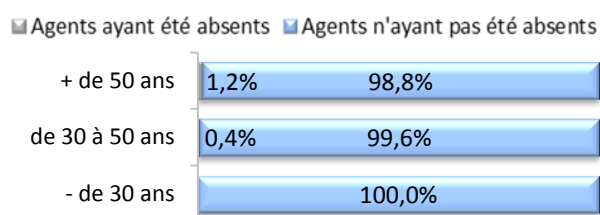
0,5 % des agents absents pour maladie professionnelle



0,8 % d'hommes absents et 0,3 % de femmes absentes



1,2 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,22 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,48 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **165,5 jours par absent**
- ⇒ **2 agents absents pour maladie professionnelle**
2 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **331 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,29%
Taux d'exposition**	0,63%
Indice de gravité***	166

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 1,3 absent pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 331 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **1,04 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **4,91 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **77,3 jours par absent**
- ⇒ **17 agents absents pour maternité ou paternité**
16 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **1 314 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **5 hommes absents et 12 femmes absentes**

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,22 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **18,29 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **5,1 jours par absent**
- ⇒ **55 agents absents pour autres raisons**
46 fonctionnaires, 5 contractuels permanents et 4 contractuels non permanents
- ⇒ **279 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **6 hommes absents et 49 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communautés de communes de 10 000 à 19 999 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :

Observation et analyse sociale

Direction Générale - CDG 64

05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr