



# FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

## CCAS et CIAS de plus de 20 000 habitants

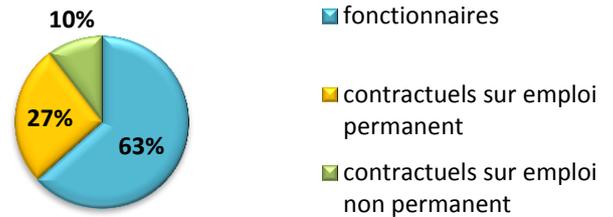
**TAUX DE RETOUR :**  
**100 %**

- ▶ Les CCAS et CIAS de plus de 20 000 habitants représentent 1 % des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient 6 % des effectifs
- ▶ 4 ont transmis leur Bilan Social sur 4 recensées dans le département

### Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 1 058 agents employés par les CCAS et CIAS de plus de 20 000 habitants au 31 décembre 2015

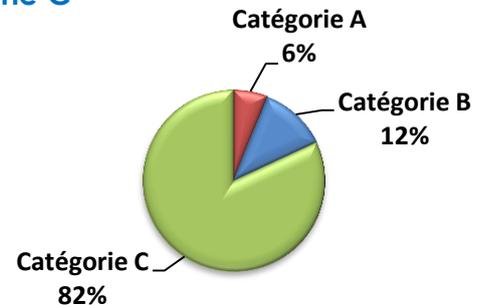
- > 670 fonctionnaires
- > 279 contractuels sur emploi permanent
- > 109 contractuels sur emploi non permanent



➔ Près de 3 agents sur 4 relèvent de la filière médico-sociale

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Médico-sociale	69%	87%	74%
Administrative	22%	6%	18%
Technique	6%	5%	6%
Animation	2%	3%	2%
Total	100%	100%	100%

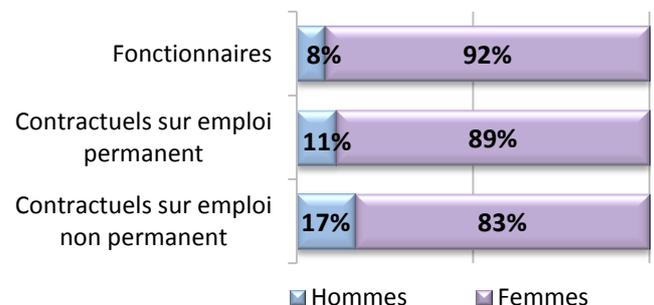
➔ Plus de 4 agents sur 5 relèvent de la catégorie C



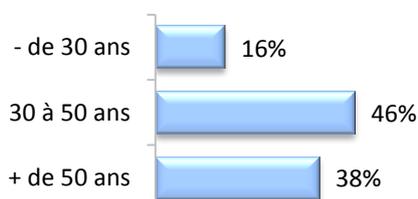
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 44 ans

Âge moyen	Valeur
Fonctionnaires	47,33
Contractuels permanents	40,81
Contractuels non permanents	35,08
Ensemble	44,34

➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Agents sociaux	50%
Adjoints administratifs	12%
Auxiliaires de soins	10%
Assistants socio-éducatifs	7%
Adjoints techniques	5%

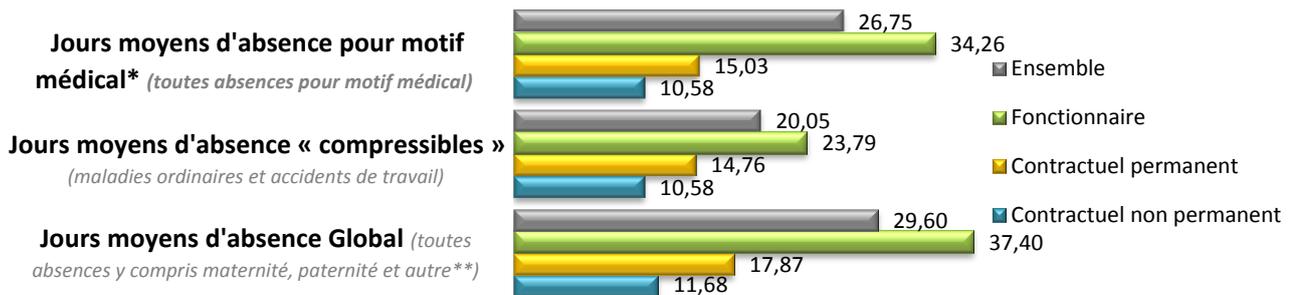
## Données globales sur l'absentéisme

### Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
<b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)	6,52%	4,04%	2,90%	5,49%
<b>Taux d'absentéisme médical*</b> (toutes absences pour motif médical)	9,39%	4,12%	2,90%	7,33%
<b>Taux d'absentéisme Global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	10,25%	4,90%	3,20%	8,11%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

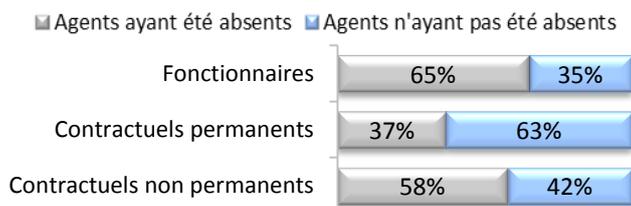
### Nombre moyen de jours d'absence



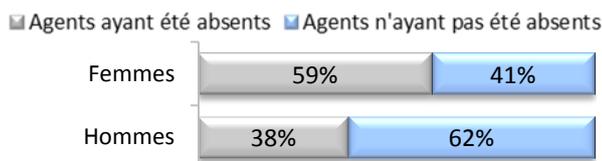
\*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle  
 \*\*Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...  
 Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

## Zoom sur la maladie ordinaire

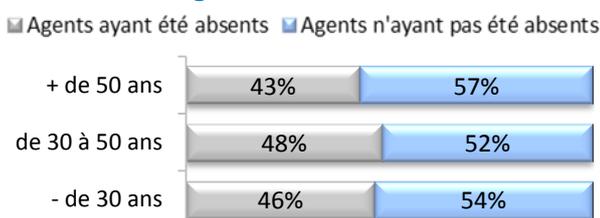
### 56,9 % des agents absents pour maladie ordinaire



### 37,9 % d'hommes absents et 59,0 % de femmes absentes



### 48,4 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **4,71 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **56,90 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **30,2 jours par absent**
- ⇒ **602 agents absents pour maladie ordinaire**  
 436 fonctionnaires, 103 contractuels permanents et 63 contractuels non permanents
- ⇒ **18 172 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme*</b>	5,82%	2,86%	2,61%
<b>Taux d'exposition**</b>	65,07%	36,92%	57,80%
<b>Indice de gravité***</b>	33	28	16

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 53,6 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 47,1 jours d'absence par agent absent

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

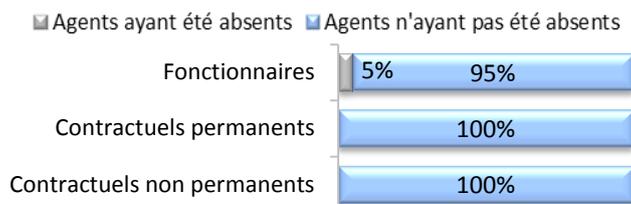
\* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

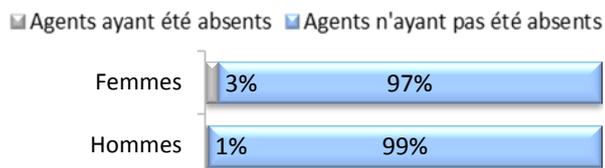
\*\*\* Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

## Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congé longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

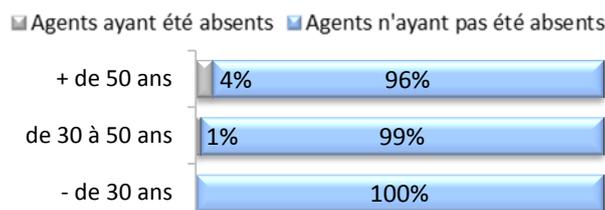
### 3 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



### 1 % d'hommes absents et 3,2 % de femmes absentes



### 4,0 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM

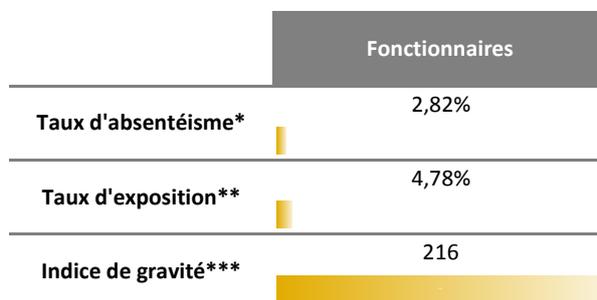


⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 10,6 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 285 jours d'absence par agent absent

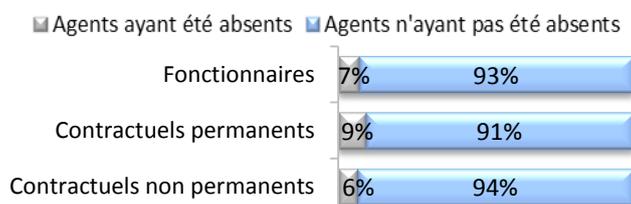
#### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **1,79 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **3,02 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **215,7 jours par absent**
- ⇒ **32 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**  
32 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **6 901 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

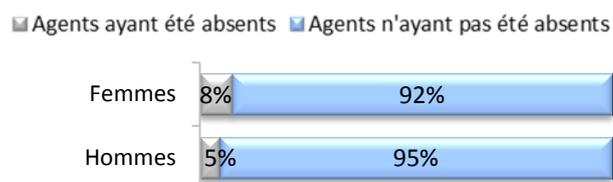


## Zoom sur les accidents de service et de trajet

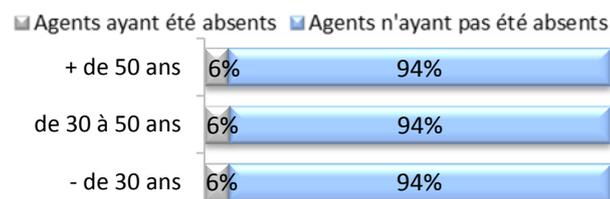
### 7,6 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



### 4,9 % d'hommes absents et 7,9 % de femmes absentes



### 6,1 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet

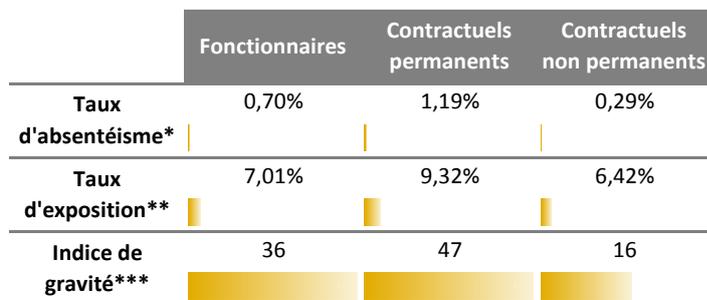


⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 7,3 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 136 jours d'absence par agent absent

#### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **0,79 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **7,56 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **38 jours par absent**
- ⇒ **80 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**  
47 fonctionnaires, 26 contractuels permanents et 7 contractuels non permanents
- ⇒ **3 038 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

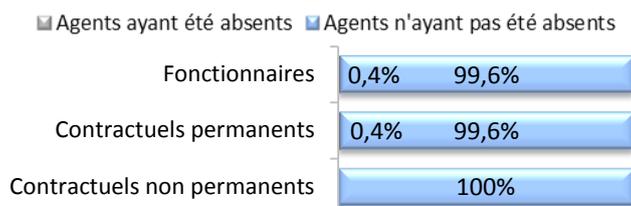
\* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

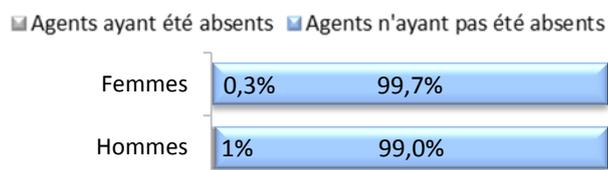
\*\*\* Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

## Zoom sur les maladies professionnelles

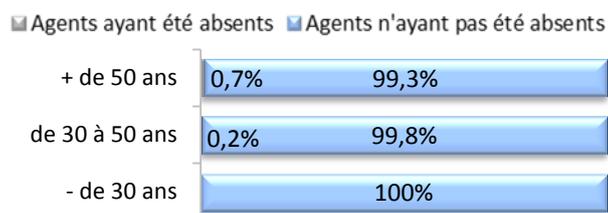
### 0,4 % des agents absents pour maladie professionnelle



### 1 % d'hommes absents et 0,3 % de femmes absentes



### 0,7 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **0,05 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **0,38 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **48 jours par absent**
- ⇒ **4 agents absents pour maladie professionnelle**  
3 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **192 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents
<b>Taux d'absentéisme*</b>	0,05%	0,07%
<b>Taux d'exposition**</b>	0,45%	0,36%
<b>Indice de gravité***</b>	39	75

### 0,7 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 3 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 90 jours d'absence par agent absent

\* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

\*\*\* Nombre de jours d'absence / Nombre d'absents

## Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents\* : **0,72 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents\*\* : **2,63 %**

### Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée\*\*\* : en moyenne, **100,3 jours par absent**
- ⇒ **25 agents absents pour maternité ou paternité**  
17 fonctionnaires, 7 contractuels permanents et 1 contractuel non permanent
- ⇒ **2 507 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **1 homme absent et 24 femmes absentes**

## Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents\* : **0,14 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents\*\* : **33,38 %**

### Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée\*\*\* : en moyenne, **3,4 jours par absent**
- ⇒ **151 agents absents pour autres raisons**  
127 fonctionnaires, 20 contractuels permanents et 4 contractuels non permanents
- ⇒ **507 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **13 hommes absents et 138 femmes absentes**

## Précisions

### Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les CCAS et CIAS de plus de 20 000 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :  
Observation et analyse sociale  
Direction Générale - CDG 64  
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr