



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Communes de 10 000 à 19 999 habitants

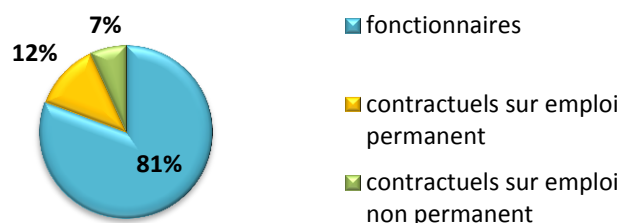
TAUX DE RETOUR :
100 %

- Les **Communes de 10 000 à 19 999 habitants** représentent **1 %** des collectivités du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **8,9 %** des effectifs
- **6** ont transmis leur **Bilan Social** sur 6 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 1 603 agents employés par les Communes de 10 000 à 19 999 habitants au 31 décembre 2015

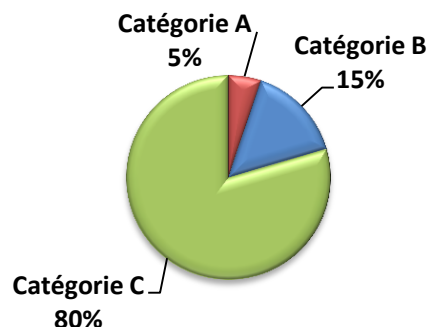
- > **1 293** fonctionnaires
- > **201** contractuels sur emploi permanent
- > **109** contractuels sur emploi non permanent



➔ Plus d'1 agent sur 2 relève de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Technique	60%	37%	57%
Administrative	17%	6%	16%
Animation	8%	36%	11%
Médico-sociale	8%	8%	8%
Culturelle	3%	6%	4%
Sportive	2%	5%	2%
Police	2%		1%
Hors filière	-	2%	1%
Total	100%	100%	100%

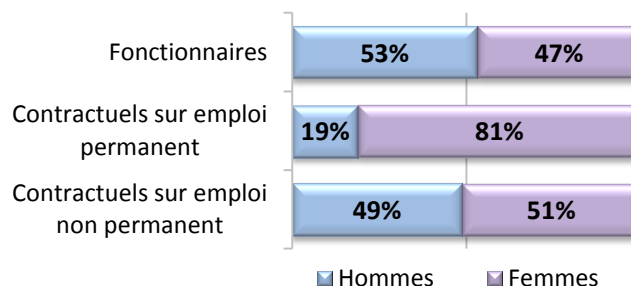
➔ 4 agents permanents sur 5 relèvent de la catégorie C



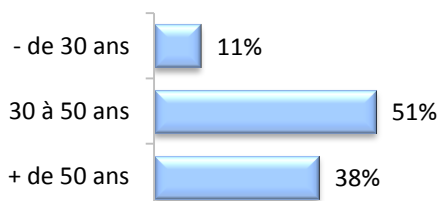
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 45 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	47,15
Contractuels permanents	37,57
Contractuels non permanents	35,06
Ensemble	45,14

➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoins techniques	45%
Adjoins territoriaux d'animation	10%
Adjoins administratifs	8%
Agents de maîtrise	7%
ASEM	5%

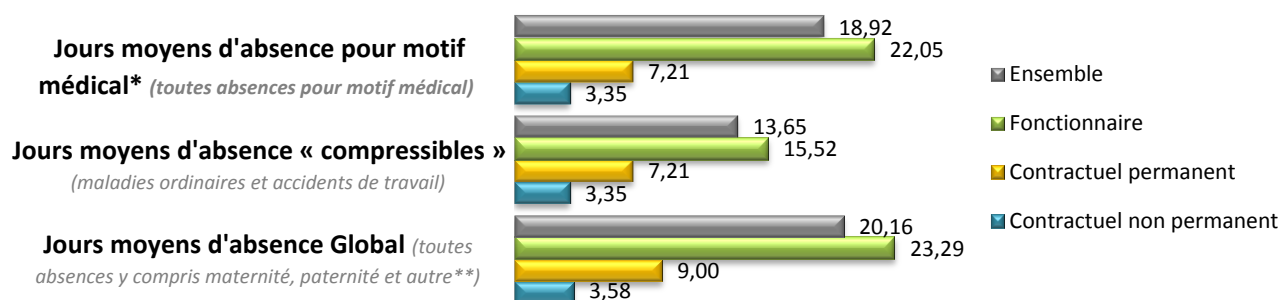
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,25%	1,98%	0,92%	3,74%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	6,04%	1,98%	0,92%	5,18%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	6,38%	2,47%	0,98%	5,52%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Nombre moyen de jours d'absence



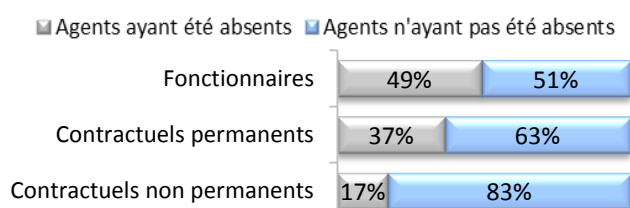
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

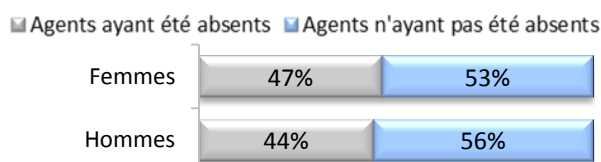
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

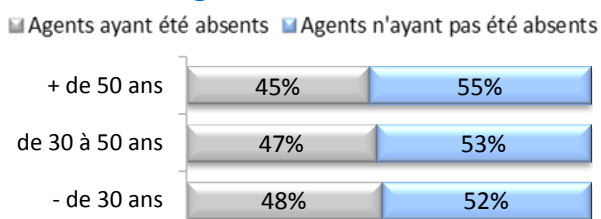
45,5 % des agents absents pour maladie ordinaire



44,4 % d'hommes absents et 46,6 % de femmes absentes



48,3 % des agents de - de 30 ans ont été absents au moins une fois pour maladie ordinaire



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **3,28 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **45,54 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **26,3 jours par absent**
- ⇒ **730 agents absents pour maladie ordinaire**
637 fonctionnaires, 74 contractuels permanents et 19 contractuels non permanents
- ⇒ **19 206 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,73%	1,81%	0,73%
Taux d'exposition**	49,27%	36,82%	17,43%
Indice de gravité***	28	18	15

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 49,5 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 39,8 jours d'absence par agent absent

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

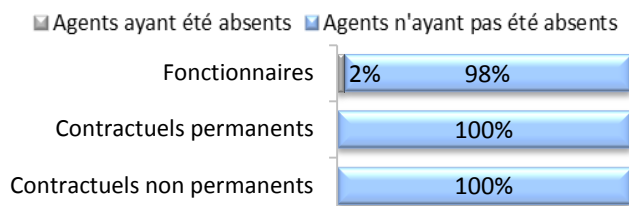
* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

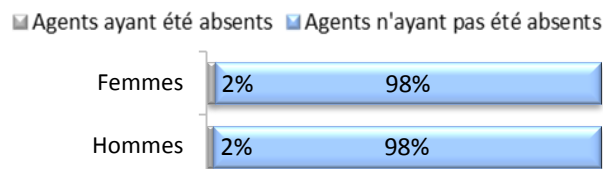
*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

— Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congé longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie) —

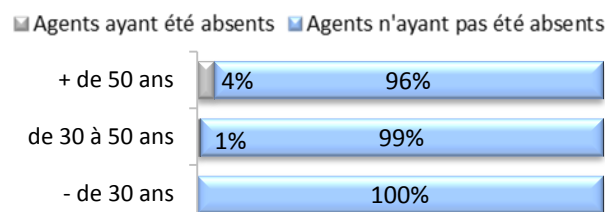
➔ 1,9 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



➔ 1,7 % d'hommes absents et 2,2 % de femmes absentes



➔ 4,1 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **1,34 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **1,93 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **252,9 jours par absent**
- ⇒ **31 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
31 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **7 840 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

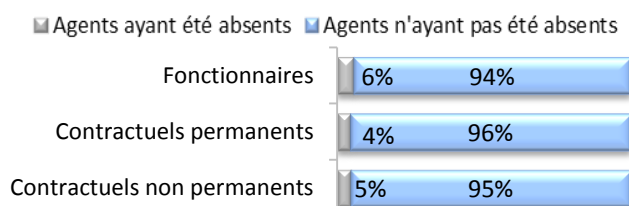
	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	1,66%
Taux d'exposition**	2,40%
Indice de gravité***	253

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 4,3 absents pour 100 agents

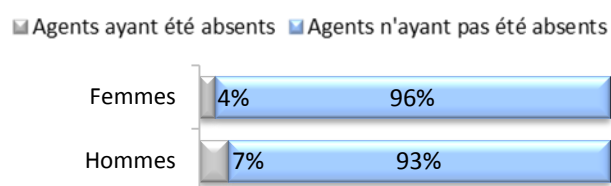
⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 365 jours d'absence par agent absent

— Zoom sur les accidents de service et de trajet —

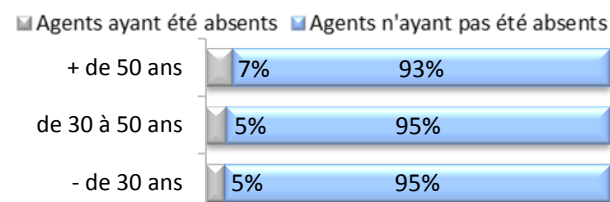
➔ 5,4 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



➔ 7,1 % d'hommes absents et 3,9 % de femmes absentes



➔ 6,6 % des agents de + de 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,46 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **5,43 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **30,8 jours par absent**
- ⇒ **87 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
73 fonctionnaires, 9 contractuels permanents et 5 contractuels non permanents
- ⇒ **2 678 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,53%	0,17%	0,19%
Taux d'exposition**	5,65%	4,48%	4,59%
Indice de gravité***	34	14	15

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 6,7 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 60,2 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

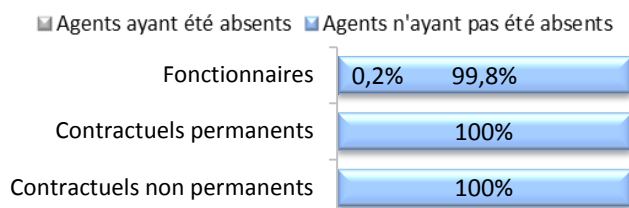
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

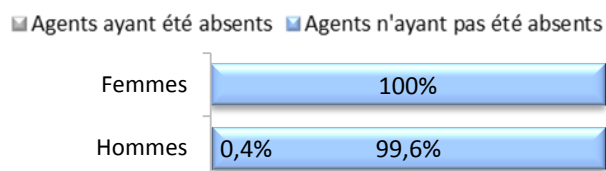
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les maladies professionnelles

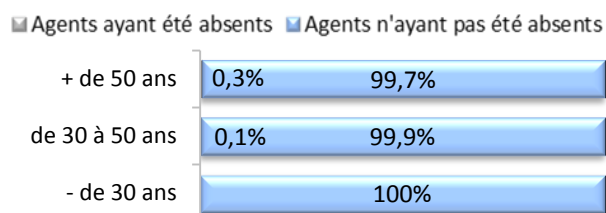
0,2 % des agents absents pour maladie professionnelle



0,4 % d'hommes absents et aucune femme absente



0,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,10 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,19 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **200,7 jours par absent**
- ⇒ **3 agents absents pour maladie professionnelle**
3 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **602 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,13%
Taux d'exposition**	0,23%
Indice de gravité***	201

⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 0,4 absent pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 257 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absence / Nombre d'absents

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,24 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **2,74 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **31,7 jours par absent**
- ⇒ **41 agents absents pour maternité ou paternité**
33 fonctionnaires, 7 contractuels permanents et 1 contractuel non permanent
- ⇒ **1 299 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **29 hommes absents et 12 femmes absentes**

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,12 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **19,66 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **3 jours par absent**
- ⇒ **230 agents absents pour autres raisons**
219 fonctionnaires, 5 contractuels permanents et 6 contractuels non permanents
- ⇒ **690 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **127 hommes absents et 103 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communes de 10 000 à 19 999 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr