



# FICHES "REPÈRES" DU BILAN SOCIAL 2015

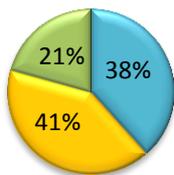
## CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants

**TAUX DE RETOUR :**  
**70 %**

- ▶ Les **CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants** représentent **4 % des collectivités** du département des Pyrénées-Atlantiques et emploient **1,3 % des effectifs**
- ▶ **23 ont transmis leur Bilan Social** sur 33 recensées dans le département
- ▶ **232 agents recensés** dans ces collectivités dont 89 fonctionnaires, 95 contractuels et 48 contractuels sur emploi non permanent

### Effectifs

➔ **38 % des agents sont fonctionnaires**



- Fonctionnaires
- Contractuels sur emploi permanent
- Contractuels sur emploi non permanent

Nombre d'agents sur emploi permanent dans les CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants :  
**Minimum : 1 - Maximum : 44**

Statut	Effectif moyen
Fonctionnaires	3,87
Contractuels sur emploi permanent	4,13
<b>Agents sur emploi permanent</b>	<b>8,00</b>

Effectif moyen	
Par catégorie :	Des 3 principales filières :
- Catégorie A : 0,04	- <b>Technique</b> : <b>0,35</b>
- Catégorie B : 0,22	- Administrative : 0,52
- <b>Catégorie C</b> : <b>7,74</b>	- Médico-sociale : 6,83

➔ **Précisions : Agents contractuels sur emploi permanent et sur emploi non permanent**

**Emploi permanent** ➔ **0,6 %** des agents recrutés dans le cadre d'un **remplacement temporaire**  
➔ **28 %** des agents contractuels sur emploi permanent en **CDI**

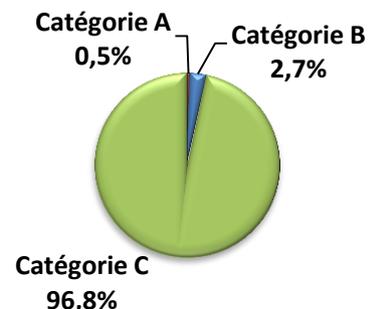
**Emploi non permanent** ➔ **4 %** des contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un **emploi aidé**  
➔ **50 %** des contractuels non permanents recrutés en tant que **saisonniers ou occasionnels**

### Caractéristiques des agents sur emploi permanent

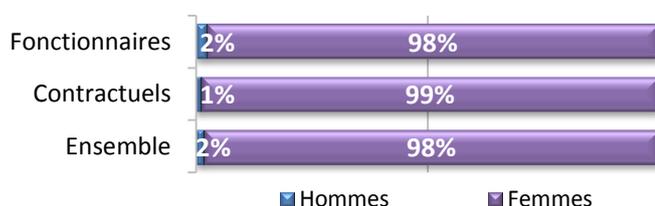
➔ **Plus de 4 agents sur 5 relèvent de la filière technique**

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
<b>Médico-sociale</b>	<b>75%</b>	<b>95%</b>	<b>85%</b>
Administrative	13%		7%
Technique	7%	2%	4%
Animation	5%	3%	4%
Total	100%	100%	100%

➔ **97 % des agents relèvent de la catégorie C**



➔ **98 % des agents permanents sont des femmes**



➔ **Les 5 principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent**

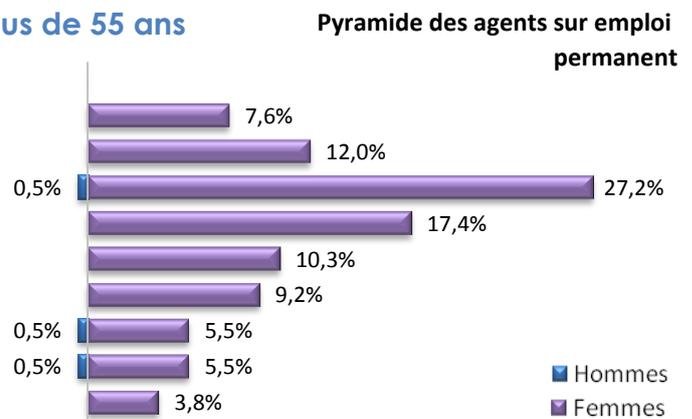
Cadres d'emplois	% d'agents
<b>Agents sociaux</b>	<b>80%</b>
Auxiliaires de soins	5%
Adjoint administratifs	4%
Adjoint techniques	4%
Adjoint d'animation	3%

## Pyramide des âges

➔ 20 % des agents sur emploi permanent ont plus de 55 ans

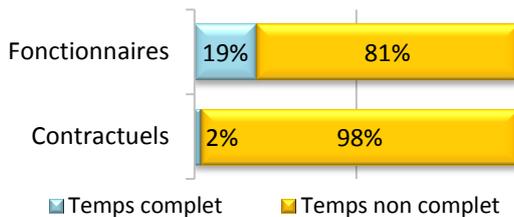
Âge moyen des agents sur emploi permanent	
Fonctionnaires	<b>46,45</b>
Contractuels sur emploi permanent	<b>46,95</b>
<b>Ensemble</b>	<b>46,71</b>

65 ou plus  
60 à 64 ans  
55 à 59 ans  
50 à 54 ans  
45 à 49 ans  
40 à 44 ans  
35 à 39 ans  
30 à 34 ans  
25 à 29 ans  
moins de 25 ans

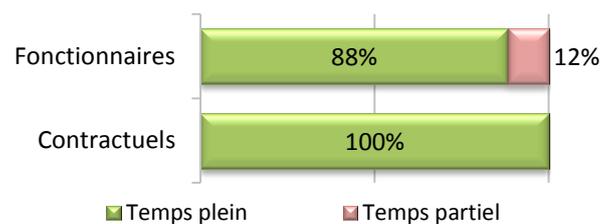


## Temps de travail\* des agents sur emploi permanent

➔ 98 % des contractuels sont à temps non complet contre 81 % des fonctionnaires



➔ 12 % des fonctionnaires bénéficient d'un temps partiel



\* Attention : Le Bilan Social ne prend pas en compte les agents intercommunaux pouvant réaliser plusieurs temps non complet dans plusieurs collectivités

## Mouvements

➔ En 2015, 9 arrivées\* d'agents sur emploi permanent, 12 départs\* et 5 contractuels titularisés

Variation des effectifs entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2015		
Fonctionnaires	↗	<b>6,0%</b>
Contractuels	↘	<b>-7,8%</b>
<b>Ensemble</b>	↘	<b>-1,6%</b>

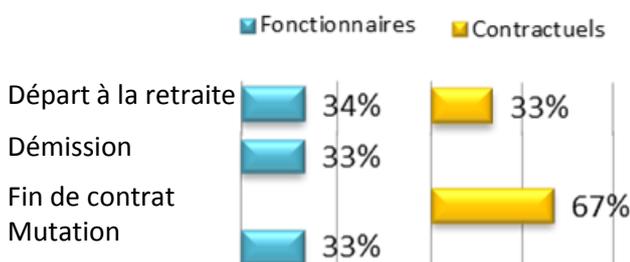
➔ 67 % des arrivées\* sur emplois permanents concernent des contractuels

Fonctionnaires	%
<b>Arrivées de fonctionnaires</b>	<b>33%</b>
dont Recrutement direct	67%
dont Intégration directe	33%

Contractuels	%
<b>Arrivées de contractuels</b>	<b>67%</b>
dont remplaçants	100%

➔ 75 % des départs\* concernent des contractuels



## Promotions

➔ 87 % des fonctionnaires ont bénéficié d'une évolution de carrière en 2015

18 % des fonctionnaires ont bénéficié d'un **avancement de grade**

69 % des fonctionnaires ont bénéficié d'un **avancement d'échelon**

**Aucun fonctionnaire n'a bénéficié d'une promotion interne en 2015**

Les pourcentages ci-dessus sont arrondis à l'entier le plus proche

\* Ne sont pas pris en compte : réintégrations, mises à disposition, mises en disponibilité, congés parentaux, décharges de service - mandats syndicaux et congés formation

## Budget et rémunérations

- ➔ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents sur emploi permanent est de 10,31 %

	Montant global	Montant moyen*	Montant médian*
<b>Budget de fonctionnement</b>	<b>5 584 894 €</b>	<b>253 859 €</b>	<b>146 251 €</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>4 069 400 €</b>	<b>226 078 €</b>	<b>110 659 €</b>
Charges de personnel (chapitre 12)	Soit 72,86 % des dépenses de fonctionnement		

**Part du régime indemnitaire sur les rémunérations**

- ⇒ Fonctionnaires : 10,49 %
- ⇒ Contractuels : 10,02 %
- ⇒ Ensemble : 10,31 %

### ➔ Rémunérations - agents permanents

	Montant global	Montant moyen*	Montant médian*
<b>Rémunérations annuelles brutes :</b>	<b>2 371 056 €</b>	<b>197 588 €</b>	<b>201 956 €</b>
Primes et indemnités versées :	254 471 €	25 447 €	15 772 €
Heures supplémentaires/complémentaires :	10 027 €	3 342 €	-
Nouvelle Bonification Indiciaire :	4 175 €	835 €	833 €

### ➔ Rémunérations - agents non permanents

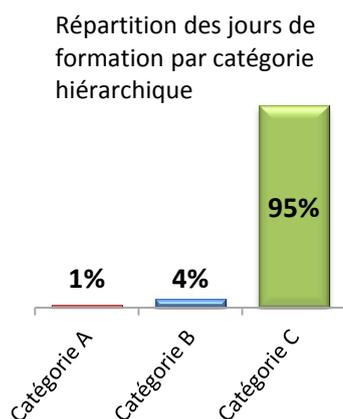
	Montant global	Montant moyen*	Montant médian*
<b>Rémunérations annuelles brutes :</b>	<b>309 158 €</b>	<b>44 165 €</b>	<b>34 320 €</b>
Heures supplémentaires :	-	-	-

\* Les montants moyens et médians par collectivité sont calculés en fonction du nombre de collectivités ayant mentionné des dépenses

- ➔ 48 % des CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants cotisent auprès de Pôle Emploi pour l'assurance chômage de leurs contractuels

## Formation

- ➔ 389 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2015



**En moyenne, 2,1 jours de formation par agent sur emploi permanent**

### Répartition des jours de formation par organisme :

CNFPT :	55%
Autres organismes :	44%
En interne :	1%

- ➔ 33 046 € ont été consacrés à la formation en 2015

<b>Montant moyen*</b> consacré à la formation par collectivité :	<b>3 672 €</b>
<b>Montant médian*</b> :	<b>3 530 €</b>

### Dépenses de formation selon l'organisme :

<b>CNFPT :</b>	<b>67%</b>
Autres organismes :	29%
Frais de déplacement :	3%

\* Les montants moyens et médians par collectivité sont calculés en fonction du nombre de collectivités ayant mentionné des dépenses

## Protection sociale complémentaire

- ➔ 17 % participent financièrement à la complémentaire santé de leurs agents et 30 % participent à la complémentaire prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
<b>Montant global des participations</b>	<b>4 842 €</b>	<b>7 993 €</b>
<b>Montant médian des participations</b>	<b>1 281 €</b>	<b>630 €</b>
<b>Montant moyen par bénéficiaire</b>	<b>303 €</b>	<b>114 €</b>

### Montant moyen par bénéficiaire et par catégorie



### ➔ Action sociale

- ⇒ 35 % des CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants versent une subvention à un comité d'oeuvres sociales
- ⇒ 22 % servent des prestations directement à leurs agents (restauration, vacances, ...)

## Conditions de travail

➔ En moyenne, 18,2 jours d'absence pour tout motif médical\* en 2015 par fonctionnaire

En moyenne, 14,1 jours d'absence pour tout motif médical\* en 2015 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaire	Contractuel permanent
<b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)	<b>4,97%</b>	<b>3,85%</b>
<b>Taux d'absentéisme médical*</b> (toutes absences pour motif médical)	4,97%	3,85%

\*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

➔ **89 accidents du travail déclarés en 2015**

En moyenne :

- ⇒ **38,4** accidents du travail pour **100 agents**
- ⇒ **3,87** accidents par collectivité
- ⇒ 3 jours d'absence par accident du travail

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs, soit 4,3 % des CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants

- ⇒ **13 %** emploient au moins un agent bénéficiaire de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

**3 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

- ⇒ **66 %** sont fonctionnaires
- ⇒ **100 %** relèvent de la catégorie C
- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent

## Précisions

➔ **Méthodologie**



Cette fiche "Repères" reprend les principaux indicateurs du Bilan Social 2015.

Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble des effectifs correspondant à un type et à une strate de collectivité. De plus, cette fiche permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses réalisées pour les collectivités par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une strate démographique.

Elle a été réalisée grâce un outil automatisé développé par l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale de la Coopération des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Sources : Rapports sur l'Etat de la Collectivité 2015 transmis au Centre de Gestion en 2016 par les CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants

Date de publication : Janvier 2017

➔ **Prévention et risques**

### ASSISTANTS DE PRÉVENTION

**26 %** des CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants ont désigné au moins un assistant de prévention

### FORMATION

**13 %** des CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants ont été concernées par des formations liées à la prévention (habilitations, secourisme du travail), soit **7 jours**

### DÉPENSES

**Aucun** CCAS et CIAS de moins de 5 000 habitants n'a effectué des dépenses en faveur de l'amélioration des conditions de travail

## Relations sociales

### Jours de grève

**Aucune collectivité de cette strate n'a été concernée par des jours de grève**

Aucun jour de grève recensé en 2015

Aucun jour de grève recensé en 2014

### Comité Technique Intercommunal (CTI)

**Toutes les collectivités** de cette strate relèvent du CTI : **7 réunions en 2015**

### Commissions Administratives Paritaires

**14 réunions** organisées par le Centre de Gestion

⇒ 4 pour la catégorie A

⇒ 4 pour la catégorie B

⇒ 6 pour la catégorie C

Analyse réalisée par :

**Observation et analyse sociale**

**Direction Générale - CDG 64**

**05 59 90 35 69 - observation@cdg-64.fr**