



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants

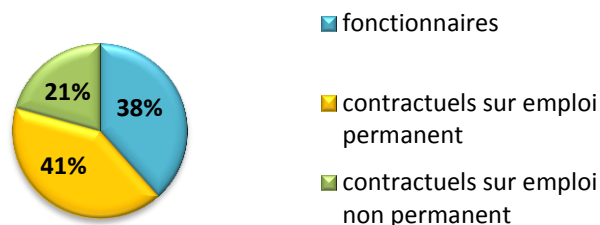
TAUX DE RETOUR :
70 %

- Les **CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants** représentent **4 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **1,3 % des effectifs**
- **23 ont transmis leur Bilan Social** sur 33 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 232 agents employés par les CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants au 31 décembre 2015

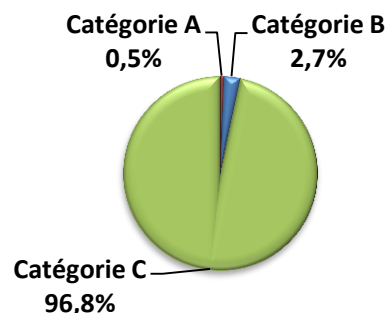
- > 89 fonctionnaires
- > 95 contractuels sur emploi permanent
- > 48 contractuels sur emploi non permanent



➔ Plus de 4 agents sur 5 relèvent de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Médico-sociale	75%	95%	85%
Administrative	13%		7%
Technique	7%	2%	4%
Animation	5%	3%	4%
Total	100%	100%	100%

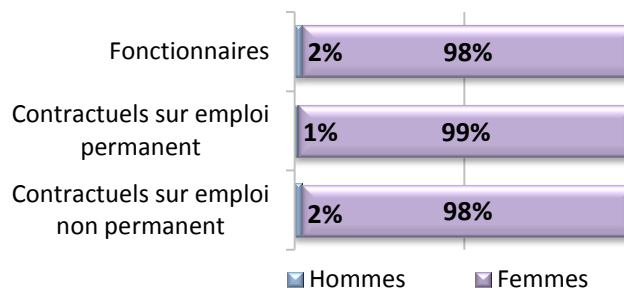
➔ 97 % des agents relèvent de la catégorie C



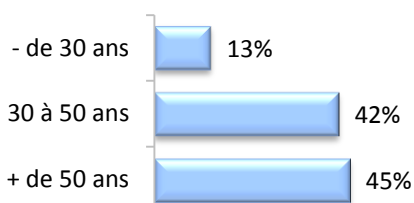
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	46,45
Contractuels permanents	46,95
Contractuels non permanents	42,57
Ensemble	45,85

➔ 98 % des agents permanents sont des femmes



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Agents sociaux	80%
Auxiliaires de soins	5%
Adjointes administratifs	4%
Adjointes techniques	4%
Adjointes territoriaux d'animation	3%

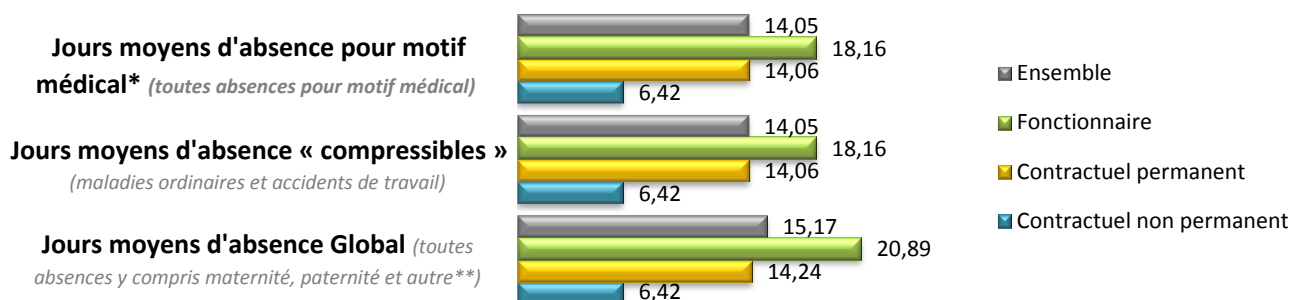
Données globales sur l'absentéisme

➔ Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,97%	3,85%	1,76%	3,85%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	4,97%	3,85%	1,76%	3,85%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	5,72%	3,90%	1,76%	4,16%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ Nombre moyen de jours d'absence



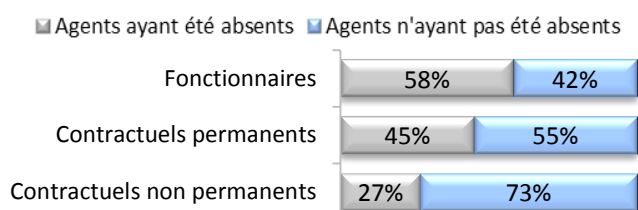
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

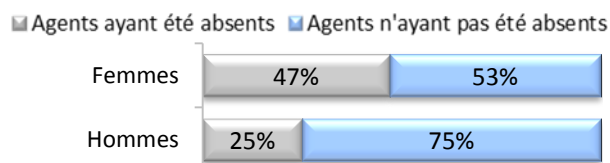
➔ 46,6 % des agents absents pour maladie ordinaire



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

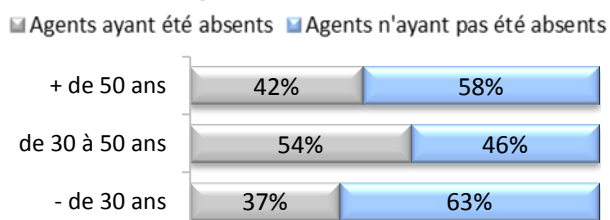
- ⇒ Taux d'absentéisme* : **3,53 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **46,55 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **27,7 jours par absent**
- ⇒ **108 agents absents pour maladie ordinaire**
52 fonctionnaires, 43 contractuels permanents et 13 contractuels non permanents
- ⇒ **2 991 jours d'absence pour maladie ordinaire**

➔ 25 % des hommes absents et 46,9 % de femmes absentes



	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	4,74%	3,34%	1,68%
Taux d'exposition**	58,43%	45,26%	27,08%
Indice de gravité***	30	27	23

➔ 54,1 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 58,1 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 64,6 jours d'absence par agent absent

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

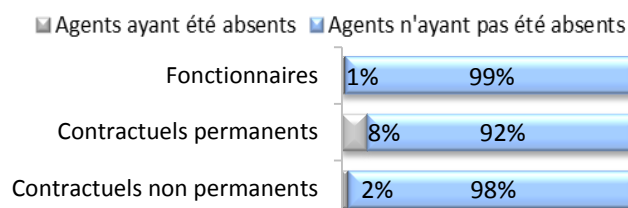
* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

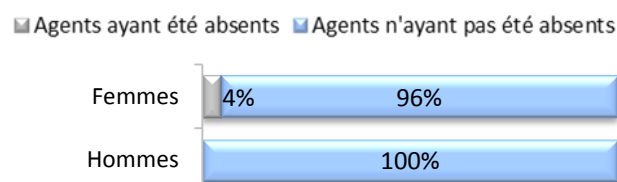
*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les accidents de service et de trajet

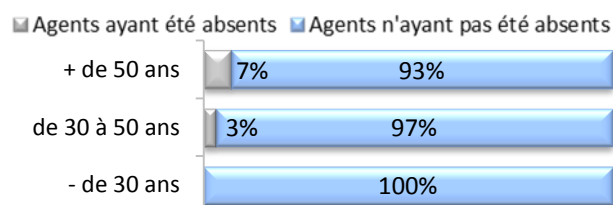
➔ 4,3 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



➔ Aucun homme absent et 4,4 % de femmes absentes



➔ 6,7 % des agents de + de 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,32 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **4,31 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **26,9 jours par absent**
- ⇒ **10 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
1 fonctionnaire, 8 contractuels permanents et 1 contractuel non permanent
- ⇒ **269 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,23%	0,52%	0,08%
Taux d'exposition**	1,12%	8,42%	2,08%
Indice de gravité***	76	22	14

➔ 6,7 % des agents de + de 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 8,1 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 31,7 jours d'absence par absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les maladies professionnelles

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,0 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,0 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : 0
- ⇒ **Aucun agent absent pour maladie professionnelle**

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les CLM, CLD et CGM

(congé longue maladie, maladie de longue durée et grave)

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,0 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,0 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : 0
- ⇒ **Aucun agent absent pour CLM, CLD ou CGM**

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les congés maternité

Chiffres clés

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,30 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **1,63 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **68 jours par absent**

⇒ 3 agents absents pour maternité ou paternité

2 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent

⇒ 204 jours d'absence pour maternité ou paternité

⇒ 1 homme absent et 2 femmes absentes

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

Chiffres clés

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,08 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **11,52 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **3,3 jours par agent absent**

⇒ 17 agents absents pour autres raisons

12 fonctionnaires, 5 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent

⇒ 56 jours d'absence pour autres raisons

⇒ Aucun homme absent et 17 femmes absentes

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Précisions

➔ Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants
Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr