



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Communautés de communes de moins de 10 000 habitants

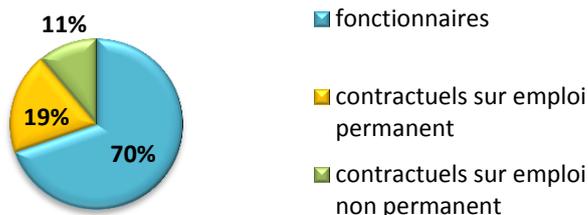
TAUX DE RETOUR :
100 %

- Les **Communautés de communes de moins de 10 000 habitants** représentent **2 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **1,3 % des effectifs**
- **12 ont transmis leur Bilan Social** sur 12 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 234 agents employés par les Communautés de communes de moins de 10 000 habitants au 31 décembre 2015

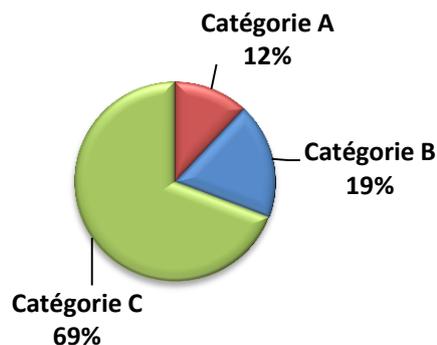
- > 163 fonctionnaires
- > 45 contractuels sur emploi permanent
- > 26 contractuels sur emploi non permanent



➔ Près d'1 agent permanent sur 2 relève de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Technique	49%	51%	49%
Administrative	23%	4%	19%
Animation	7%	27%	12%
Culturelle	9%	11%	10%
Médico-sociale	9%	7%	8%
Sportive	3%		2%
Total	100%	100%	100%

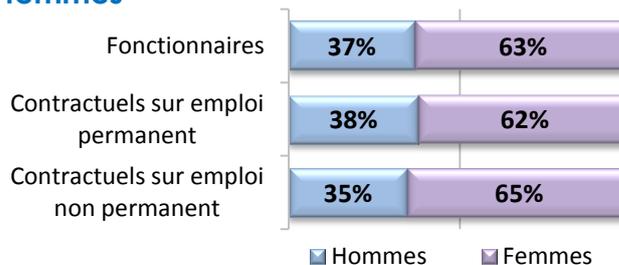
➔ Plus de 2 agents sur 3 relèvent de la catégorie C



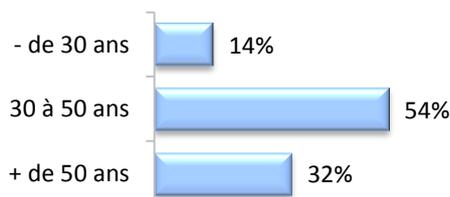
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 43 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	45,03
Contractuels permanents	40,35
Contractuels non permanents	34,68
Ensemble	42,94

➔ Près de 2 agents permanents sur 3 sont des femmes



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	43%
Adjoints territoriaux d'animation	11%
Adjoints administratifs	9%
Attachés	7%
Assistants d'enseignement artistique	6%

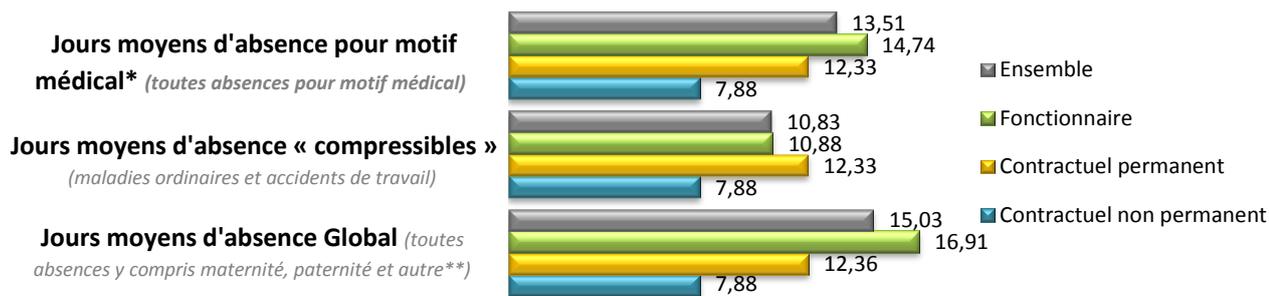
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	2,98%	3,38%	2,16%	2,97%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	4,04%	3,38%	2,16%	3,70%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	4,63%	3,39%	2,16%	4,12%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Nombre moyen de jours d'absence



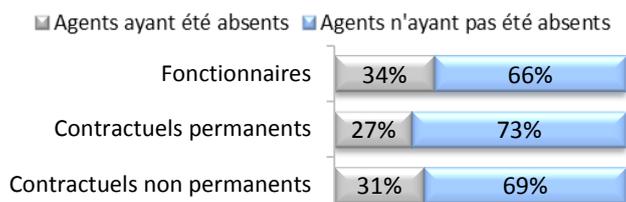
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

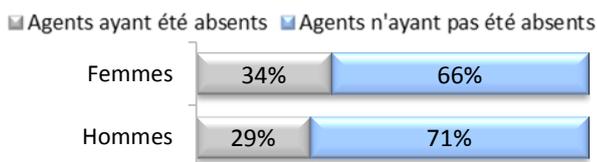
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

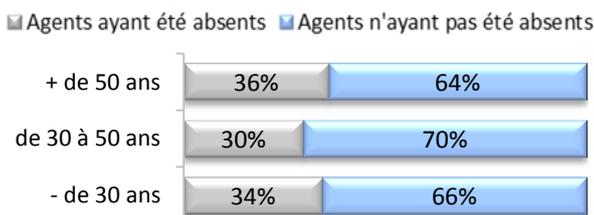
32,5 % des agents absents pour maladie ordinaire



29,1 % d'hommes absents et 34,5 % de femmes absentes



36 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie ordinaire



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 37,1 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 85,3 jours d'absence par agent absent

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **2,87 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **32,48 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **32,3 jours par absent**
- ⇒ **76 agents absents pour maladie ordinaire**
56 fonctionnaires, 12 contractuels permanents et 8 contractuels non permanents
- ⇒ **2 454 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	2,85%	3,38%	2,16%
Taux d'exposition**	34,36%	26,67%	30,77%
Indice de gravité***	30	46	26

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

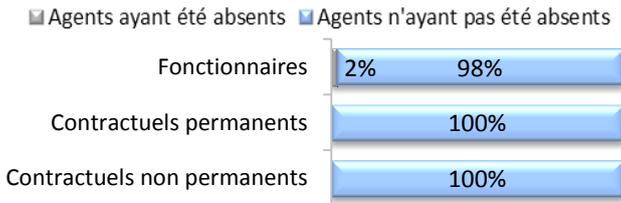
* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

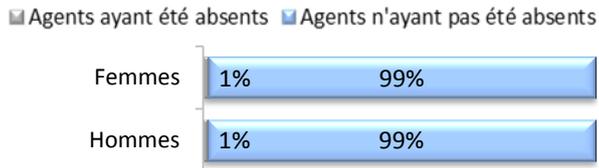
*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

— Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congrés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

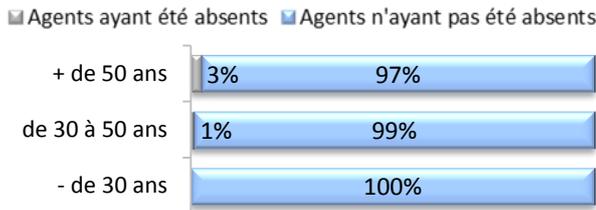
➔ 1,3 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



➔ 1,2 % d'hommes absents et 1,4 % de femmes absentes



➔ 2,7 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,65 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **1,28 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **185,3 jours par absent**
- ⇒ **3 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
3 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **556 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

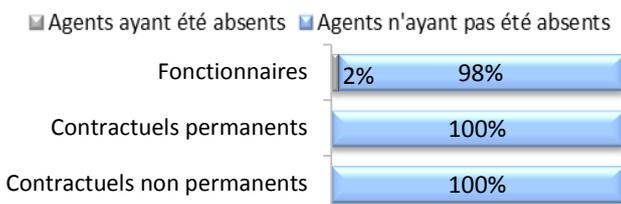
	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,93%
Taux d'exposition**	1,84%
Indice de gravité***	185

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 7,7 absents pour 100 agents

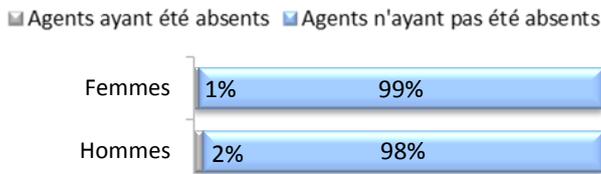
⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 365 jours d'absence par agent absent

— Zoom sur les accidents de service et de trajet

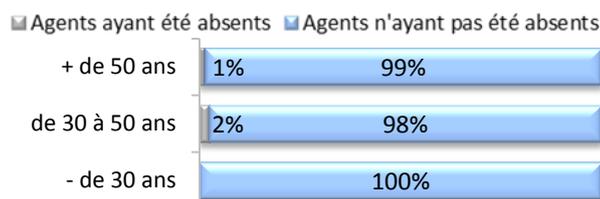
➔ 1,7 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



➔ 2,3 % d'hommes absents et 1,4 % de femmes absentes



➔ 2,3 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,09 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **1,71 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **20 jours par absent**
- ⇒ **4 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
4 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **80 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,13%
Taux d'exposition**	2,45%
Indice de gravité***	20

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 2,9 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 61 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

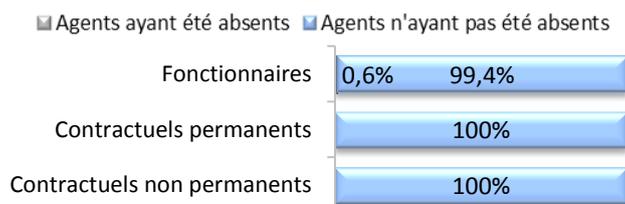
** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

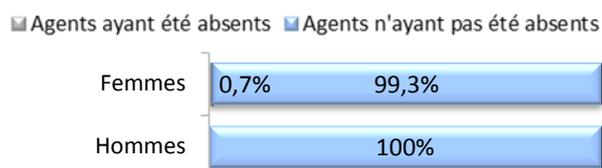
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les maladies professionnelles

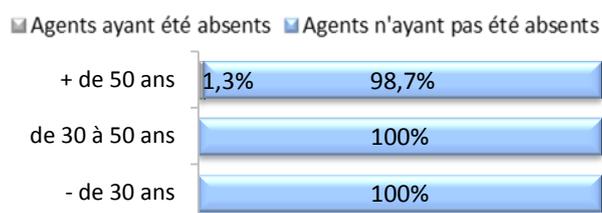
0,4 % des agents absents pour maladie professionnelle



Aucun homme absent et 0,7 % de femmes absentes



1,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,08 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,43 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **72 jours par absent**
- ⇒ **1 agent absent pour maladie professionnelle**
1 fonctionnaire, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **72 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,12%
Taux d'exposition**	0,61%
Indice de gravité***	72

Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 7,7 absents pour 100 agents

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 7,7 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 72 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absence / Nombre d'absents

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,43 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **1,92 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **80,8 jours par absent**
- ⇒ **4 agents absents pour maternité ou paternité**
4 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **323 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **1 homme absent et 3 femmes absentes**

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,04 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **5,33 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **3,3 jours par absent**
- ⇒ **10 agents absents pour autres raisons**
9 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **33 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **3 hommes absents et 7 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communautés de communes de moins de 10 000 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr