



# FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

## Communes de 2 000 à 4 999 habitants

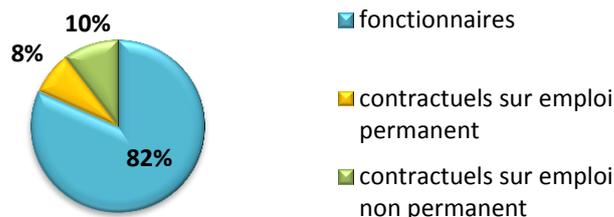
**TAUX DE RETOUR :**  
**74 %**

- ▶ Les **Communes de 2 000 à 4 999 habitants** représentent **4 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **5,5 % des effectifs**
- ▶ **23 ont transmis leur Bilan Social** sur 31 recensées dans le département

### Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

#### 982 agents employés par les Communes de 2 000 à 4 999 habitants au 31 décembre 2015

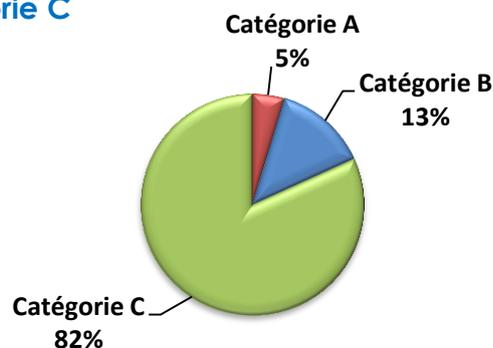
- > **802** fonctionnaires
- > **79** contractuels sur emploi permanent
- > **101** contractuels sur emploi non permanent



#### Plus d'1 agent sur 2 relève de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
<b>Technique</b>	<b>56,1%</b>	<b>35,4%</b>	<b>54,3%</b>
Administrative	18,1%	3,8%	16,8%
Animation	11,3%	36,7%	13,6%
Médico-sociale	8,9%	3,8%	8,4%
Culturelle	3,1%	16,5%	4,3%
Police	1,7%	-	1,6%
Sportive	0,8%	1,3%	0,8%
Hors filière	-	2,5%	0,2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

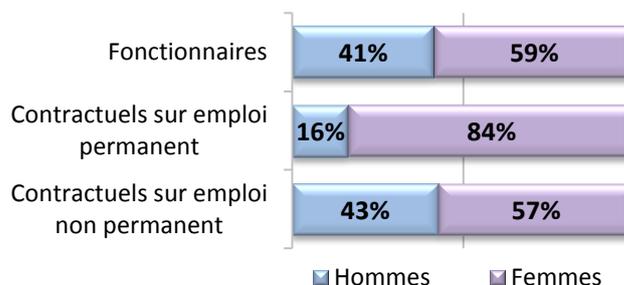
#### Plus de 4 agents sur 5 relèvent de la catégorie C



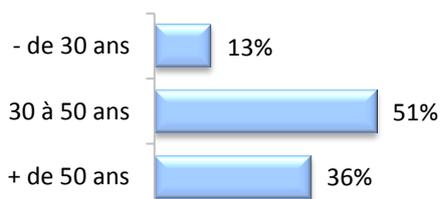
#### En moyenne, les agents de la collectivité ont 44 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	46,44
Contractuels permanents	39,00
Contractuels non permanents	32,53
<b>Ensemble</b>	<b>44,40</b>

#### Plus de 3 agents permanents sur 5 sont des femmes



#### Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



#### Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

<b>Adjoins techniques</b>	<b>46%</b>
Adjoins territoriaux d'animation	12%
Adjoins administratifs	9%
ASEM	8%
Rédacteurs	4%

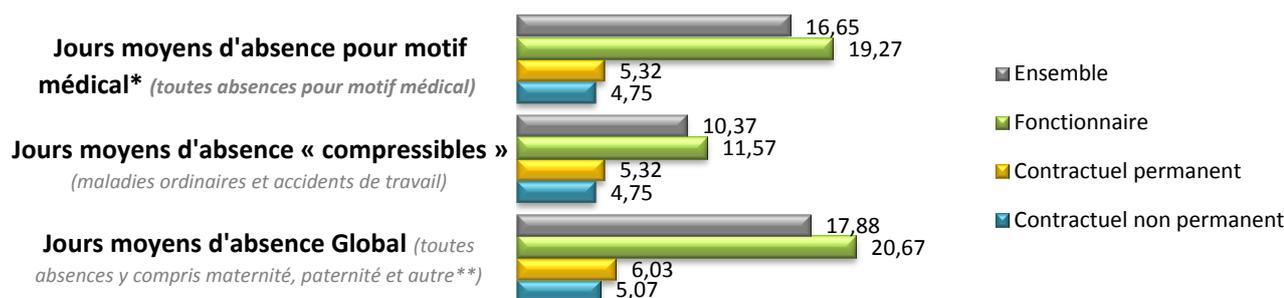
## Données globales sur l'absentéisme

### Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
<b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,17%	1,46%	1,30%	2,84%
<b>Taux d'absentéisme médical*</b> (toutes absences pour motif médical)	5,28%	1,46%	1,30%	4,56%
<b>Taux d'absentéisme Global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	5,66%	1,65%	1,39%	4,90%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

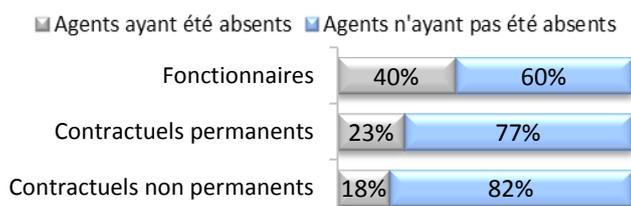
### Nombre moyen de jours d'absence



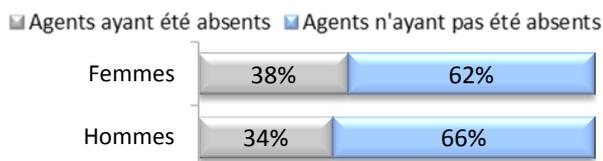
\*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle  
 \*\*Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...  
 Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

## Zoom sur la maladie ordinaire

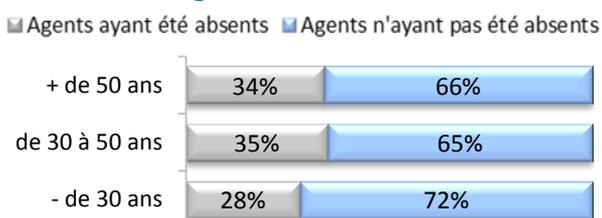
### 36,4 % des agents absents pour maladie ordinaire



### 34 % d'hommes absents et 37,9 % de femmes absentes



### 34,9 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **2,41 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **36,35 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **24,2 jours par absent**
- ⇒ **357 agents absents pour maladie ordinaire**  
 321 fonctionnaires, 18 contractuels permanents et 18 contractuels non permanents
- ⇒ **8 624 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme*</b>	2,64%	1,44%	1,30%
<b>Taux d'exposition**</b>	40,02%	22,78%	17,82%
<b>Indice de gravité***</b>	24	23	27

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 35,3 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 73,1 jours d'absence par agent absent

\* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

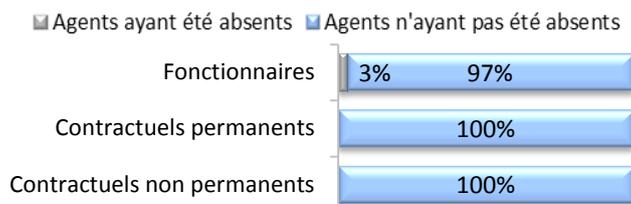
\*\* Nombre d'agents absents \*100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

\*\*\* Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

## Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congé longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

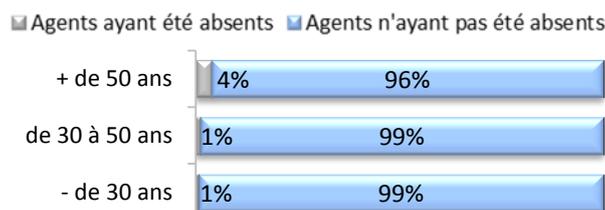
### 2,3 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



### 2,1 % d'hommes absents et 2,5 % de femmes absentes

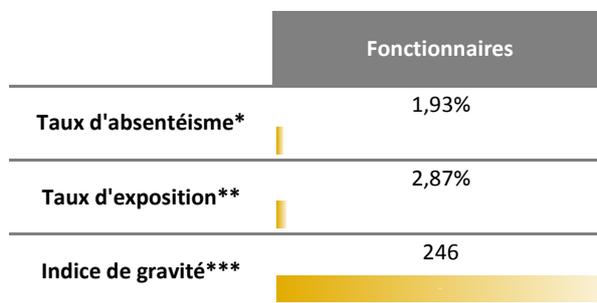


### 4,0 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



**Chiffres clés** (emplois permanents et non permanents)

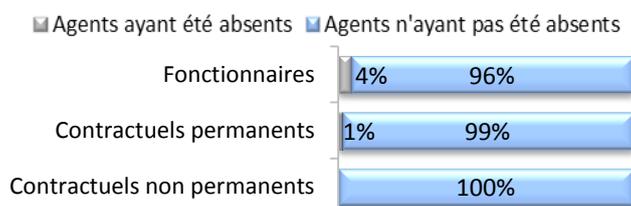
- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **1,58 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **2,34 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **246,3 jours par absent**
- ⇒ **23 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**  
23 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **5 664 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**



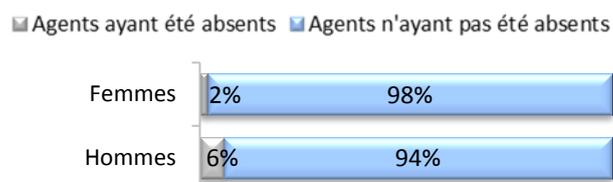
- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 11,1 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 285,3 jours d'absence par agent absent

## Zoom sur les accidents de service et de trajet

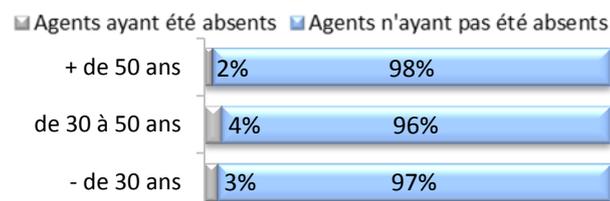
### 3,6 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



### 5,9 % d'hommes absents et 2,0 % de femmes absentes



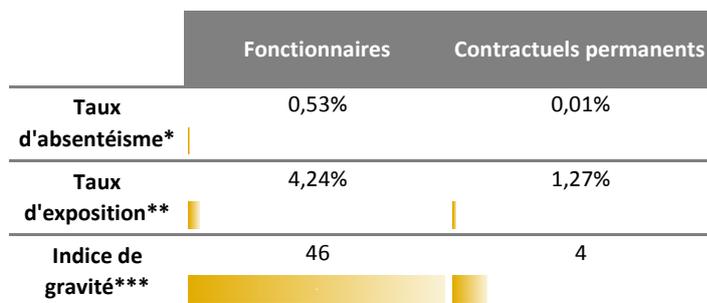
### 4,0 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



### Chiffres clés

(emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **0,43 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **3,56 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **44,5 jours par absent**
- ⇒ **35 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**  
34 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **1 557 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**



- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 4,6 absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de moins de 30 ans, soit 98 jours d'absence par absent

\* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

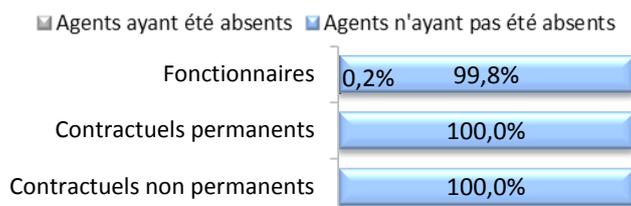
\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

\*\*\* Nombre de jours d'absence / Nombre d'absents

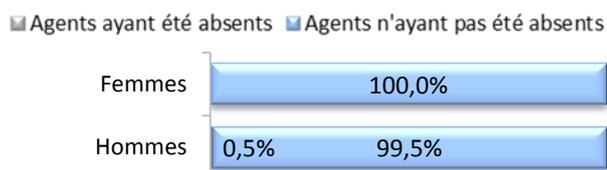
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

## Zoom sur les maladies professionnelles

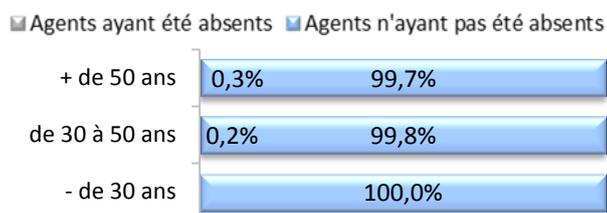
### 0,2 % des agents absents pour maladie professionnelle



### 0,5 % d'hommes absents et aucune femme absente



### 0,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **0,14 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **0,20 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **255 jours par absent**
- ⇒ **2 agents absents pour maladie professionnelle**  
2 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **510 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	0,17%
Taux d'exposition**	0,25%
Indice de gravité***	255

### 0,3 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 0,3 absent pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 363 jours d'absence par agent absent

\* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

\*\*\* Nombre de jours d'absence / Nombre d'absents

## Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents\* : **0,36 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents\*\* : **1,48 %**

#### Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée\*\*\* : en moyenne, **89 jours par absent**
- ⇒ **13 agents absents pour maternité ou paternité**  
11 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et 1 contractuel non permanent
- ⇒ **1 157 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **2 hommes absents et 11 femmes absentes**

## Zoom sur les absences pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents\* : **0,02 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents\*\* : **1,79 %**

#### Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée\*\*\* : en moyenne, **6,3 jours par absent**
- ⇒ **8 agents absents pour autres raisons**  
7 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **50 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **5 hommes absents et 3 femmes absentes**

## Précisions

### Méthodologie

Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.



Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communes de 2 000 à 4 999 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :  
Observation et analyse sociale  
Direction Générale - CDG 64  
05 59 90 35 69 - [observation@cdg-64.fr](mailto:observation@cdg-64.fr)