FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Communes de 5 000 à 9 999 habitants

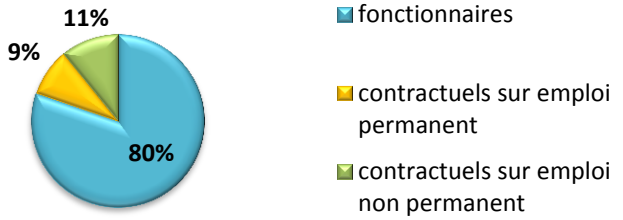
TAUX DE RETOUR :
100 %

- Les **Communes de 5 000 à 9 999 habitants** représentent **2 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **7,6 % des effectifs**
- **12 ont transmis leur Bilan Social** sur 12 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

1 364 agents employés par les Communes de 5 000 à 9 999 habitants au 31 décembre 2015

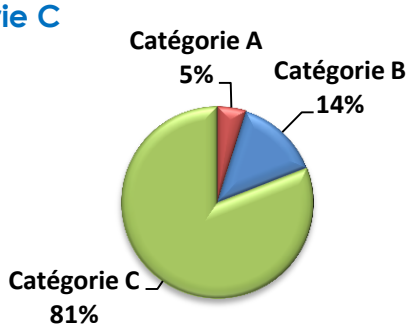
> **1 094** fonctionnaires
> **122** contractuels sur emploi permanent
> **148** contractuels sur emploi non permanent



Plus d'1 agent sur 2 relève de la filière administrative

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Technique	**53%**	**40%**	**52%**
Administrative	22%	10%	20%
Animation	9%	36%	12%
Médico-sociale	9%	8%	9%
Culturelle	3%	6%	3%
Police	2%		2%
Sportive	2%		2%
Total	100%	100%	100%

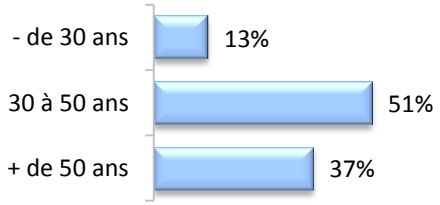
Plus de 4 agents sur 5 relèvent de la catégorie C



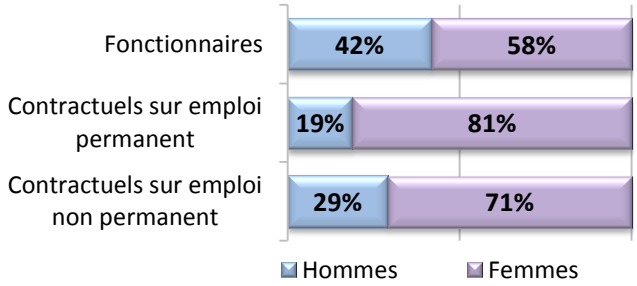
En moyenne, les agents de la collectivité ont 44 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	**46,39**
Contractuels permanents	**37,22**
Contractuels non permanents	**35,48**
Ensemble	**44,39**

Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



Plus de 3 agents permanents sur 5 sont des femmes



Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	**43%**
Adjoints administratifs	12%
Adjoints territoriaux d'animation	11%
ASEM	6%
Rédacteurs	5%

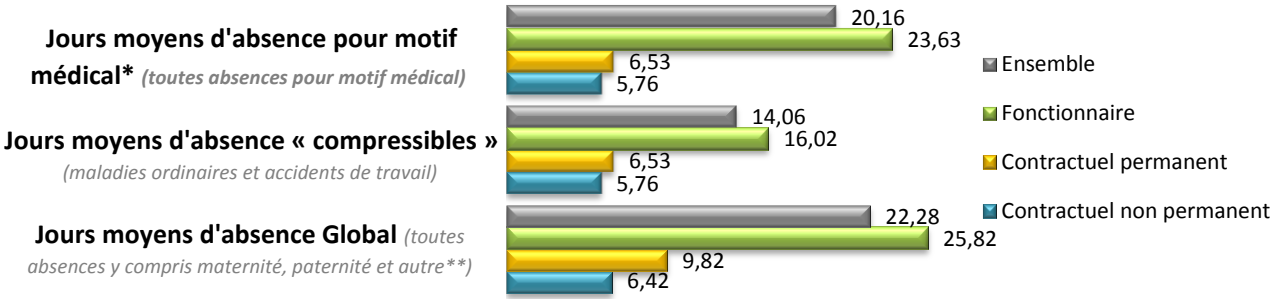
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » *(maladies ordinaires et accidents de travail)*	**4,39%**	**1,79%**	**1,58%**	**3,85%**
Taux d'absentéisme médical* *(toutes absences pour motif médical)*	**6,47%**	**1,79%**	**1,58%**	**5,52%**
Taux d'absentéisme Global *(toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)*	**7,07%**	**2,69%**	**1,76%**	**6,10%**

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

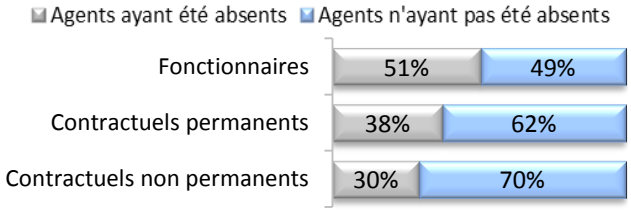
Nombre moyen de jours d'absence



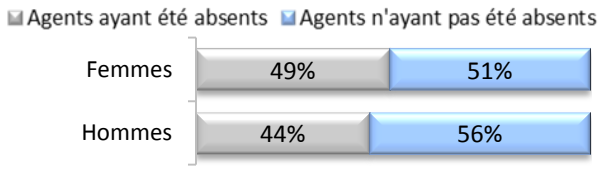
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle
**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

47,3 % des agents absents pour maladie ordinaire



44,2 % d'hommes absents et 49,2 % de femmes absentes

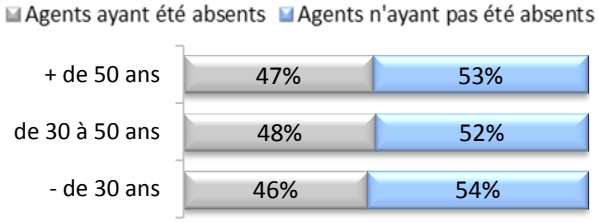


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **3,34 %**
- Taux d'exposition** : **47,29 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **25,8 jours par absent**
- **645 agents absents pour maladie ordinaire**
  555 fonctionnaires, 46 contractuels permanents et 44 contractuels non permanents
- **16 651 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,78%	1,63%	1,56%
Taux d'exposition**	50,73%	37,70%	29,73%
Indice de gravité***	27	16	19

47,6 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



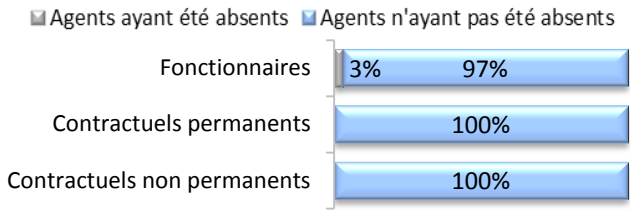
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 51,7 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 38,2 jours d'absence par agent absent

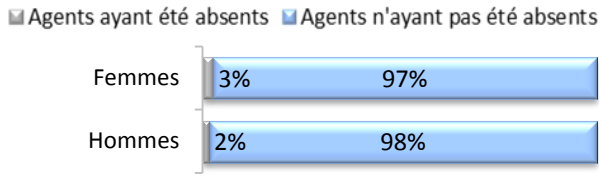
** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

2,3 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



1,7 % d'hommes absents et 2,6 % de femmes absentes

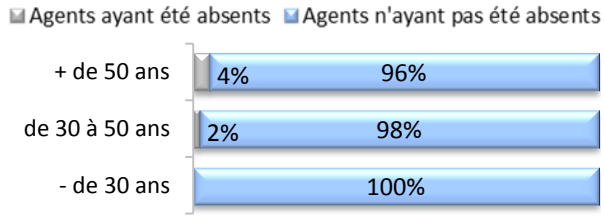


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **1,65 %**
- Taux d'exposition** : **2,27 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **264,5 jours par absent**
- **31 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
  31 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- **8 200 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	2,05%
Taux d'exposition**	2,83%
Indice de gravité***	265

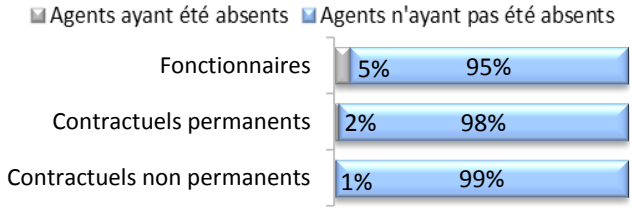
4 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



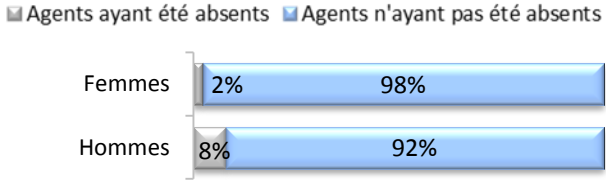
- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 10 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 365 jours d'absence par agent absent

Zoom sur les accidents de service et de trajet

4,5 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



7,8 % d'hommes absents et 2,4 % de femmes absentes

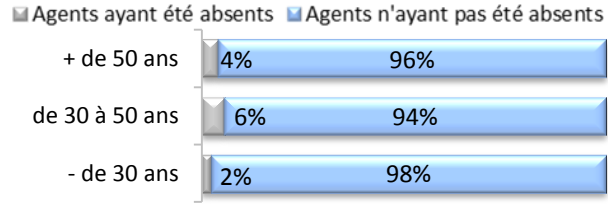


Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **0,51 %**
- Taux d'exposition** : **4,47 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **41,4 jours par absent**
- **61 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
  58 fonctionnaires, 2 contractuels permanents et 1 contractuel non permanent
- **2 528 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,61%	0,16%	0,01%
Taux d'exposition**	5,30%	1,64%	0,68%
Indice de gravité***	42	35	8

5,5 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



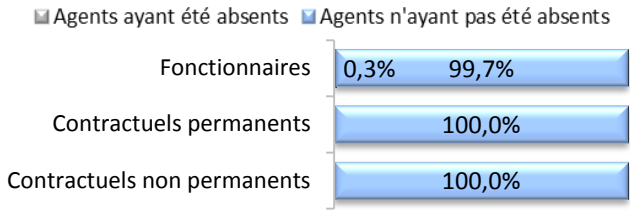
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans,** soit 6,4 absents pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans,** soit 65,2 jours d'absence par agent absent

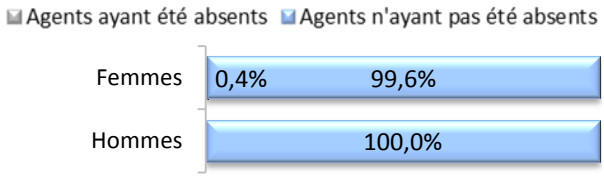
** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les maladies professionnelles

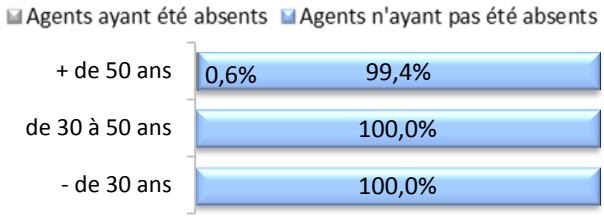
0,2 % des agents absents pour maladie professionnelle



Aucun homme absent et 0,4 % de femmes absentes



0,6 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés *(emplois permanents et non permanents)*

- Taux d'absentéisme* : **0,02 %**
- Taux d'exposition** : **0,22 %**
- Indice de gravité*** : en moyenne, **39 jours par absent**
- **3 agents absents pour maladie professionnelle**
  3 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- **117 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,03%
Taux d'exposition**	0,27%
Indice de gravité***	39

- **Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans,** soit 1,7 absent pour 100 agents
- **L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans,** soit 39,5 jours d'absence par agent absent

** Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)*
*** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015*
**** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent*

Zoom sur les congés maternité et paternité

- Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,52 %**
- Taux d'exposition - emplois permanents** : **6,17 %**

Agents permanents ou non :

- Indice de durée*** : en moyenne, **30,8 jours par absent**
- **75 agents absents pour maternité ou paternité**
  26 fonctionnaires, 5 contractuels permanents et 44 contractuels non permanents
- **2 309 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- **9 hommes absents et 66 femmes absentes**

Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,13 %**
- Taux d'exposition - emplois permanents** : **32,43 %**

Agents permanents ou non :

- Indice de durée*** : en moyenne, **2,6 jours par absent**
- **229 agents absents pour autres raisons**
  212 fonctionnaires, 15 contractuels permanents et 2 contractuels non permanents
- **586 jours d'absence pour autres raisons**
- **99 hommes absents et 130 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie

Cette **fiche "Repères" sur l'absentéisme** reprend les principaux **indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015** en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de **disposer d'éléments de comparaison** respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communes de 5 000 à 9 999 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :
Observation et analyse sociale
Direction Générale - CDG 64
05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr