FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

CCAS et CIAS de 10 000 à 19 999 habitants

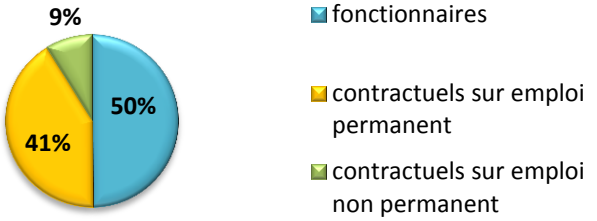
TAUX DE RETOUR : 100 %

- Les **CCAS et CIAS de 10 000 à 19 999 habitants** représentent **1,5 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **2,5 % des effectifs**
- **9 ont transmis leur Bilan Social** sur 9 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

455 agents employés par les CCAS et CIAS de 10 000 à 19 999 habitants au 31 décembre 2015

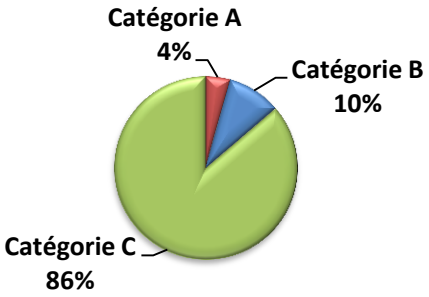
> **227** fonctionnaires
> **188** contractuels sur emploi permanent
> **40** contractuels sur emploi non permanent



Près d'4 agents sur 5 relèvent de la filière médico-sociale

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Médico-sociale	**68%**	**92%**	**79%**
Administrative	17%	3%	11%
Technique	13%	5%	9%
Animation	2%	1%	1%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

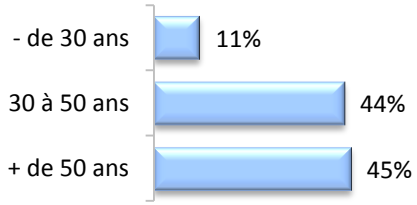
Plus de 4 agents sur 5 relèvent de la catégorie C



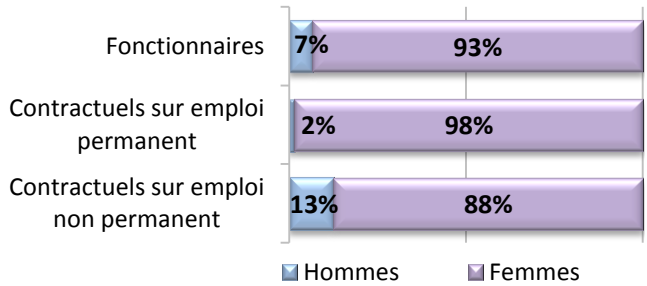
En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	**48,38**
Contractuels permanents	**44,47**
Contractuels non permanents	**45,71**
Ensemble	**46,53**

Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



96 % des agents permanents sont des femmes



Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Agents sociaux	56%
Auxiliaires de soins	12%
Adjoints techniques	9%
Adjoints administratifs	6%
Assistants socio-éducatifs	4%

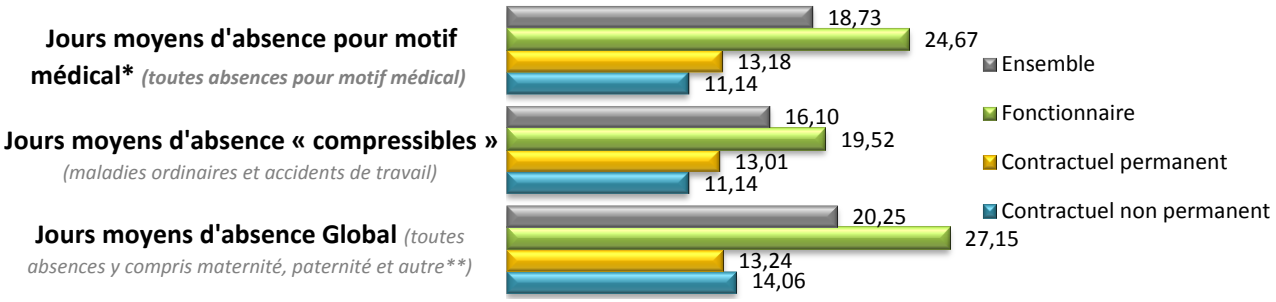
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » *(maladies ordinaires et accidents de travail)*	**5,35%**	**3,57%**	**3,05%**	**4,41%**
Taux d'absentéisme médical* *(toutes absences pour motif médical)*	**6,76%**	**3,61%**	**3,05%**	**5,13%**
Taux d'absentéisme Global *(toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)*	**7,44%**	**3,63%**	**3,85%**	**5,55%**

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

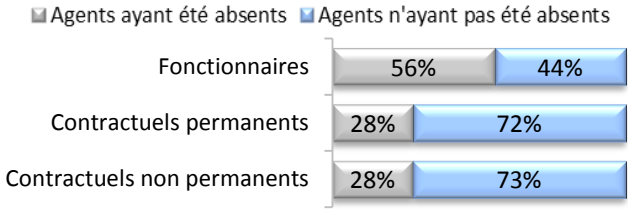
Nombre moyen de jours d'absence



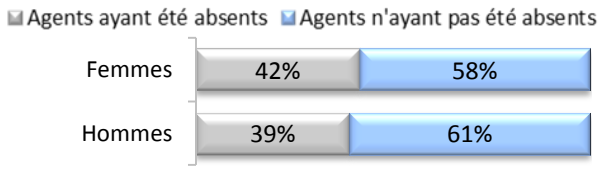
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle
**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels…
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

41,5 % des agents absents pour maladie ordinaire



39,1 % d'hommes absents et 41,7 % de femmes absentes

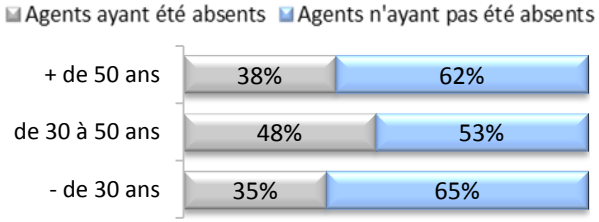


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **3,86 %**
- Taux d'exposition** : **41,54 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **33,9 jours par absent**
- **189 agents absents pour maladie ordinaire**
  126 fonctionnaires, 52 contractuels permanents et 11 contractuels non permanents
- **6 410 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	4,55%	3,31%	2,50%
Taux d'exposition**	55,51%	27,66%	27,50%
Indice de gravité***	30	44	33

47,5 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



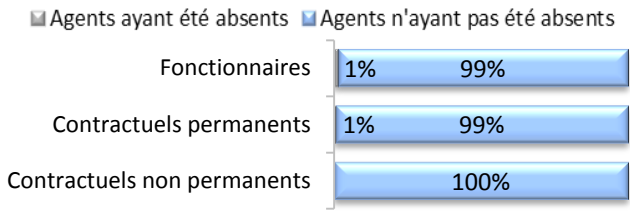
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans,** soit 57,1 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 47,3 jours d'absence par agent absent

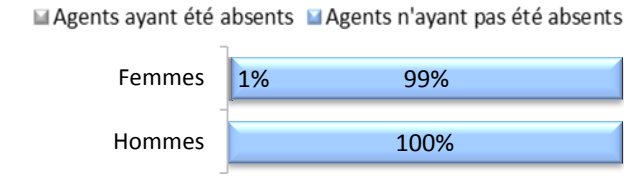
** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

0,9 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



Aucun homme absent et 0,9 % de femmes absentes

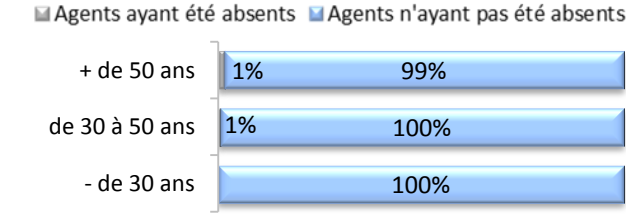


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **0,32 %**
- Taux d'exposition** : **0,88 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **133 jours par absent**
- **4 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
  3 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- **532 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents
Taux d'absentéisme*	0,60%	0,05%
Taux d'exposition**	1,32%	0,53%
Indice de gravité***	167	31

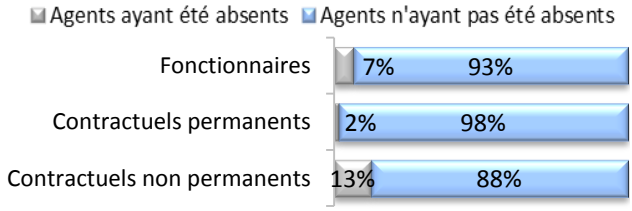
1,4 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



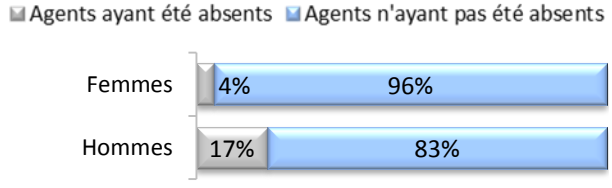
- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans,** soit 1,7 absent pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans,** soit 240 jours d'absence par agent absent

Zoom sur les accidents de service et de trajet

5,1 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



17,4 % d'hommes absents et 4,4 % de femmes absentes

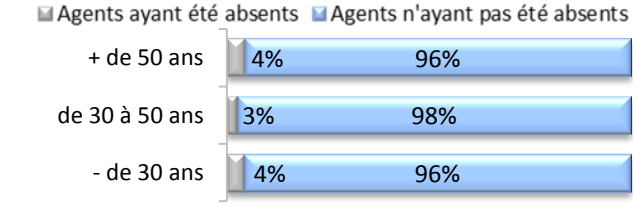


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **0,55 %**
- Taux d'exposition** : **5,05 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **39,7 jours par absent**
- **23 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
  15 fonctionnaires, 3 contractuels permanents et 5 contractuels non permanents
- **914 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,80%	0,25%	0,55%
Taux d'exposition**	6,61%	1,60%	12,50%
Indice de gravité***	44	58	16

4,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



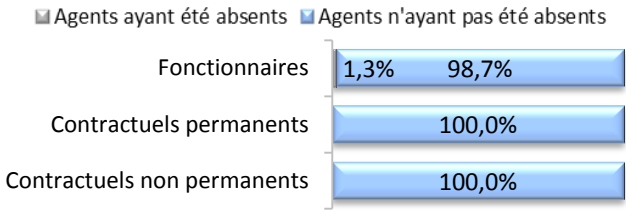
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans,** soit 4,6 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 94 jours d'absence par agent absent

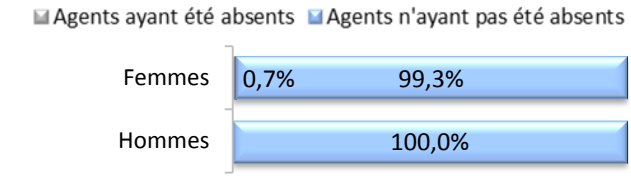
** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les maladies professionnelles

0,7 % des agents absents pour maladie professionnelle

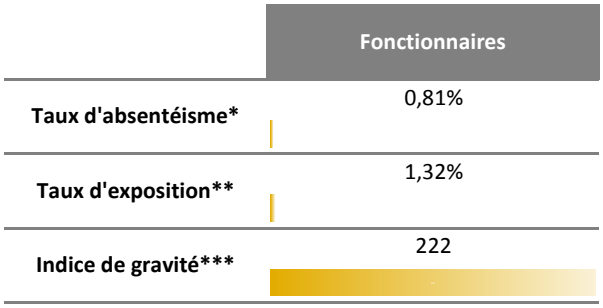


Aucun homme absent et 0,7 % de femmes absentes

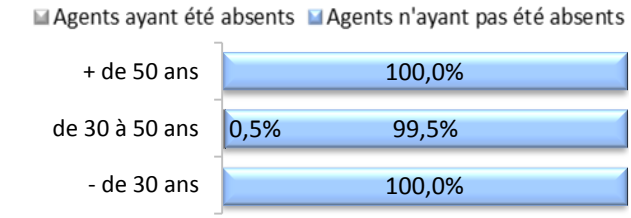


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **0,40 %**
- Taux d'exposition** : **0,66 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **222,3 jours par absent**
- **3 agents absents pour maladie professionnelle**
  3 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- **667 jours d'absence pour maladie professionnelle**



0,5 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans,** soit 1,3 absent pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans,** soit 23 jours d'absence par agent absent

** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les congés maternité et paternité

- Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,41 %**
- Taux d'exposition - emplois permanents** : **1,45 %**

Agents permanents ou non :

- Indice de durée*** : en moyenne, **103,5 jours par absent**
- **6 agents absents pour maternité ou paternité**
  5 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et 1 contractuel non permanent
- **621 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- **Aucun homme absent et 6 femmes absentes**

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,05 %**
- Taux d'exposition - emplois permanents** : **8,82 %**

Agents permanents ou non :

- Indice de durée*** : en moyenne, **3 jours par absent**
- **24 agents absents pour autres raisons**
  20 fonctionnaires, 4 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent
- **72 jours d'absence pour autres raisons**
- **2 hommes absents et 22 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie

Cette **fiche "Repères" sur l'absentéisme** reprend les principaux **indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015** en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de **disposer d'éléments de comparaison** respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les CCAS et CIAS de 10 000 à 19 999 habitants
Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr