



FICHES "REPÈRES" - ABSENTÉISME 2017

DONNÉES ISSUES DES BILANS SOCIAUX 2015

Communes de moins de 500 habitants

TAUX DE RETOUR :

75 %

- Les **Communes de moins de 500 habitants** représentent **42 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient 3,5 % des effectifs
- **258 ont transmis leur Bilan Social** sur 342 recensées dans le département

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 621 agents employés par les Communes de moins de 500 habitants au 31 décembre 2015

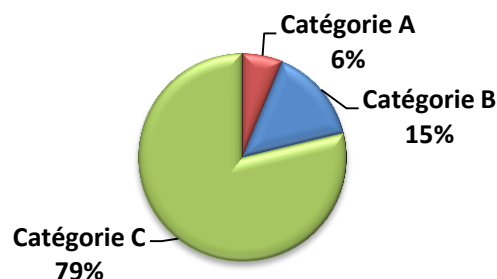
- > **451** fonctionnaires
- > **124** contractuels sur emploi permanent
- > **46** contractuels sur emploi non permanent



➔ Près d'1 agent sur 2 relève de la filière administrative

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	57%	20,2%	49%
Technique	37,7%	69,4%	44,5%
Animation	3,3%	6,5%	4%
Médico-sociale	1,8%	4%	2,3%
Police	0,2%		0,2%
Total	100%	100%	100%

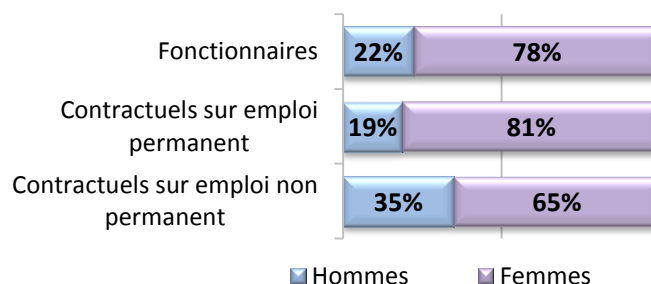
➔ Près de 4 agents sur 5 relèvent de la catégorie C



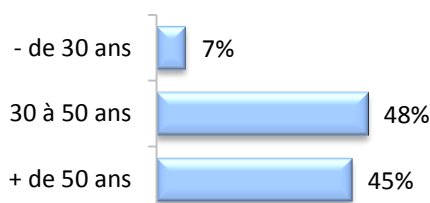
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans

Âge moyen	
Fonctionnaires	47,87
Contractuels permanents	46,91
Contractuels non permanents	42,60
Ensemble	47,29

➔ Près de 4 agents permanents sur 5 sont des femmes



Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoins techniques	44%
Adjoins administratifs	28%
Rédacteurs	15%
Secrétaires de mairie	4%
Adjoins territoriaux d'animation	4%

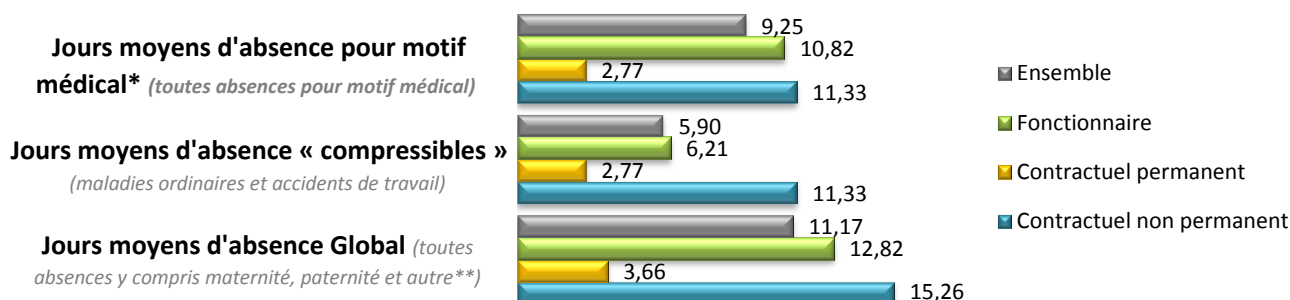
Données globales sur l'absentéisme

➔ Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	1,70%	0,76%	3,10%	1,62%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	2,96%	0,76%	3,10%	2,53%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	3,51%	1,00%	4,18%	3,06%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ Nombre moyen de jours d'absence



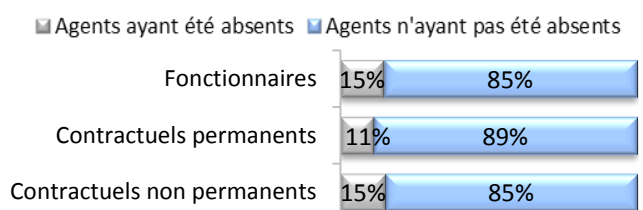
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

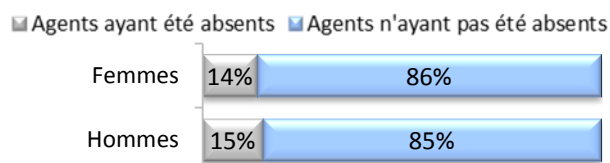
➔ 14 % des agents absents pour maladie ordinaire



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

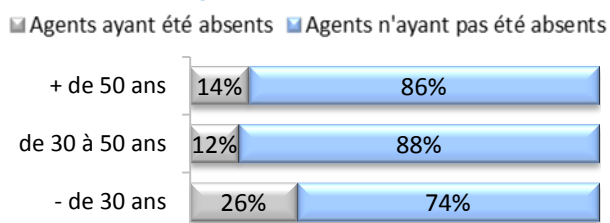
- ⇒ Taux d'absentéisme* : **1,50 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **14,01 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **39 jours par absent**
- ⇒ **87 agents absents pour maladie ordinaire**
66 fonctionnaires, 14 contractuels permanents et 7 contractuels non permanents
- ⇒ **3 395 jours d'absence pour maladie ordinaire**

➔ 15,1 % d'hommes absents et 13,7 % de femmes absentes



	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	1,59%	0,76%	2,61%
Taux d'exposition**	14,63%	11,29%	15,22%
Indice de gravité***	40	25	63

➔ 26,2 % des agents de - de 30 ans ont été absents au moins une fois pour maladie ordinaire



⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de moins de 30 ans, soit 26,2 absents pour 100 agents

⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 47,8 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

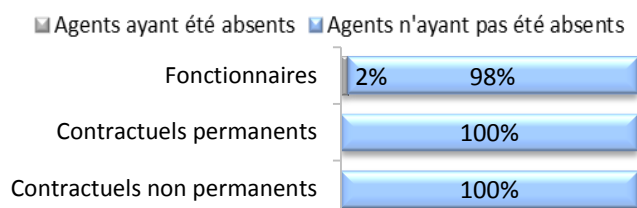
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

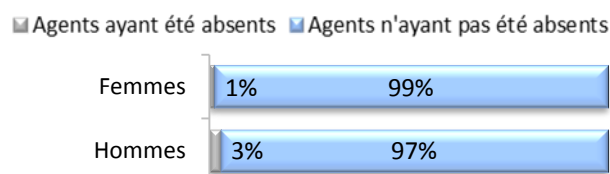
Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

— Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congé longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie) —

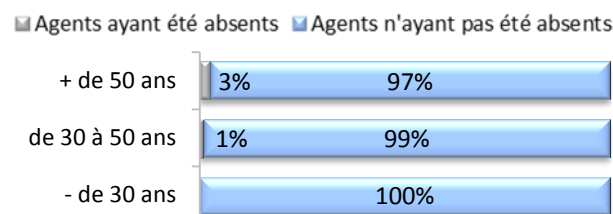
➔ 1,6 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



➔ 2,9 % d'hommes absents et 1,2 % de femmes absentes



➔ 2,5 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,92 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **1,61 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **207,9 jours par absent**
- ⇒ **10 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
10 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **2 079 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

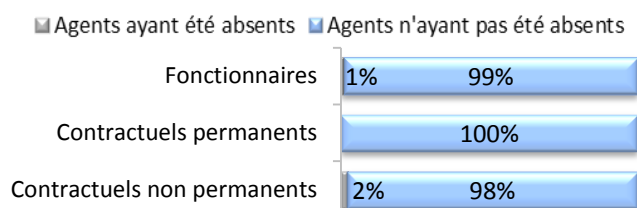
	Fonctionnaires
Taux d'absentéisme*	1,26%
Taux d'exposition**	2,22%
Indice de gravité***	208

➔ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 2,7 absents pour 100 agents

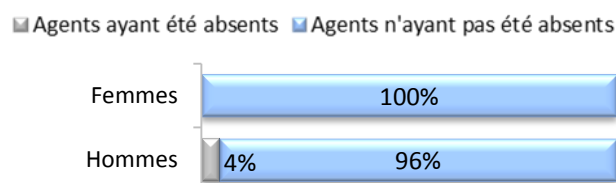
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 279,2 jours d'absence par agent absent

— Zoom sur les accidents de service et de trajet —

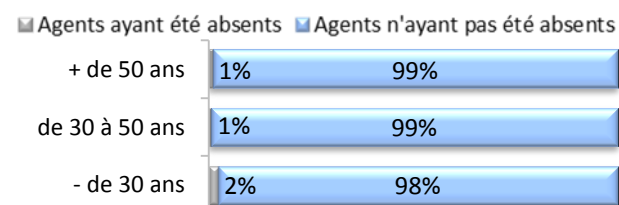
➔ 1 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



➔ 4,3 % d'hommes absents et aucune femme absente



➔ 2,4 % des agents de - de 30 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,12 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,97 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **45 jours par absent**
- ⇒ **6 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
5 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et 1 contractuel non permanent
- ⇒ **270 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,11%	0,49%
Taux d'exposition**	1,11%	2,17%
Indice de gravité***	38	82

➔ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de moins de 30 ans, soit 2,4 absents pour 100 agents

- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 82 jours d'absence par agent absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les maladies professionnelles

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

⇒ **Aucun agent absent pour maladie professionnelle**

⇒ Taux d'absentéisme* : **0,0 %**

⇒ Taux d'exposition** : **0,0 %**

⇒ Indice de gravité*** : **0**

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les congés maternité et paternité

⇒ **10 agents absents pour maternité ou paternité**

8 fonctionnaires, 1 contractuel permanent et 1 contractuel non permanent

⇒ **1 176 jours d'absence pour maternité ou paternité**

⇒ **2 hommes absents et 8 femmes absentes**

Chiffres clés (emplois permanents)

⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,56 %**

⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **1,74 %**

Agents permanents ou non :

⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **117,6 jours par absent**

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Zoom sur les absences pour "autres raisons"

hors motif syndical ou de représentation

⇒ **2 agents absents pour autres raisons**

2 fonctionnaires, aucun contractuel permanent et aucun contractuel non permanent

⇒ **16 jours d'absence pour autres raisons**

⇒ **Aucun homme absent et 2 femmes absentes**

Chiffres clés (emplois permanents)

⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,01 %**

⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **0,35 %**

Agents permanents ou non :

⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **8 jours par absent**

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'absent

Précisions

➔ Méthodologie



Cette fiche "Repères" sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social 2015 en fonction du type et de la strate de collectivité. Elle permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses sur l'absentéisme réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les Communes de moins de 500 habitants

Date de publication : février 2017

Analyse réalisée par :

Observation et analyse sociale

Direction Générale - CDG 64

05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr